



ВАЖНО ЗНАТЬ!

В целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда и расширения финансовой самостоятельности медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, роста оплаты труда работников медицинских организаций в зависимости от повышения эффективности и качества предоставляемых ими услуг, с учетом предложений Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы, внесены изменения в приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 9 июня 2012 г. № 531 «О мероприятиях по переходу медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»

-Увеличены размеры минимальных должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

-Размеры повышающих коэффициентов к минимальным должностным окладам работников устанавливаются в учреждениях самостоятельно по ПКГ с разбивкой по квалификационным уровням и указываются в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (представительным органом работников);

-Оплата труда работника в зависимости от квалификационной категории (вторая, первая, высшая) сохранена и вынесена в категорию стимулирующих выплат;

-Сохранен рекомендуемый перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты в связи с особыми условиями труда;

-Сохранены выплаты стимулирующего характера за продолжительность непрерывной работы в учреждениях государственной системы здравоохранения. Изменены размеры выплат;

-Актуализирован порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение стимулирующей выплаты;

-Вводится понятие «иные стимулирующие выплаты, предусмотренные коллективным договором и (или) локальными нормативными актами учреждения» с учетом финансовых возможностей медицинской организации;

-Исключены из перечня стимулирующие выплаты за ученую степень и почетное звание;

-Разработан и утвержден рекомендуемый перечень показателей для установления стимулирующих выплат за эффективность, высокие результаты и качество труда для медицинских работников.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении системы оплаты труда учреждения должна быть установлена в размере не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Источник: приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 26 декабря 2016 г. № 1033 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 09.06.2012 № 531»