



Изменения в законодательстве

Федеральный закон от 08.06.2015 № 152-ФЗ

«О внесении изменений в статью 104 Трудового кодекса Российской Федерации»

С 1 июля 2015 года для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда период суммированного учета рабочего времени может быть увеличен отраслевым соглашением или коллективным договором, но не более чем до одного года. Увеличивать период суммированного учета рабочего времени можно будет только при наличии причин сезонного и (или) технологического характера.

Соответствующие изменения внесены в статью 104 ТК РФ.

Поправки начнут применяться с 1 июля 2015 года.

Ранее максимальный период суммированного учета рабочего времени для данных категорий работников не мог превышать три месяца.

Федеральный закон от 29.06.2015 г. № 200-ФЗ

«О внесении изменения в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации»

Внесены изменения в ч.5 ст.64 Трудового кодекса РФ «Гарантии при заключении трудового договора».

Теперь «по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течении семи рабочих дней со дня предъявления такого требования».

Ранее срок, в течение которого работодатель обязан был сообщить причину отказа в трудоустройстве **не был установлен**.

Поправка начнет применяться с 11 июля 2015 года.

Федеральный закон от 29.06.2015 № 201-ФЗ

«О внесении изменений в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Изменениями закреплено, что в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, **а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска.**

Поправки начнут применяться с 11 июля 2015 года.