



Оплата труда в условиях эффективных контрактов

Совершенствования оплаты труда медицинских работников в условиях эффективных контрактов.

Эффективный контракт-это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия труда, показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

Особое место в системе кадровых преобразований 2014-2018 гг. в сфере здравоохранения занимают вопросы оплаты труда, перевод работников на эффективный контракт, совершенствование стимулирующих критериев оплаты труда для списочного состава медицинских и иных категорий работников ЛПУ.

Перечень категорий работников, которым предусматривается повышение заработной платы в рамках реализации Указов Президента «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с 2014 г. до 2018 гг. путем их перевода на эффективный контракт:

- врачи, работники медицинских организаций;
- средний и младший медицинский персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг;
- социальные работники.
- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, дополнительного образования детей, высшего профессионального образования;
- научные сотрудники, работающих в медицинских организациях

При введении эффективных контрактов необходимо учитывать, что системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- Перечня видов выплат компенсационного характера;
- Перечня видов выплат стимулирующего характера;
- Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Систем нормирования труда (нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, мероприятий (дорожной карты);
- **Мнения выборного профсоюзного органа.**



Оплата труда в условиях эффективных контрактов

Эффективный контракт призван обеспечить соответствие роста заработной платы работников, повышению качества оказываемых государственных услуг.

Заработная плата работника складывается из:

Базовой части оплаты труда. Базовая часть заработной платы определяется по категориям персонала в соответствии с номенклатурой должностей.

Оклады (ставки), заработная плата работников учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации по профессионально-квалификационным уровням.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами:

- выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда (по итогам специальной оценки условий труда работников);
- совмещений профессий;
- сверхурочной работе;
- за работу в ночное время;
- за сведения, составляющие государственную тайну.

Выплаты стимулирующего характера:

При переходе на эффективный контракт, имеется в виду - фиксированный размер оплаты, должностного оклада, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

При введении систем эффективных контрактов стимулирующие выплаты устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы. Размеры стимулирующих выплат возможно устанавливать, как в процентном отношении к окладам, так и абсолютном значении, и баллах.

-вводятся критерии стимулирующих выплат самостоятельно в пределах фонда оплаты труда (со всех источников: средств бюджета всех уровней, средств ОМС, средств от приносящей доход деятельности).

В Положении по оплате труда утверждаются критерии стимулирующих выплат и возможно разрабатывать формулы оценки выплат.

Указ Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Распоряжение Правительства РФ от 28.06.2012 года № 2190 «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».