



ВАЖНО ЗНАТЬ!

Независимая оценка квалификации

С 1 января 2017 года вступает в силу Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» № 238-ФЗ от 3 июля 2016 г., который устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

Что же такое независимая оценка квалификации? Под ней понимается процедура подтверждения соответствия квалификации работника положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям. Данную процедуру могут проходить как работники, так и лица, претендующие на выполнение определенного вида трудовой деятельности.

Независимая оценка квалификации носит исключительно добровольный характер. Инициатором такой оценки может быть, как работник, так и работодатель.

Независимая оценка квалификации будет проводиться в форме профессионального экзамена на платной основе – **центром оценки квалификации**. Так, если инициатором оценки является работник, то именно он должен оплачивать профессиональный экзамен. Если же инициатива о направлении работника на прохождение оценки исходит от работодателя, то оплата экзамена осуществляется за счет средств работодателя.

Направить работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель может только с письменного согласия работника. Кроме того, работодатель должен заключить с работником договор на прохождение независимой оценки квалификации.

При направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставить ему гарантии, установленные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Так, если работодатель направляет работника на прохождение оценки с отрывом от работы за ним сохраняется место работы и средняя заработная плата. Если же работник направляется на прохождение оценки с отрывом от работы в другую местность, то работодатель обязан произвести оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Условия и порядок направления работников на независимую оценку квалификации необходимо закрепить в коллективном договоре или в трудовом договоре.

Перечень необходимых профессий и специальностей для прохождения независимой оценки квалификации определяется работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

По итогам профессионального экзамена работнику выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена – заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателей. Сведения о выданных свидетельствах вносятся в специальный реестр.

Если соискатель, работодатель не согласны с решениями, принятыми центром оценки квалификации по итогам прохождения профессионального экзамена, то они вправе подать письменную жалобу в апелляционную комиссию совета по профессиональным квалификациям.

Независимая оценка квалификации должна повысить уровень специалистов в здравоохранении. У работников, которые подтвердят свою квалификацию, повысится конкурентоспособность на рынке труда, а также поможет им при трудоустройстве. Работодателям независимая оценка даст возможность проверять соответствует ли квалификация работников требованиям профстандарта, и позволит принимать на работу наиболее квалифицированных специалистов.