



В связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (вступившим в силу с 01.01.2014) в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, устанавливающие **дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда** (статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса).

ВАЖНО ЗНАТЬ: Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда

| Виды гарантий и компенсаций | Классификация условий труда | | | | | | |
|--|-----------------------------|-------------------------|---|--|--|--|---------------------------------------|
| | 1 класс (оптимальный) | 2 класс (допустимый) | 3.1 класс (вредные условия труда 1 степени) | 3.2 класс (вредные условия труда 2 степени) | 3.3 класс (вредные условия труда 3 степени) | 3.4 класс (вредные условия труда 4 степени) | 4 класс (опасные условия труда) |
| Повышенная оплата труда (статья 147 Трудового Кодекса РФ) | нет | нет | от 4% | от 4% | от 4% | от 4% | от 4% |
| Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (статья 117 Трудового Кодекса РФ) | нет | нет | нет | от 7 кал. дней | от 7 кал. дней | от 7 кал. дней | от 7 кал. дней |
| Сокращенная продолжительность рабочего времени (статья 92 Трудового Кодекса РФ) | нет | нет | нет | нет | не более 36 часов в неделю | не более 36 часов в неделю | не более 36 часов в неделю |
| Молоко или другие равноценные пищевые продукты (статья 222 Трудового Кодекса РФ) | нет | нет | В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. № 45н бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда , обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, указанных в приказе, уровни которых превышают установленные нормативы в течение не менее чем половины рабочей смены | | | | |



Согласно статьи 350 Трудового Кодекса РФ для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников **определяется Правительством РФ, т.е. Постановлением от 14.02.2003 г. №101** «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности. **Сокращенная рабочая неделя медицинским работникам в соответствии с настоящим постановлением устанавливается независимо от класса условий труда.**

