



ВАЖНО ЗНАТЬ

Порядок выплаты заработной платы: расчетный листок

Часть 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации

При выплате заработной платы работодатель
обязан извещать
в письменной форме каждого работника:



- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка **утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников** в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.



Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет **административную ответственность** в соответствии со *статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.*

