



ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
г. МОСКВЫ

ВАЖНО ЗНАТЬ!



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

КОНСТИТУЦИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Постановление Конституционного Суда РФ

от 15.06.2023 № 32-П

«По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской»

Конституционный Суд Российской Федерации
постановил:



Признать часть вторую статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3), 55 (часть 3), 75 (часть 5) и 75.1, в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных **выплат, входящих в состав заработной платы**, и тем самым – во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов – позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев **уменьшать размер заработной платы** работника, имеющего неснятое (непогашенное) **дисциплинарное взыскание**.

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных **выплат**, которые начисляются **за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание**.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к **уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов**.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ г. МОСКВЫ
ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ: +7 (495) 690-09-42

www.medprofsouz.ru
info@medprofsouz.ru