



## **ВАЖНО ЗНАТЬ: Работа во время отпуска по уходу за ребенком**

### **По заявлению женщины**

ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ст.256 ТК РФ)

### **Работа на условиях неполного рабочего времени**

сохраняет за женщинами право на получение пособия по государственному социальному страхованию (ст.256 ТК РФ)

### **Женщины, работающие на условиях неполного рабочего времени**

и находящиеся в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности (ст.183 ТК РФ)



### **Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком,**

могут работать на условиях неполного рабочего времени (ст.256 ТК РФ)

### **Работа на условиях неполного рабочего времени**

не влечет для работника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст.93ТК РФ)

### **Период работы на условиях неполного рабочего времени**

включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск

### **Ежегодный оплачиваемый отпуск**

может быть предоставлен при условии, если будет прерван **отпуск по уходу за ребенком.**

После окончания ежегодного отпуска работник может вновь уйти в отпуск по уходу за ребенком

