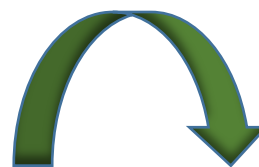


ВАЖНО ЗНАТЬ: Федеральный закон от 08.06.2020 № 175-ФЗ «О внесении изменений в ст.14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»



**ЧАСТЬ 1¹ СТАТЬИ 14
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ
29.12.2006 № 255-ФЗ**



Часть 1¹ Статья 14:

- ✓ В случае, если застрахованное лицо в течение двух лет, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуску по уходу за ребенком, **не имело заработка**, а также в случае, **если средний заработок, рассчитанный за эти периоды**, в расчете на полный календарный месяц **ниже МРОТ**, установленного на день наступления страхового случая, то **средний заработок**, исходя из которого начисляются пособия по временной нетрудоспособности, пособие по уходу за ребенком, **принимается равным МРОТ, установленном на день наступления страхового случая.**
- ✓ Если на момент наступления страхового случая застрахованное лицо работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), **средний заработок определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.** При этом во всех случаях исчисленное пособие по уходу за ребенком **не может быть меньше минимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком, установленного ст.15 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей».**

С 1 ЯНВАРЯ 2020 года
МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР
ОПЛАТЫ ТРУДА РАВЕН
12 130 РУБЛЕЙ
(ст.1 Федерального закона от
19.06.2000 № 82-ФЗ).

ИЗМЕНЕНИЯ ВСТУПАЮТ В СИЛУ 19 ИЮНЯ 2020 ГОДА

