



ВАЖНО ЗНАТЬ: Ежегодный оплачиваемый отпуск

Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска

- **Очередность** предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. (ч.1 ст.123 ТК РФ);
- График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. (ч.2 ст.123 ТК РФ);
- О времени начала отпуска работник должен быть уведомлен под роспись не позднее чем за две недели до его начала (ч.3 ст.123 ТК РФ).

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет **28 календарных дней** (ст.115 ТК РФ).



Право на отпуск за первый год работы

- Право на отпуск за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя (ч.2 ст.122 ТК РФ);
- По соглашению сторон отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев;

**До истечения шести месяцев
отпуск должен быть предоставлен:**

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; (ч.3 ст.122 ТК РФ).

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков (ч.4 ст.122 ТК РФ)

