



## **ВАЖНО ЗНАТЬ:** Действия работодателя при выявлении у работника профессионального заболевания (острого отравления)

При выявлении у работника профессионального заболевания (острого отравления) работодатель должен

Организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профзаболевания

Создать комиссию по расследованию профзаболевания в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза. В состав комиссии включить представителей первичной профсоюзной организации

Обеспечить условия работы комиссии

**В ходе проведения расследования и работы комиссии работодатель обязан:**

1. Предоставлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте.
2. Проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте.
3. Обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.
4. В месячный срок после завершения расследования на основании Акта о случае профессионального заболевания (острого отравления) издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний (острых отравлений).
5. Об исполнении решений комиссии, проводившей расследование, письменно сообщить в Роспотребнадзор субъекта РФ.

**Перечень основных нормативных актов по расследованию профессиональных заболеваний (острых отравлений)**

1. Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»
2. Приказ Минздрава РФ от 28 мая 2001 г. N 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 апреля 2012 г. N 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»

**Виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

Федеральным законом от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» установлено, что в случае признания профессионального заболевания страховым, выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в размере 100% среднего заработка, независимо от страхового стажа. Кроме того, пострадавшему выплачивается единовременная выплата, ежемесячные страховые выплаты, а также предоставляются дополнительные виды помощи (оплата дополнительных расходов на медицинскую помощь и приобретение лекарственных препаратов и др.).

В соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2019 – 2021 годы пострадавшему от профзаболевания **работодателем выплачивается** единовременная денежная компенсация, размер которой определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве, и уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего, но не более чем на 25 процентов.

