



**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ  
Территориальных и первичных профсоюзных организаций  
Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы**

**«Региональные выплаты»**

(постановление Правительства Российской Федерации от 06.04.2020г. № 343-ПП)

**по состоянию на 01.02.2021г.**

Сложившаяся в Профсоюзе работников здравоохранения г. Москвы **система контроля** за соблюдением работодателями трудового законодательства в части оплаты труда работников государственной системы здравоохранения позволила оперативно включиться в работу по обеспечению выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинскими и иными работниками, участвующими в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Оплата труда работников здравоохранения была и остается приоритетным направлением защитной и контрольной деятельности Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы, особенно в настоящее время, когда наши работники осуществляют свою трудовую деятельность в столь сложных во всех отношениях условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

*Основные направления профсоюзного контроля по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в части оплаты труда, в сложившейся ситуации:*

**!** Обеспечение соблюдения законодательства в части установления и осуществления стимулирующих выплат работникам, участвующим в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19

**Для оказания помощи председателям ТОП и ППО направляем следующую информацию:**

В целях улучшения качества оказания медицинской помощи пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции или подозрением на новую коронавирусную инфекцию и в связи с выполнением персоналом медицинских организаций своих трудовых обязанностей в условиях риска для своего здоровья **Правительством Москвы предусмотрено материальное поощрение в форме выплат стимулирующего характера** (постановление Правительства Москвы от 06.04.2020г. № 343-ПП (ред. от 15.12.2020г.), так называемые «Региональные выплаты»).

Материальное поощрение осуществляется за счет средств бюджета города Москвы, **предоставленных указанным медицинским организациям в форме субсидий на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания** (п. 2.4. Постановления Правительства Москвы от 6 апреля 2020г. № 343-ПП).



Материальное поощрение осуществляется *в соответствии с Методическими рекомендациями* по установлению выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку персоналу медицинских организаций, **утвержденными Департаментом здравоохранения города Москвы** (п. 2.2. Постановления Правительства Москвы от 06 апреля 2020г. № 343-ПП).

**Перечень медицинских организаций** государственной системы здравоохранения города Москвы, работникам которых в соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 06 апреля 2020г. № 343-ПП устанавливается материальное поощрение в форме выплат стимулирующего характера, и **перечень должностей работников**, которым устанавливается указанное материальное поощрение, **утверждаются** Департаментом здравоохранения города Москвы (п. 2.3. Постановления Правительства Москвы от 06 апреля 2020г. № 343-ПП).



В рамках исполнения постановления Правительства Москвы от 6 апреля 2020г. № 343-ПП **приказом Департамента здравоохранения города Москвы от 08.05.2020г. № 508** (далее – Приказ) «О дополнительных мерах материального стимулирования работников медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции или подозрением на новую коронавирусную инфекцию» **утверждены:**

- **Методические рекомендации** по установлению выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, непосредственно оказывающим медицинскую помощь (обеспечением условия для оказания медицинской помощи) пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции или подозрением на новую коронавирусную инфекцию (*приложение 1 к приказу ДЗМ от 08.05.2020г. № 508* – далее Методические рекомендации);
- **Перечень медицинских организаций** государственной системы здравоохранения города Москвы, работникам которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку (*приложение 2 к приказу ДЗМ от 08.05.2020г. № 508*);
- **Перечень должностей работников** медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, оказывающих медицинскую помощь (обеспечивающих условия для оказания медицинской помощи) пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции или подозрением на новую коронавирусную инфекцию, по которым устанавливаются выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку (*приложение 3 к приказу ДЗМ от 08.05.2020г. № 508*).



До 08.05.2020г. действовал Приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 15.04.2020г. № 404 – утратил силу в соответствии с п. 4 приказа Департамента здравоохранения города Москвы от 08.05.2020г. № 508.

**Выплаты стимулирующего характера** за особые условия труда и дополнительную нагрузку (далее - стимулирующие выплаты) работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы (далее - медицинские организации), непосредственно оказывающим медицинскую помощь (обеспечивающим условия для оказания медицинской помощи) пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции или подозрением на новую коронавирусную инфекцию (далее - пациенты)

**устанавливаются:**

- ✓ работнику *исходя из фактически отработанного им времени в месяц* по занимаемой должности и при этом производится **не более** чем за одну занимаемую должность (по одному трудовому договору), и **не выше** установленных размеров выплат (ч. 1 п. 4 Методических рекомендаций)



Категория работников		Размер выплаты (руб. в месяц)	Условия получения
Работникам медицинских организаций, непосредственно оказывающим медицинскую помощь в <b>стационарных условиях</b> пациентам, и (или) проводящим <b>исследования биологических материалов</b> пациентов, работникам <b>патологоанатомических отделений</b> медицинских организаций <u>Основание:</u> п. 2.1 Методических рекомендаций	Врачам, медицинским психологам и биологам	<b>70 000</b> рублей	В целях учета фактически отработанного времени работников следует принимать отработанное время в днях (сменах) по утвержденному графику работы (за исключением периодов отсутствия работника на рабочем месте в связи с болезнью, нахождением в отпуске, в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации). <u>Основание:</u> ч. 2 п. 4 Методических рекомендаций
	Среднему медицинскому персоналу	<b>50 000</b> рублей	
	Младшему медицинскому персоналу (прочему персоналу)	<b>30 000</b> рублей	
Работникам, оказывающим <b>скорую</b> , в том числе скорую специализированную медицинскую помощь, и <b>неотложную</b> медицинскую помощь пациентам и (или) осуществляющим их <b>медицинскую эвакуацию</b> : <u>Основание:</u> п. 2.3 Методических рекомендаций	Врачам	<b>50 000</b> рублей	
	Среднему медицинскому персоналу	<b>30 000</b> рублей	
Работникам амбулаторных <b>КТ-центров</b> медицинских организаций, организованных на основании решений	Врачам	<b>70 000</b> рублей	

<p>Департамента здравоохранения города Москвы, а также работникам <b>амбулаторно-поликлинических</b> медицинских организаций, оказывающим медицинскую помощь <b>на дому</b> (по месту пребывания) лицам, заболевшим новой коронавирусной инфекцией  <u>Основание:</u> п. 2.2 Методических рекомендаций</p>	<p>Среднему медицинскому персоналу</p>	<p><b>50 000</b> рублей</p>	<p>минут на оказание медицинской помощи одному заболевшему в смену, <u>за исключением медицинских работников выездных бригад для оказания паллиативной медицинской помощи на дому.</u>          Для медицинских работников выездных бригад для оказания паллиативной медицинской помощи на дому следует принимать отработанное время из расчета не более 90 минут на оказание медицинской помощи пациенту, заболевшему новой коронавирусной инфекцией.  <u>Основание:</u> ч. 3, 4 п. 4 Методических рекомендаций (в ред. приказов ДЗМ от 30.11.2020г. № 1336, от 28.12.2020г. № 1490).          Стимулирующая выплата, предусмотренная п. 2.2(1) Методических рекомендаций, осуществляется работнику исходя из установленных размеров выплат, без учета фактически отработанного им времени в месяц по занимаемой должности, и при этом производится не более чем за одну занимаемую должность.*  <u>Основание:</u> п. 4(1) Методических рекомендаций – * <b>утратил силу с 01.12.2020</b> (п. 2 приказа ДЗМ от 28.12.2020г. № 1490)</p>
<p>Работникам организованных на основании решений Департамента здравоохранения города Москвы амбулаторных <b>КТ-центров</b>, проводящим исследования грудной клетки методом компьютерной томографии, <b>сверх</b> материального поощрения, предусмотренного п. 2.2 Методических рекомендаций  <u>Основание:</u> п. 2.2(1) Методических рекомендаций</p>	<p>Врачам</p>	<p>80 000 рублей (до 30.11.2020г.)*  <b>30 000</b> рублей (с 01.12.2020г.)</p>	<p>Стимулирующая выплата, предусмотренная п. 2.2(1) Методических рекомендаций, осуществляется работнику исходя из установленных размеров выплат, без учета фактически отработанного им времени в месяц по занимаемой должности, и при этом производится не более чем за одну занимаемую должность.*  <u>Основание:</u> п. 4(1) Методических рекомендаций – * <b>утратил силу с 01.12.2020</b> (п. 2 приказа ДЗМ от 28.12.2020г. № 1490)</p>
	<p>Среднему медицинскому персоналу</p>	<p>50 000 рублей (до 30.11.2020г.)*  <b>25 000</b> рублей (с 01.12.2020г.)</p>	



Стимулирующие выплаты **устанавливаются** работникам **списочного состава**, в том числе оформленным на неполное рабочее время, **внешним и внутренним совместителям** на основании приказа руководителя медицинской организации (п. 3 приложения 1 к Приказу).

**Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат, перечень должностей** работников, которым производится выплата стимулирующего характера, а также **порядок учета фактически отработанного рабочего времени** в условиях оказания медицинской помощи (обеспечения условий для оказания медицинской помощи) пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции или подозрением на новую коронавирусную инфекцию, **включаются в локальные нормативные акты медицинской организации, регулирующие вопросы оплаты труда работников.**

Основание: п. 5 приложения 1 к Приказу, с учетом разъяснений ДЗМ - письмо ДЗМ от 29.09.2020г. № 60-18-401-1.



Системы оплаты труда, включая окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, **устанавливаются коллективными договорами**, соглашениями, **локальными нормативными актами** в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 135, ч. 1 ст. 144 ТК РФ).

✚ В соответствии с п. 1.7 Двустороннего отраслевого соглашения между ДЗМ и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2020-2023 годы предусмотрена **обязанность** сторон **включать в Коллективные договоры**, принимаемые в медицинских организациях ДЗМ, **вопросы, связанные с системами оплаты труда и материального стимулирования работников**.

Соглашение действует в отношении всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение (ст. 48 ТК РФ).

В связи с вышеизложенным, неисполнение абзаца 3 общего положения и п. 1.7 Отраслевого соглашения является нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и влечет за собой административную ответственность.

✚ Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, **принимаются работодателем с учетом мнения** представительного органа работников (ч. 4 ст. 135 ТК РФ).

Локальные нормативные акты, **принятые без соблюдения** установленного статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации порядка учета мнения представительного органа работников, **не подлежат применению**.

Стимулирующие выплаты **включаются** в состав фонда оплаты труда медицинской организации и **учитываются** при расчете среднего заработка работника в случаях, установленных трудовым законодательством (отпуск, временная нетрудоспособность, при расторжении трудового договора и пр.) – п. 6 Методических рекомендаций.



**Важно!!!** Стимулирующие выплаты **не учитываются** при расчете размеров иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, **стимулирующие выплаты производятся работникам**, работающим на должностях и в структурных подразделениях, **включенных во временное штатное расписание**, формируемое руководителем медицинской организации с учетом требований приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19 марта 2020г. № 198н (ред. от 30.10.2020г.) "О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19" (п. 8 Методических рекомендаций).



**Временные штатные нормативы** структурных подразделений медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь:

- **взрослому населению** с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в стационарных условиях (приложение № 16 приказа Минздрава России от 19.03.2020г. № 198н (ред. от 30.10.2020г.)
- **детям** с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в стационарных условиях (приложение № 16 приказа Минздрава России от 19.03.2020г. № 198н (ред. от 30.10.2020г.)

**Право на установление** материального поощрения работникам медицинских организаций **возникает** со дня начала оказания медицинской организацией медицинской помощи пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции или подозрением на новую коронавирусную инфекцию или со дня предоставления соответствующих услуг в учреждениях здравоохранения (п. 5 постановления Правительства Москвы от 06.04.2020г. № 343-ПП, п. 3 приказа ДЗМ от 08.05.2020г. № 508).

В медицинских организациях, которые установленным порядком **прекращают госпитализацию пациентов, стимулирующие выплаты** работникам **производятся по день выписки последнего такого пациента** из структурного подразделения медицинской организации включительно (п. 9 Методических рекомендаций).



### **Иные стимулирующие выплаты**

**Руководитель** медицинской организации, при необходимости, **вправе принять решение об установлении дополнительных стимулирующих выплат** работникам здравоохранения за риск непосредственной работы в подразделениях, где оказывается медицинская помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией, в рамках локальных нормативных актов и основных источников финансирования учреждения с учетом финансовой устойчивости учреждения (письмо ДЗМ от 22.05.2020г. № 60-18-232).

В соответствии с пунктом 23 приложения 3 к приказу ДЗМ от 09.06.2012г. № 531 (ред. от 15.12.2017г.) коллективным договором и (или) локальными нормативными актами медицинской организации государственной системы здравоохранения города Москвы могут быть предусмотрены иные стимулирующие выплаты (**например:** дополнительные выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку – письмо ДЗМ от 06.04.2020г. № 60-18-106).

**Важно!!!** Порядок, условия и размеры иных стимулирующих выплат самостоятельно устанавливаются в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах учреждения с учетом мнения **выборного органа первичной профсоюзной организации** (п. 23.2 приложения 3 к приказу ДЗМ от 09.06.2012г. № 531).

Региональные и иные выплаты стимулирующего характера медицинским и иным работникам **облагаются налогом на доходы физических лиц (НДФЛ)**.



**Заработная плата** работнику (в том числе региональные и иные выплаты стимулирующего характера) **устанавливается** трудовым договором **в соответствии с** действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ч. 1 ст. 135 ТК РФ).

**Обязательными** для включения в трудовой договор являются **условия оплаты труда**, в том числе региональные и иные выплаты стимулирующего характера (абз. 4 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).



*В связи с вышеизложенным, председателям ТОП и ППО необходимо принимать меры по недопущению (предупреждению) нарушений трудовых прав работников.*

**Важно!!!** При установлении нарушений трудовых прав работников – информировать Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы любым доступным способом (письменно, по телефону, средствами электронной связи и т.п.).

