



ВАЖНО ЗНАТЬ!

О (дополнительных) соглашениях по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений между работодателем и работниками организации – членами Профсоюза

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации (часть 3 статья 43 ТК РФ).

В соответствии с частью 10 статьи 45 ТК РФ регулирование социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по отдельным направлениям предусмотрено путем заключения отдельных (дополнительных) соглашений **сверх условий, предусмотренных коллективным договором.**

Действие таких соглашений распространяется только на работников – членов Профсоюза.

В соглашении должны быть определены стороны (представитель работодателя и профком как представитель работников – членов Профсоюза), прописан срок его действия, конкретные права и обязанности сторон, выходящие за рамки Трудового кодекса РФ.

Данные соглашения могут содержать экономические преференции, направленные на улучшение здоровья работников – членов Профсоюза, а также носить иной социально-экономический характер.

Расходы работодателя на выполнение установленных в таком соглашении гарантий и льгот должны осуществляться не из средств Фонда ОМС и соответствующих бюджетов, а от иной приносящей доход деятельности организации.

Условия такого соглашения не обсуждаются на общем собрании всех работников организации, а только на заседании профкома или собрании первичной организации Профсоюза.

Такое соглашение не требует уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.