

По состоянию на 1 февраля 2021 года



ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ Территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы

«Специальные социальные выплаты»

Сложившаяся в Профсоюзе работников здравоохранения г. Москвы *система контроля* за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, позволила оперативно включиться в работу по обеспечению выплат социального характера за выполнение особо важных работ медицинскими и иными работниками, участвующими в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Защита и представительство трудовых, социально-экономических прав и интересов работников здравоохранения – членов Профсоюза является основной целью деятельности Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

Особенно в настоящее время, когда наши работники осуществляют свою трудовую деятельность в столь сложных во всех отношениях условиях распространения новой коронавирусной инфекции, основным направлением профсоюзного контроля по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и представительства экономических интересов работников отрасли, является:

! Обеспечение соблюдения законодательства в части установления и осуществления социальных выплат работникам, участвующим в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19

Для оказания помощи председателям ТОП и ППО направляем следующую информацию:

В целях оказания государственной социальной поддержки медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), Правительство Российской Федерации постановило осуществлять Фондом социального страхования РФ в 2020 – 2021 годах **специальные социальные выплаты** вышеуказанным работникам.

Основание: Постановление Правительства Российской Федерации от 30.10.2020г. № 1762 (ред. от 28.11.2020г., далее – Постановление).

В соответствии с пунктом 8 Постановления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) были разработаны и утверждены **Разъяснения** по применению Постановления - приказ Минтруда России от 15.12.2020г. № 894н (далее - Разъяснения).





Специальные социальные выплаты

производятся

Ежемесячно в период
с 1 ноября 2020г. по 31 декабря
2021г.



За **нормативную** смену (1/5
продолжительности рабочего времени в
неделю)

следующим категориям работников:

Работники	Категория персонала	Размер выплаты за 1 нормативную смену
оказывающие медицинскую помощь (участвующие в оказании, обеспечивающие оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с установленным Министерством здравоохранения Российской Федерации временным порядком организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	врачи , оказывающие скорую медицинскую помощь	2 430 рублей
	средний медицинский персонал, участвующий в оказании скорой медицинской помощи	1 215 рублей
	младший медицинский персонал, обеспечивающий оказание скорой медицинской помощи, выездных бригад скорой медицинской помощи	950 рублей
	фельдшеры (медицинские сестры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	600 рублей
	врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием , оказывающие специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях	3880 рублей
	средний медицинский персонал, участвующий в оказании медицинской помощи в стационарных условиях	2 430 рублей
	младший медицинский персонал, обеспечивающий оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях	1 215 рублей
	врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием , оказывающие первичную медико-санитарную помощь	2 430 рублей
	средний медицинский персонал, участвующий в оказании первичной медико-санитарной помощи	1 215 рублей
младший медицинский персонал, обеспечивающий оказание первичной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях	600 рублей	

	Патологоанатомические бюро и отделения медицинских организаций, проводящие (обеспечивающие проведение) патологоанатомические исследования, связанные с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19):	
	врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием	3 880 рублей
	средний медицинский персонал,	2 430 рублей
	младший медицинский персонал	1 215 рублей
	водители машин выездных бригад скорой медицинской помощи , в том числе занятые в организациях, предоставляющих транспортные услуги, при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)	1 215 рублей
	члены летных экипажей воздушных судов санитарной авиации , в том числе занятые в организациях, предоставляющих транспортные услуги, при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)	1 215 рублей
не оказывающие медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), но контактирующие с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19) при выполнении должностных обязанностей	врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием	2 430 рублей
	средний медицинский персонал	1 215 рублей
	младший медицинский персонал	600 рублей

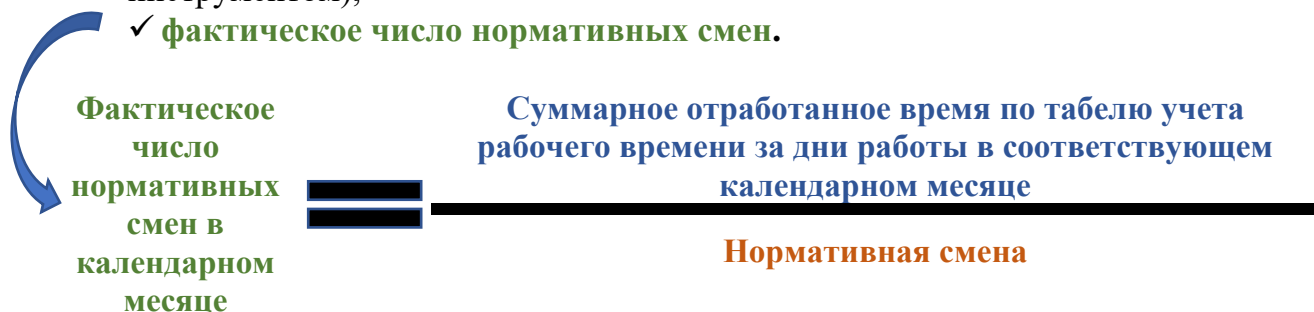
Для получения специальной социальной выплаты **организации направляют** ежемесячно, не позднее 10-го рабочего дня после окончания отчетного месяца, в территориальный орган Фонда социального страхования (далее – ФСС) по месту своего нахождения **реестр работников**, имеющих право на получение специальной социальной выплаты (далее - реестр).

Реестр формируется с указанием сведений об организации:

- наименование,
- идентификационный номер налогоплательщика,
- код причины постановки на учет,
- основной государственный регистрационный номер),
- периода, за который осуществляется специальная социальная выплата (календарный месяц),
- а также следующих **сведений по каждому работнику**:
 - ✓ категория, должность (профессия);
 - ✓ фамилия, имя, отчество (при наличии),



- ✓ дата рождения,
- ✓ страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;
- ✓ реквизиты для перечисления специальной социальной выплаты (наименование банка, банковский идентификационный код, номер счета или номер банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом);
- ✓ фактическое число нормативных смен.



✚ Фактическое число нормативных смен в календарном месяце округляется до десятых, например: 9,95 и 11,45 соответственно 10,0 и 11,5 (п. 1 Разъяснений).

✚ Суммарное отработанное время по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце, в которые работник привлекался к оказанию медицинской помощи (участию в оказании, обеспечению оказания медпомощи) по диагностике и лечению COVID-19, контактировал с пациентами с установленным диагнозом COVID-19 при выполнении должностных обязанностей **независимо** от длительности контакта с пациентом в эти дни (п. 2 Постановления, п. 2 Разъяснений).

✚ Нормативная смена - 1/5 продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников (согласно ч. 1 ст. 350 ТК РФ медицинским работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю, постановления Правительства РФ от 14.02.2003г. № 101 продолжительность рабочего времени медицинским работникам устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности и составляет: 39, 36, 33, 30, 24 часов в неделю).



пункт 1
Разъяснений



www.medprofsouz.ru



Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

ВАЖНО ЗНАТЬ: Приказ Минтруда России от 15.12.2020г. № 894н
«Об утверждении Разъяснений по применению постановления Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 г. № 1762»

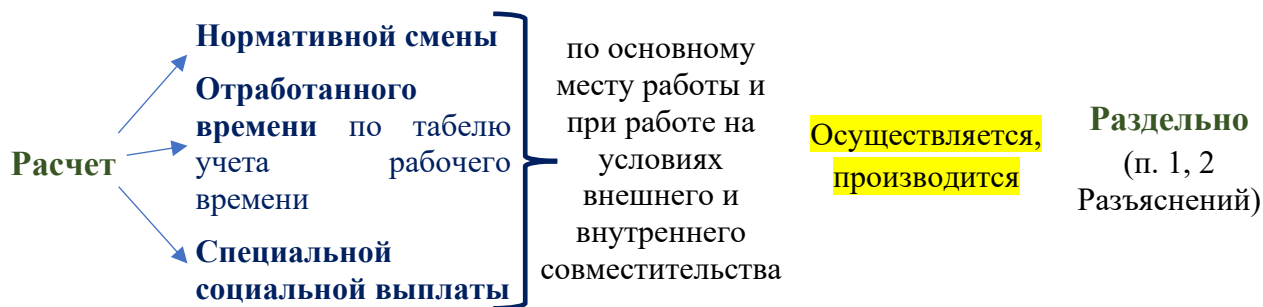
В соответствии с п. 1 Разъяснения нормативная смена определяется как одна пятая продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников в организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Например, для врачей-специалистов, в том числе руководителей структурных подразделений - врачей-специалистов, среднего медицинского персонала (кроме медицинского регистратора, медицинского статистика) и младшего медицинского персонала, выполняющих работу непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных в инфекционных больницах, отделениях, палатах и кабинетах (в том числе перепрофилированных) установлена сокращенная 36-часовая рабочая неделя. В этом случае нормативная смена составит одну пятую от 36 часов - 7 часов 12 минут.

Нормативная смена:

- ✚ не зависит от фактического времени, в которое работник выполняет (должен выполнять) свои трудовые обязанности в календарном месяце;
- ✚ не меняется, если работник занят полное рабочее время, неполное рабочее время по основному месту работы или на условиях внешнего (инвентивного) совместительства;



Специальная социальная выплата **осуществляется** территориальным органом ФСС в течение **7 рабочих дней со дня получения** территориальным органом ФСС реестра путем перечисления на банковскую карту или счет работника (п. 8 Правил).

Специальные социальные выплаты, осуществляемые в качестве государственной социальной поддержки, являются выплатами, не относящимися к оплате труда, **для расчета среднего заработка не учитываются** (п. 6 Разъяснений).



В случае неполучения (несвоевременного получения, получения в неполном размере) специальной социальной выплаты **работник может подать жалобу** в ФСС или территориальный орган ФСС, в том числе в электронном виде посредством личного кабинета получателя социальных услуг на официальном сайте ФСС в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

В связи с вышеизложенным, председателям ТОП и ППО необходимо принимать меры по недопущению (предупреждению) нарушений трудовых прав работников. **Важно!!!** При установлении нарушений трудовых прав работников – информировать Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы любым доступным способом (письменно, по телефону, средствами электронной связи и т.п.).

