

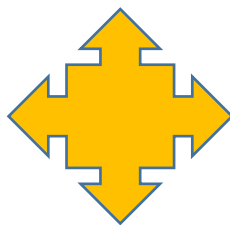
ВАЖНО ЗНАТЬ: «Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста».

Ст.144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации:

Необоснованный отказ в приеме на работу лица **по мотивам достижения им предпенсионного возраста**, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица **по тем же мотивам**,



Наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18-ти месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов период



***Пункт 16 Пленума Верховного Суда Российской Федерации
от 25 декабря 2018 года № 46:***

«Обратить внимание судов на то, что **уголовная ответственность по статьям 144.1 УК РФ** за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста, указанного в примечании к статье 144.1 УК РФ, **наступает только в случаях, когда работодатель руководствовался дискриминационным мотивом, связанным соответственно с достижением лицом предпенсионного возраста**».



***Статья 3 Трудового кодекса Российской Федерации «Запрещение
дискриминации в сфере труда»:***

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, **возраста**, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

