



ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ, РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ УРОВНЯХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА 2021 ГОД



Утверждены
решением Российской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений
от 22.12.2020 г., протокол № 13

Рекомендации дополнены новыми положениями о том, что:

Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений определяются с учетом требований к системам оплаты труда работников данных учреждений, утвержденных Правительством Российской Федерации

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы



Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее:



Обеспечение в 2021 году сохранения установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» показателей оплаты труда отдельных категорий медицинских работников

Устанавливать стимулирующие выплаты медицинским работникам при выявлении онкологических заболеваний при проведении диспансеризации и профилактических медицинских осмотров в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2019 № 1940, приказа Минздрава Российской Федерации от 07.07.2020г. № 682н, письма Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 20.08.2020г. № 1534/26-4/и.

Единые рекомендации разработаны в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

