



**ПРОФСОЮЗ  
РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
г. МОСКВЫ**

# **ИЗМЕНЕНИЯ В законодательстве**



**Повышение уровня гарантий,  
предоставляемых одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте  
до шестнадцати лет, а также другим лицам, воспитывающим таких**

**детей без матери.**



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
«О внесении изменений в Трудовой кодекс  
Российской Федерации»  
№12-ФЗ от 14 февраля 2024 года  
в часть четвертую статьи 261 Трудового кодекса РФ**

## **статья 261.**

### **Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора**

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или (малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет) **изменено на**

**ребенка в возрасте до шестнадцати лет**, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более (малолетних детей) **изменено на**

**детей в возрасте до четырнадцати лет**, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса)».

**Изменения вступают в силу с 25 февраля 2024 года.**



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ г. МОСКВЫ  
ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ: +7 (495) 690-09-42**

**[www.medprofsouz.ru](http://www.medprofsouz.ru)  
[info@medprofsouz.ru](mailto:info@medprofsouz.ru)**