



## **ВАЖНО ЗНАТЬ:** Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»



**С 1 января  
2020 года**



Работодатели до 30.06.2020 обязаны уведомить каждого работника в письменной форме о:

- продолжении ведения трудовой книжки на бумажном носителе;
- **либо**
- предоставлении работнику сведений о его трудовой деятельности в электронном виде

Каждый работник до 31.12.2020 подает работодателю письменное заявление о:

- продолжении ведения трудовой книжки на бумажном носителе;
- **либо**
- предоставлении работнику сведений о его трудовой деятельности в электронном виде

**Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в электронном виде, а трудовые книжки на таких лиц не ведутся - ст.66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации**



*Если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести трудовые книжки на бумажном носителе*

Работнику, подавшему работодателю заявление о предоставлении ему сведений о его трудовой деятельности в электронном виде, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее хранение

