



ВАЖНО ЗНАТЬ

Основания уменьшения размера и лишения стимулирующей выплаты по результатам труда



Стимулирующие выплаты не являются гарантированной частью заработной платы. Чтобы их получить, работнику нужно достичь определенных результатов труда, определяемых показателями и критериями оценки, или выполнить ряд условий.

Трудовой кодекс РФ

**Основания уменьшения
размера стимулирующей
выплаты**

- Применение к работнику дисциплинарного взыскания;
- Изменение организационных или технологических условия труда;
- Невыполнение работником в отчетном периоде всех показателей и критериев оценки труда, предусмотренных для установления стимулирующих выплат;
- Фактически отработанное время работника меньше установленной нормы рабочего времени за период.

- ! При применении дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- ! При выявлении фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;
- ! Выполнение государственного задания, норм нагрузки менее 80 %

Трудовой кодекс РФ

**Основания лишения
стимулирующей выплаты
по результатам труда**

*Приказ Минздрава России
от 28 июня 2013 г. № 421*

Системой оплаты труда организации могут быть предусмотрены и иные условия, при которых выплаты стимулирующего характера работнику не производятся.

Основания и порядок уменьшения размера и лишения работника по результатам его труда стимулирующих выплат, в том числе премий, должны быть установлены в коллективном договоре и (или) локально-нормативных актах организации с учетом мнения представительного органа работников (председателя первичной профсоюзной организации)

