



ВАЖНО ЗНАТЬ: с 12 июня 2018 года нормы выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств не обязательно должны быть внесены в трудовые договоры работников

Внесены изменения в порядок обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н в ред. Приказа Минтруда России от 23.11.2017 N 805н).

Ранее в трудовом договоре работника, которому была предусмотрена выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, обязательно указывались нормы выдачи таких средств. В личной карточке учета выдачи таких средств фиксировалась их выдача работнику, что заверялось подписью работника.

В настоящее время установлено, что нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств можно указать в трудовом договоре или в локальном нормативном акте работодателя. Ознакомить работника с нормами выдачи ему смывающих и (или) обезвреживающих средств можно в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника.

Кроме того, работникам, которые выполняют работу, связанную с легкосмываемыми загрязнениями можно не фиксировать выдачу мыла или жидких моющих средств.

Поправки применяются с 12 июня 2018 года.



На заметку: отдельным категориям работников, не требуется выдавать смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н поскольку их работа не связана с легкосмываемыми загрязнениями (Письмо Минтруда России от 06.05.2016 N 15-2/ООГ-1752).

К какой категории относится ли Ваша должность – уточните в службе охраны труда учреждения

