



Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы**

Важно знать!

**ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТНИК ОБ
ОБЕСПЕЧЕНИИ МОЛОКОМ и лечебно-
профилактическим питанием**

Правовые основания для получения молока

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты

- Статья 222 Трудового кодекса РФ
- Постановление правительства РФ от 13.03.2008 №168
- Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45н

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, (кроме соединений алюминия кальция и магния), дополнительно к молоку выдаются обогащенные пектином пищевые продукты: напитки, желе, джемы, мармелад, соковая продукция из фруктов и (или) овощей и консервов

Молоко не выдается за одну, или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

Мнение первичной профсоюзной организации обязательно учитывается в следующих случаях:

- прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

- замена молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой (по письменному заявлению работника).

- определение размера компенсационной выплаты и порядка ее индексации

- замена молока равноценными пищевыми продуктами (с согласия работника)



Вопросы и обращения Вы можете оставить на сайте www.medprofsouz.ru или направить по адресу: info@medprofsouz.ru