



ВАЖНО ЗНАТЬ: выборный орган первичной профсоюзной организации продолжает действовать даже в отсутствие председателя

«Деятельность профсоюзов подчинена целям их создания, а правовая природа и статус профсоюзов как общественных объединений обуславливают их правомочие самостоятельно определять свою внутреннюю (организационную) структуру в соответствии с Уставом»

*Постановление
Конституционного суда РФ
от 24.10.2013 №22-П*



Отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (в связи с его увольнением, временной нетрудоспособностью и т.д.) **не является основанием для несоблюдения работодателем процедур учета мнения выборного органа ППО**, предусмотренных ст. 372 ТК РФ (порядок учета мнения выборного органа ППО при принятии локальных нормативных актов) и ст. 373 ТК РФ (порядок учета мотивированного мнения выборного органа ППО при расторжении трудового договора по инициативе работодателя).
Согласно п. 6.8 Устава РОО Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы, **выборным руководящим постоянно действующим коллегиальным органом ППО является профсоюзный комитет**, который согласно п. 6.13 Устава «выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями».

