



ВАЖНО ЗНАТЬ: Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни



Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:



Статья 153
ТК РФ

сдельщикам

не менее чем по двойным
сдельным расценкам

**работникам, труд которых оплачивается по
дневным и часовым тарифным ставкам,**

в размере не менее двойной дневной или часовой
тарифной ставки

работникам, получающим оклад (должностной оклад),

- в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,
- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

И

**Все компенсационные и стимулирующие выплаты,
предусмотренные установленной для них системой оплаты
труда.**

Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П



Письмо Минтруда России от
04.09.2018 № 14-1/ООГ-7353



Департамент
здравоохранения
города Москвы

Письмо ДЗМ
от 21.03.2019 № 60-18-79



**Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы,
фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день**

**Если работа в выходные или праздничные дни приходится
на ночные часы (с 22 до 6 часов), то работодателю необходимо будет
оформить и выплатить надбавку за ночную работу (ст. 154 ТК РФ)**

