



**ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
г. МОСКВЫ**

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

СТАТЬЯ 351.7. ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»

(ВСТУПИЛА В СИЛУ 7 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА)



В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ:



- Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы;
- В период приостановления действия трудового договора стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора;
- На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-бытовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);
- Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.
- Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя;
- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ г. МОСКВЫ
ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ: +7 (495) 690-09-42

www.medprofsouz.ru
info@medprofsouz.ru