



**ПРОФСОЮЗ  
РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
г. МОСКВЫ**

# ИЗМЕНЕНИЯ В законодательстве



**В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» дополнить Главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации**

**статьей 351<sup>7</sup>**



В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, **действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.**

Издает приказ о приостановлении действия трудового договора  
**(на основании заявления работника)**

**РАБОТОДАТЕЛЬ:**

Не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора

**В период приостановления действия трудового договора:**

- ✦ за работником сохраняется место работы (должность);
- ✦ период приостановления засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности **(за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)**;
- ✦ работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, **расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Кодекса.**



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ г. МОСКВЫ  
ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ: +7 (495) 690-09-42**

**[www.medprofsouz.ru](http://www.medprofsouz.ru)  
[info@medprofsouz.ru](mailto:info@medprofsouz.ru)**