



Изменения в законодательстве

Федеральный закон

От 3 июля 2016 года №272-ФЗ

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части касающейся оплаты труда

Внесены изменения в ст.52.7 кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Так, невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

в Трудовой кодекс РФ внесены следующие изменения:

часть шестая статьи 136 изложена в следующей редакции:

"Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. **Конкретная дата** выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее **15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.**";

статья 236 изложена в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, **работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.** При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

статья 392 дополнена новой частью второй следующего содержания:

"За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд **в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.**";

Внесены изменения в статью 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации

Так, иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца (работника)."; (ранее предъявлялись по месту нахождения работодателя).

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении девяноста дней после дня его официального опубликования. Закон опубликован 8 июля 2016г.