



## ВАЖНО ЗНАТЬ: Оплата времени простоя



### Простой

Статья 72.2  
ТК РФ

– временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

### Оплата времени простоя

Статья 157  
ТК РФ

По вине  
работодателя

оплачивается

в размере не менее двух третей средней  
заработной платы работника

По причинам, не  
зависящим от  
работодателя и  
работника

оплачивается

в размере не менее двух третей тарифной ставки,  
оклада (должностного оклада), рассчитанных  
пропорционально времени простоя.

По вине  
работника

Не оплачивается

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих  
требованиям охраны труда

Статья 220  
ТК РФ

На время приостановления работ **в связи с** административным приостановлением деятельности или  
временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации  
вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда

Не по вине  
работника

сохраняется

Место работы  
(должность)



Средний  
заработок

На это время работник **с его согласия** может быть переведен работодателем на другую работу **с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.**

**При отказе** работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с ТК РФ.

