



ВАЖНО ЗНАТЬ: Ежегодный оплачиваемый отпуск (исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска)

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно (ч.1 ст.122 ТК РФ)

Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск за каждый рабочий год

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск возникает при наличии определенного стажа работы у данного работодателя



Периоды, которые включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ч.1ст.121 ТК РФ)

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Периоды, которые не включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск (ч.2ст.121ТК РФ, ст.76 ТК РФ)

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе, если работник был отстранен работодателем от работы в следующих случаях:
 - работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
 - работник не прошел в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами.
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

