



## **ВАЖНО ЗНАТЬ:** Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»



Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования

### **Федеральным законом урегулированы:**

- ★ Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно
- ★ Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя
- ★ Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника
- ★ Дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника
- ★ Особенности организации труда дистанционных работников
- ★ Особенности охраны труда дистанционных работников
- ★ Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником
- ★ Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях



***Изменения вступают в силу с  
1 января 2021 года***

