

СОГЛАШЕНИЕ

между Государственной инспекцией труда в городе Москве и Региональной общественной организацией Профессиональным союзом работников здравоохранения города Москвы

город Москва

«21» июня 2019 г.

1. Общие положения

1.1. Государственная инспекция труда в городе Москве в лице ее руководителя ГУБИНА Сергея Юрьевича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в городе Москве, с одной стороны, и Региональная общественная организация Профессиональный союз работников здравоохранения города Москвы в лице ее председателя РЕМИЗОВА Сергея Викторовича, действующего на основании Устава с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее формы и методы взаимодействия Сторон при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, защите трудовых прав работников медицинских учреждений, состоящих на профсоюзном учете и обслуживании в Профсоюзе работников здравоохранения города Москвы: в том числе федеральных государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Минздраву России, Минобрнауки России, Федеральному медико-биологическому агентству России, Управлению делами Президента Российской Федерации, Роспотребнадзору, а также медицинских учреждений государственной системы здравоохранения города Москвы, (далее – Соглашение).

1.2. Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденном Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004г. №324, Постановлением Правительства Российской Федерации "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" от 01.09.2012 года №875, «Положением о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в городе Москве», утвержденном приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31.03.2017 г. №232, Федеральным законом от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Региональной общественной организации Профессиональный союз

работников здравоохранения города Москвы, Федеральным законом от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных».

2. Предмет Соглашения

2.1. Предметом настоящего Соглашения является осуществление согласованных действий по защите трудовых прав работников, в том числе по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда путем выявления, устранения и предупреждения их нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

2.2. Стороны в пределах компетенции осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований, установленных муниципальными правовыми актами, а также выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

3. Основные направления взаимодействия Сторон

3.1. Координация совместных действий по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, проведение информационно-разъяснительной работы по присоединению организаций отрасли к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero).

3.2. Обмен опытом работы по обеспечению безопасных условий труда, оказание методической и практической помощи учреждениям здравоохранения по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.3. Информирование общественности о своей деятельности в области трудового законодательства.

3.4. Проведение совместных мероприятий по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам оплаты труда.

3.5. Организация и проведение совместных мероприятий (совещаний, семинаров круглых столов, консультаций, мониторингов и т.п.) по вопросам соблюдения законодательства об охране труда и обеспечению безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма.

4. Обязательства Сторон

Принимая во внимание целесообразность и эффективность объединения усилий в целях повышения результативности федерального государственного

надзора, а также общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Стороны обязуются:

4.1. Осуществлять взаимоотношения на принципах партнерства, взаимоуважения и соблюдения интересов другой Стороны.

4.2. Определять согласованные меры по реализации достигнутых договоренностей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением.

4.3. Взаимно обмениваться сведениями, представляющими интерес для обеих Сторон по вопросам, связанным с выполнением задач и функций, возложенных на них законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.4. Проводить совместные консультации по вопросам изменения и разработки нормативных правовых актов, которые имеют непосредственное отношение к выполнению Сторонами обязанностей в соответствии с настоящим Соглашением.

4.5. Взаимодействовать при применении риск-ориентированного подхода при организации государственного контроля (надзора).

4.6. Проводить совместные проверки по вопросам соблюдения действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в медицинских учреждениях, состоящих на профсоюзном учете и обслуживании в Профсоюзе работников здравоохранения города Москвы: в том числе федеральных государственных учреждениях здравоохранения, подведомственных Минздраву России, Минобрнауки России, Федеральному медико-биологическому агентству России, Управлению делами Президента Российской Федерации, Роспотребнадзору, а также медицинских учреждениях государственной системы здравоохранения города Москвы. В рамках проверок особое внимание уделять выполнению требований законодательства в части: обеспечения безопасных условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, организации и проведения медицинских осмотров, соблюдения порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предоставления работникам гарантий и компенсаций, соблюдения работодателями обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями.

4.7. В рамках совместных проверок и в ходе проведения расследований несчастных случаев на производстве взаимодействовать при оценке функционирования в медицинских учреждениях, состоящих на профсоюзном учете и обслуживании в Профсоюзе работников здравоохранения города Москвы: в том числе федеральных государственных учреждениях здравоохранения, подведомственных Минздраву России, Минобрнауки России, Федеральному медико-биологическому агентству

России, Управлению делами Президента Российской Федерации, Роспотребнадзору, а также медицинских учреждениях государственной системы здравоохранения города Москвы, системы управления охраной труда, и системы управления профессиональными рисками как важнейших направлений стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

4.8. На постоянной основе осуществлять обмен информацией о результатах осуществления государственного федерального надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в медицинских учреждениях, состоящих на профсоюзном учете и обслуживании в Профсоюзе работников здравоохранения города Москвы: в том числе федеральных государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Минздраву России, Минобрнауки России, Федеральному медико-биологическому агентству России, Управлению делами Президента Российской Федерации, Роспотребнадзору, а также медицинских учреждениях государственной системы здравоохранения города Москвы.

4.9. Разрабатывать и, при необходимости, проводить совместные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав работников с целью защиты прав и интересов работников.

4.10. В установленном законодательством порядке принимать участие в расследованиях несчастных случаев на производстве.

4.11. Осуществлять контроль за направлением работодателями извещений о несчастных случаях на производстве, выявлением скрытых несчастных случаев.

4.12. При проведении расследований несчастных случаев государственными инспекторами труда в порядке, установленном ст.229.3. Трудового кодекса Российской Федерации, привлекать к расследованию представителя технической инспекции труда Профсоюза.

4.13. В согласованном Сторонами порядке проводить круглые столы, семинары, совещания с возможным привлечением других государственных органов надзора и представителей органов исполнительной власти по вопросам регулирования трудовых отношений и выработке рекомендаций по их совершенствованию.

4.14. При необходимости проводить взаимные консультации по урегулированию коллективных трудовых споров, содействовать снижению социальной напряженности в медицинских учреждениях, состоящих на профсоюзном учете и обслуживании в Профсоюзе работников здравоохранения города Москвы: в том числе федеральных государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Минздраву России, Минобрнауки России, Федеральному медико-биологическому агентству России, Управлению делами Президента Российской Федерации, Роспотребнадзору, а также медицинских учреждениях государственной системы здравоохранения города Москвы.

4.15. Принимать меры по восстановлению трудовых прав работников медицинских учреждений, состоящих на профсоюзном учете и обслуживании в Профсоюзе работников здравоохранения города Москвы: в том числе федеральных государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Минздраву России, Минобрнауки России, Федеральному медико-биологическому агентству России, Управлению делами Президента Российской Федерации, Роспотребнадзору, а также медицинских учреждений государственной системы здравоохранения города Москвы, в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.16. Через средства массовой информации освещать состояние соблюдения законодательства о труде и охране труда в городе Москве и меры, принимаемые Сторонами по его улучшению.

4.17. Содействовать пропаганде правовой грамотности в вопросах охраны труда и трудовых отношений посредством публикации информации в средствах массовой информации.

5. Принципы взаимодействия Сторон

Стороны при организации взаимодействия и координации деятельности руководствуются следующими принципами:

5.1. Соблюдение Сторонами государственной, служебной и иной охраняемой законом тайны.

5.2. Своевременность и достоверность предоставляемой информации.

5.3. Обязательность и безупречность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

5.4. В процессе передачи и приема информации Стороны обеспечивают меры по ее защите.

6. Срок действия Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами. По истечении этого срока действие Соглашения автоматически продлевается на следующий трехлетний период, если ни одна из Сторон за два месяца до окончания срока письменно не уведомит другую Сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

6.2. Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону.

6.3. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении двух месяцев с момента получения письменного уведомления другой Стороны.

7. Заключительные положения


7.1. По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения. Изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания Сторонами.

7.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную силу, по одному для каждой из Сторон.

Руководитель
Государственной инспекции
труда в городе Москве


С.Ю. Губин
« 21 » июля 2019 год


Председатель Региональной
общественной организации
Профессиональный союз
работников здравоохранения
города Москвы


С.В. Ремизов
« 21 » июля 2019 год
