



В ПОМОЩЬ РАБОТОДАТЕЛЮ:

ПИСЬМО ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ от 20 января 2021 года № 87-ТЗ

Роструд уточнил, когда ГИТ не станет наказывать работодателя, за несвоевременное проведение внепланового инструктажа и внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников после начала действия новых ПОТ (Правил по охране труда)



Работодатели с 1 января 2021 года должны провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки. Не прохождение работниками в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда является безусловным основанием к отстранению от работы таких работников.



При этом Роструд признает, что с 1 января в силу вступил большой объем правил по охране труда. Поэтому инспекторам ГИТ при выдаче работодателям предписаний и определении срока устранения нарушений нужно учитывать специфику деятельности организации, количество работников и время, необходимое работодателю для организации обучения и инструктажа. А при определении вида и размера наказания – учитывать обстоятельства нарушений.



Роструд отметил обстоятельства, при которых инспекторы ГИТ не станут штрафовать работодателей: это случаи, когда работодатель фактически не может провести обучение (например, чтобы провести обучение, работодателю нужно провести мероприятия по закупке в соответствии с законодательством о госзакупках), либо обстоятельства, которые зависят от третьих лиц, независимых от работодателя и не подчиненных ему (например, задержка с обучением произошла по вине организации, которая оказывает услуги по охране труда).



Если будет установлено, что действие или бездействие, формально содержащее признаки состава административного правонарушения (с учетом характера правонарушения, роли правонарушителя, размера вреда и тяжести наступивших последствий) не представляет существенного нарушения охраняемых общественных правоотношений, то может быть рассмотрен вопрос о замене административного наказания в виде штрафа – предупреждением.

