



## **ВАЖНО ЗНАТЬ: Ежегодный оплачиваемый отпуск (продление и перенос отпуска, отзыв из отпуска)**

**Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника**

### **В случаях:**

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы (ч.1 ст.124 ТК РФ).

**Работодатель по письменному заявлению обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником:**

- если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска
- либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ч.2ст.124 ТК РФ).

**В исключительных случаях,** когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год (ч.3 ст.124 ТК РФ).



### **Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части**

- по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должны быть не менее 14 календарных дней (ч.1 ст.125 ТК РФ).

### **Отзыв из отпуска**

- отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.
- не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч.3 ст.125ТК РФ).

### **Запрещается!**

- непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд;
- непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте 18 лет и работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч.3 ст.125 ТК РФ).

