



ВАЖНО ЗНАТЬ: Оплата сверхурочной работы

Статья
99 ТК РФ

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Сверхурочная работа **оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.** Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут **определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.**

Статья
152 ТК
РФ

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

часть 6
статьи 99 ТК РФ

Продолжительность сверхурочной работы **не должна превышать** для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью 1 статьи 152 ТК РФ.

Привлечение работодателем к сверхурочной работе допускается:
- с письменного согласия работника (часть 2 статьи 99 ТК РФ),
- без согласия работника (часть 3 статьи 99 ТК РФ).



В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (часть 4 статьи 99 ТК РФ)



Привлечение к сверхурочной работе (ч. 5 ст. 99 ТК РФ)

не допускается:

- беременные женщины;
- работники в возрасте до 18 лет;
- другие категории работников.

допускается только с письменного согласия и при условии, если не запрещено работникам по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- инвалиды;
- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.

должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы

