



ВАЖНО ЗНАТЬ:

Особенности регулирования труда беременных женщин

Основание:

- медицинское заключение
- заявление работника

- снижение нормы выработки,
- снижение нормы обслуживания,
- перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов.

статья 254
ТК РФ

с сохранением
среднего
зарплата по
прежней работе

До предоставления другой
работы

освобождается

от работы с сохранением среднего
зарплата (за счет средств
работодателя)

При прохождении **обязательного**
диспансерного обследования в
медицинских организациях

сохраняется

средний зарплата по
месту работы

Основание:

- заявление работника
- листок нетрудоспособности

статья 255 ТК РФ

предоставляется
отпуск

- продолжительность 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней **до родов**
- продолжительность 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух и более детей – 110) календарных дней **после родов**

- направление в служебные командировки
- привлечение к сверхурочной работе
- привлечение к работе в ночное время
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

Допускается только с
письменного согласия

ЗАПРЕЩАЕТСЯ

статья 259 ТК РФ

Отпуск по беременности и родам

до него

непосредственно после него

по окончании отпуска по уходу за ребенком

по желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (статья 260 ТК РФ).

Не допускается
статья 261 ТК РФ

расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Исключение:

- ликвидация организации

часть 3 статьи
64 ТК РФ

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей

Испытание при приеме на работу не устанавливается

часть 4 статьи 70 ТК РФ

