



ВАЖНО ЗНАТЬ

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам

не менее чем по
двойным сдельным
расценкам

**работникам, труд которых оплачивается по дневным и
часовым тарифным ставкам,**

в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной
ставки

работникам, получающим оклад (должностной оклад),

- в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,
- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Ст. [113](#), [153](#) ТК РФ, [п. 4](#) Разъяснений Госкомтруда СССР
от 08.08.1966 № 13/П-21



Если работа в выходные или праздничные дни приходится на ночные часы (с 22 до 6 часов), то работодателю необходимо будет оформить и выплатить надбавку за ночную работу (ст. 154 ТК РФ)

