



ВАЖНО ЗНАТЬ: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 19 НОЯБРЯ 2021 ГОДА
№ 373-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 263 ТРУДОВОГО КОДЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»



Работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, предоставлено право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы.

Дополнение внесено в статью 263 Трудового кодекса РФ:

Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, **инвалидами.**

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, **работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы,**» коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней».



**ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ
ВСТУПАЮТ В СИЛУ 30 НОЯБРЯ 2021 ГОДА**

