



Региональная общественная организация  
**Профессиональный союз  
работников здравоохранения  
г. Москвы**

Москва, 125009, Вознесенский пер., д. 3  
тел.: +7 (495) 690-09-42,  
факс: +7 (495) 691-99-92  
e-mail: medprofsoyz@mail.ru  
[www.medprofsoyz.ru](http://www.medprofsoyz.ru)

## **ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*«27» декабря 2014 г.*

№ *14-6*

### **Об утверждении «Положения о проведении смотре-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г.Москвы»**

Президиум Профсоюза работников здравоохранения г.Москвы **постановляет:**

1. Утвердить «Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г.Москвы» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить состав Конкурсной комиссии Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г.Москвы по подведению итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Руководителям территориальных организаций Профсоюза довести до сведения первичных профсоюзных организаций настоящее постановление и информацию о проведении в 2019 году смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г.Москвы» в соответствии с Положением в новой редакции.

4. Территориальным и первичным организациям Профсоюза провести необходимую работу по организации и проведению смотра-конкурса на звание

«Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы».

5. Отделу охраны труда - Технической инспекции труда Профсоюза обобщать материалы, представленные территориальными и первичными профсоюзными организациями и представлять их в Конкурсную комиссию Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы для определения победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы».

6. Финансовому отделу аппарата Профсоюза осуществлять финансирование затрат на премирование победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» за счет профсоюзного бюджета Профсоюза.

7. Общему отделу Профсоюза размещать информацию на сайте Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы».

8. Признать утратившим силу постановления Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы:

- от 26 декабря 2007г № 17-2 «О проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы»,

- от 03 октября 2011г. № 8-5 «О внесении изменений и дополнений в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы», утвержденное постановлением Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы № 17-2 от 26 декабря 2007 г.»,

- от 06 марта 2017г № 12-2. «О внесении изменений и дополнений в состав Конкурсной комиссии Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы по подведению итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы», утвержденное постановлением Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы № 17-2 от 26 декабря 2007 г.»,

- от 07 апреля 2017г. № 13-12 «О внесении изменений и дополнений в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы», утвержденное

постановлением Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы от 03 октября 2011г. №8-5».

9. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Председатель Профсоюза



С.В. Ремизов

Направлено:  
В дело – 2 экз.  
Отделы – 8 экз.  
ТОП, ППО – 57 экз.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда**  
**Региональной общественной организации Профессионального союза**  
**работников здравоохранения г. Москвы»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» (далее – **Положение**) разработано на основании постановления Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России от 16.03.2010 г. №2-14 «О Положении о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» и определяет порядок организации и проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы».

1.2. Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» (далее - **Смотр-конкурс**) проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Региональной общественной организации Профессионально союза работников здравоохранения г. Москвы (далее - **Уполномоченный**).

Конкурс проводится Региональной общественной организацией Профессиональным союзом работников здравоохранения г. Москвы (далее – **Профсоюз**) во взаимодействии с органами исполнительной власти, работодателями.

## **2. Задачи и цели смотра-конкурса**

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

2.1. Повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда.

2.2. Укрепление авторитета и повышение роли Уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах, участие в системе управления охраной труда в учреждениях здравоохранения города.

2.3. Обобщение опыта работы лучших Уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля за условиями труда на рабочих местах.

2.4. Моральное и материальное стимулирование деятельности Уполномоченных с целью дальнейшего укрепления их роли в осуществлении общественного контроля за созданием безопасных условий труда и соблюдением нормативных требований охраны труда на рабочих местах работников учреждений здравоохранения.

2.5. Поддержка территориальных и первичных профсоюзных организаций, осуществляющих эффективную организацию работы уполномоченных.

2.6. Усиление представительской функции Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства в учреждениях здравоохранения.

## **3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

3.1. Смотр-конкурс проводится с периодичностью один раз в два года с подведением итогов на каждом этапе смотра-конкурса.

3.2. В смотре-конкурсе могут принимать участие Уполномоченные учреждений и организаций здравоохранения г.Москвы с численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в смотре-конкурсе являются:

- отсутствие в структурном подразделении (курируемых подразделениях) в конкурсном периоде групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом (квалифицированных по результатам расследования как «несчастные случаи на производстве») и случаев профессиональных заболеваний;

- прохождение Уполномоченными обучения по охране труда, что подтверждено удостоверением уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза установленного образца;

- наличие стажа общественной работы в качестве Уполномоченного по охране труда Профсоюза не менее 2 лет;

- предоставление в Профсоюз заполненной «Карты оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» за предыдущие два года по форме, установленной Приложением №1 к настоящему Положению.

3.4. Для организации и проведения смотра-конкурса на этапах проведения конкурса создаются конкурсные комиссии в составе не менее трех человек, в которые могут входить представители органов исполнительной власти, работодатели (далее – **комиссии**). При этом:

- состав комиссии учреждения, предприятия, организации утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя;

- состав комиссии территориальной организации Профсоюза утверждается постановлением президиума территориальной организации Профсоюза;

- состав комиссии Профсоюза утверждается постановлением Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

3.5. Конкурсная комиссия Профсоюза:

- оказывает методическую помощь и содействие территориальным организациям Профсоюза и первичным профсоюзным организациям, учреждениям, предприятиям в проведении смотра-конкурса;

- рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения смотра-конкурса;

- подводит итоги смотра-конкурса на завершающем этапе;

- готовит предложения и обоснование для награждения победителей смотра-конкурса.

- подготавливает для размещения на сайте Профсоюза информацию о проведении и итогах смотра-конкурса.

3.6. Для проведения смотра-конкурса, участники ранжируются по группам:

- уполномоченные медицинских организаций с круглосуточным пребыванием больных;

- уполномоченные медицинских организаций амбулаторно-поликлинического типа;

- уполномоченные специализированных организаций и учреждений (НИИ, ГУП и пр.)

3.7. Смотр-конкурс проводится в 3 этапа:

**I этап** - до 20 января после истечения конкурсного периода проводится выборными органами первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в территориальных организациях Профсоюза (при возможности - совместно с работодателями).

Территориальные организации Профсоюза на этом этапе координируют работу по проведению смотра-конкурса, оказывают методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий, формировании призового фонда и т.п.

**II этап** – до 15 февраля после истечения конкурсного периода проводится в профсоюзных организациях, состоящих на профсоюзном

обслуживании непосредственно в Профсоюзе, и территориальных организациях Профсоюза (на основании материалов, представленных ППО).

**III этап** – до 15 марта после истечения конкурсного периода в Профсоюзе работников здравоохранения г. Москвы.

На данном этапе подводятся итоги городского смотра-конкурса, принимаются решения о распределении мест в каждой из групп, после чего победителям, занявшим первое, второе и третье места присваиваются звания «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы».

3.8. Комиссии территориальных и первичных организаций Профсоюза в срок до 01 марта после истечения конкурсного периода представляют в комиссию Профсоюза следующие материалы:

- информационный материал об итогах I – II этапов смотра-конкурса (общее количество участников, подведение итогов, количество победителей, виды поощрений и т.д.);

- постановление (или протокол) выборного органа первичной профсоюзной организации о выдвижении кандидата и постановление (или протокол) президиума территориальной организации Профсоюза о выдвижении не более трех кандидатов от каждой группы на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы»;

- карту оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г.Москвы» согласно приложению № 1 к настоящему Положению с пояснительной запиской (краткая характеристика участника с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда);

- отчет о работе Уполномоченного за предыдущие два года;



3.9. Конкурсная комиссия Профсоюза на основании материалов, представленных комиссиями территориальных организаций Профсоюза и комиссиями первичных профсоюзных организаций учреждений, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе, определяет победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» в учреждениях и организациях здравоохранения.

#### **4. Подведение итогов смотра-конкурса и поощрение победителей**

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса в соответствии с показателями качества работы уполномоченных (приложение № 1 к настоящему Положению) и методике (приложение № 2 к настоящему Положению).

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме показателей качества работы, набрали наибольшее количество баллов.

4.3. Комиссия Профсоюза подводит итоги городского смотра-конкурса в каждой из групп, указанных в п. 3.6, определяет победителей и направляет предложения на рассмотрение в Президиум Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

4.4 Уполномоченные, занявшие первые, вторые и третьи места в каждой из групп награждаются денежной премией, размер которой определяется единоличным выборным органом - Председателем Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы.

Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

4.5. Президиум Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы по предложению комиссии может принять решение о награждении

Уполномоченных, не занявших призовых мест, но добившихся высоких показателей в работе по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда.

4.5. Результаты смотра-конкурса доводятся до сведения всех организаций Профсоюза.

4.6. Первичные и территориальные профсоюзные организации могут самостоятельно определять дополнительные виды и формы поощрения уполномоченных, участвовавших в смотре-конкурсе и занявших призовые места.

*Приложение № 1*

к Положению о смотре-конкурсе на звание «Лучший  
уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации  
Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы»

**КАРТА**

оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального  
союза работников здравоохранения г. Москвы» за \_\_\_\_\_ годы

\_\_\_\_\_  
(наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, должность)

\_\_\_\_\_  
(стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№№ п.п.	Показатели работы уполномоченного	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Количество проверок (обследований), проведено непосредственно уполномоченным, <b>(всего)</b> при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений,	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено совместных проверок (обследований) со службой охраны труда, в составе комиссии (комитета) по охране труда, совместно с техническим инспектором труда Профсоюза <b>(всего)</b>	05	
3.	Состояние травматизма в структурном подразделении (курируемых подразделениях):	xxxx	xxxx
3.1.	коэффициент частоты (Кч)	06	
3.2.	коэффициент тяжести (Кт)	07	
4.	Участие в работе комиссии по расследованию легких несчастных случаев, произошедших в учреждении <b>(всего)</b>	08	
5.	Участие в рассмотрении трудовых споров и разногласий, связанных с условиями труда (в составе комиссии по трудовым спорам) <b>(всего)</b>	09	
6.	Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда <b>(да/нет)</b>	10	
7.	Охват работников структурного подразделения (курируемых подразделений) обязательными медицинскими осмотрами, психиатрическими освидетельствованиями %	11	
8.	Обеспеченность работников структурного подразделения (курируемых подразделений) спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, а также смывающими и обезвреживающими средствами %	12	

**Составил:**

Уполномоченный по охране труда

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
(дата) (подпись) (Ф.И.О.)

**Объём выполненной работы подтверждаю:**

Руководитель структурного подразделения

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
(дата) (подпись) (Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации « \_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_ (дата) (подпись) (Ф.И.О.)

## ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ

### **«Карты оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы»**

1. В пункте 1 учитывается количество проверок (обследований), проведенных непосредственно уполномоченным по охране труда профессионального союза (далее – Уполномоченным).
2. В пункте 1.1. указывается количество выявленных нарушений, зафиксированных в журналах, дневниках и других документах, установленной в учреждении формы.
3. В пункте 1.2. учитывается количество выданных уполномоченным «Предложений», установленной формы.
4. В пункте 1.2.1. фиксируется количество реализованных предложений, выданных уполномоченным.
5. В пункте 2 учитывается количество всего проверок любого из подразделений учреждения, проведенных уполномоченным совместно со службой охраны труда, в составе комиссии (комитета) по охране труда, совместно с техническим инспектором труда Профсоюза.
6. В пункте 3.1. численное значение коэффициента частоты (Кч) определяется совместно со службой охраны труда для подразделения (курируемых подразделений), где работает уполномоченный.
7. В пункте 6.2 численное значение коэффициента тяжести (Кт) определяются совместно со службой охраны труда для подразделения, где работает уполномоченный.
8. В пункте 4 оценивается работа уполномоченного в расследовании легких несчастных случаев на производстве произошедших в учреждении, в которых он принимал участие в качестве члена комиссии по расследованию.

9. В пункте 5 указывается количество трудовых споров и разногласий по вопросам, связанных с условиями и охраной труда, в разрешении которых принимал участие уполномоченный в качестве члена комиссии по трудовым спорам.

10. В пункте 6 указывается участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда (да/нет).

11. В пункте 7 указывается уровень охвата работников подразделения (курируемых подразделений) обязательными медицинскими осмотрами, психиатрическими освидетельствованиями (в %). Определяется по формуле:

$$\underline{Дм} = \frac{N \text{ факт. осмотренных}}{N \text{ подлежащих осмотрам}} \times 100\% .$$

Полученное значение **Дм** вносится в графу 4.

12. В пункте 8 учитывается уровень обеспеченности работников структурного подразделения (курируемых подразделений), где работает уполномоченный, спецодеждой, специальной обувью и другими СИЗ, а также смывающими и обезвреживающими средствами (в %). Определяется по формуле:

$Дсиз = N_c : N_o \times 100\%$ , где  $N_c$  - кол-во работников, обеспеченных СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами по норме;  $N_o$  - кол-во работников в подразделении (курируемых подразделениях).

Полученное значение **Дсиз** вносится в графу 4.

*Приложение № 2*

к Положению о смотре-конкурсе на звание «Лучший  
уполномоченный по охране труда  
Региональной общественной организации  
Профессионального союза работников  
здравоохранения г. Москвы»

### Методика подведения итогов смотра-конкурса

Итоги смотра-конкурса на всех его этапах подводятся согласно Положению о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» и настоящей методики.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, в зависимости от количественных значений показателей Карты оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы», ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где  $K_p$  – рейтинг участника конкурса (в баллах);  $n$  – число показателей работы.

$P_i$  – ранг участника смотра-конкурса по отдельному ( $i$ -му) показателю (в баллах), определяемый по формуле:  $P_i = B_i \times V_i$ , где

$B_i$  – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в зависимости от значений показателей;

$V_i$  – коэффициент важности<sup>1</sup>, значения которого приведены в таблице 1.

*Таблица 1*

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Коэффициент
1	2	3	4
1.	Количество проверок (обследований), проведено непосредственно уполномоченным, (всего) при этом:	01	0,4
1.1.	выявлено нарушений	02	0,2
1.2.	выдано установленной формы предложений,	03	0,6

<sup>1</sup> коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными.

1.2.1.	из них реализовано	04	0,2
2.	Проведено совместных проверок (обследований) со службой охраны труда, в составе комиссии (комитета) по охране труда, совместно с техническим инспектором труда Профсоюза <b>(всего)</b>	05	0,1
3.	Состояние травматизма в структурном подразделении (курируемых подразделениях):	xxxx	xxxx
3.1.	коэффициент частоты (Кч)	06	- 0,8
3.2.	коэффициент тяжести (Кт)	07	- 0,8
4.	Участие в работе комиссии по расследованию легких несчастных случаев, произошедших в учреждении <b>(всего)</b>	08	0,5
5.	Участие в рассмотрении трудовых споров и разногласий, связанных с условиями труда (в составе комиссии по трудовым спорам) <b>(всего)</b>	09	0,8
6.	Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда <b>(да/нет)</b>	10	Да - 0,8 Нет - 0
7.	Охват работников структурного подразделения (курируемых подразделений) обязательными медицинскими осмотрами, психиатрическими освидетельствованиями %	11	0,6
8.	Обеспеченность работников структурного подразделения (курируемых подразделений) спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, а также смывающими и обезвреживающими средствами %	12	0,6

**Пример** подведения итогов III этапа смотра-конкурса в группе  
*«Амбулаторно-поликлинические учреждения».*

Подведение итогов конкурса целесообразно проводить в следующей последовательности:

1. Конкурсной комиссией, по окончании контрольных сроков подачи документов на конкурс, установленного в соответствии с п.3.7 настоящего Положения, составляется список уполномоченных по охране труда, заявленных для участия в III этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы». В этот период проверяется наличие пакета конкурсных документов и соблюдения Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы обязательных требований к участникам смотра-конкурса. Документы, представленные не в полном объеме, не установленной формы, являются основанием для отказа представленной кандидатуре в ее участии на конкурсе.

В нашем случае, в группе *«Амбулаторно-поликлинические учреждения»* для участия в III этапе смотра-конкурса представлены 5 кандидатур:

- Буланов В.В., врач-терапевт ГБУЗ «ГП № 111»;
- Мельников В.П., санитар ГБУЗ «ГП № 222»;
- Мелькина П.П., медицинская сестра ГБУЗ «ГП № 333»;
- Пишикин В.М., фельдшер-лаборант ГБУЗ «ГП № 444»;

- Рыбкина В.С., провизор ГБУЗ «ГП № 555».

2. Для удобства, количественные показатели работы участников этой группы, взятые из Карт оценок деятельности (Приложение № 1 к настоящему Положению) за конкурсный период, сводятся в таблицу 2.

3. На основании данных таблицы 2 проводится ранжирование участников конкурса в группе по их показателям. Ранг участника смотра-конкурса определяется по каждому показателю в баллах и присваивается в обратной зависимости от места, занимаемого участником.

Наибольшее количество баллов, численно равное количеству участников в группе, получает участник смотра-конкурса, занявший по данному показателю первое место. Участник, занявший последнее место, получает наименьшее количество – 1 балл.

Результаты ранжирования по каждому показателю сводятся в таблицу 3.

4. Затем, по данным таблицы 3, проводится ранжирование участников с учетом коэффициента важности, и результаты сводятся в рейтинговую таблицу 4.

Полученные ранги участников суммируются, а результаты вносятся в графу «Рейтинг» таблицы 4.

5. Конкурсная комиссия определяет рейтинг участников конкурса.

В нашем случае, наивысший рейтинг, равный 13,3 балла, установлен Пишкиным В.М., фельдшер-лаборантом ГБУЗ «ГП № 444». Этот результат соответствует 1-му месту по итогам смотра-конкурса в этой группе.

Второе и третье места заняли Рыбкина В.С., провизор ГБУЗ «ГП № 555» и Мелькина П.П., медицинская сестра ГБУЗ «ГП № 333», и имеющие рейтинги 11,8 и 10,1 баллов соответственно.



**Показатели работы участников III этапа смотра-конкурса  
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной  
общественной организации Профессионального союза работников  
здравоохранения г. Москвы»**

Таблица 2

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количественные значения показателей работы уполномоченного											
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
	Код строки Карты	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Буланов В.В., <i>Врач-терапевт</i>	20	24	7	6	8	0,0	0,0	-	-	+	100	100
2.	Мельников В.П., <i>санитар</i>	25	6	6	5	16	5,6	23	-	-	-	98	100
3.	Мелькина П.П., <i>Медицинская сестра</i>	15	11	19	17	17	0,0	0,0	-	-	+	100	100
4.	Пишикин В.М., <i>Фельдшер- лаборант</i>	144	65	54	30	94	0,0	0,0	-	-	-	100	100
5.	Рыбкина В.С., <i>провизор</i>	47	34	27	21	19	0,0	0,0	-	-	-	100	100

**Ранжирование участников III этапа смотра-конкурса по значениям  
показателей**

Таблица 3

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количество баллов											
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
	Код строки Карты	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
В	Коэффициент важности	0,4	0,2	0,6	0,2	0,1	0,8	0,8	0,5	0,8	0,8	0,6	0,6
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Буланов В.В., <i>Врач-терапевт</i>	2	3	2	2	1	2	2	-	-	2	2	1
2.	Мельников В.П., <i>санитар</i>	3	1	1	1	2	1	1	-	-	1	1	1
3.	Мелькина П.П., <i>Медицинская сестра</i>	1	2	3	3	3	2	2	-	-	2	2	1
4.	Пишикин В.М., <i>Фельдшер- лаборант</i>	5	5	5	5	5	2	2	-	-	1	2	1
5.	Рыбкина В.С., <i>провизор</i>	4	4	4	4	4	2	2	-	-	1	2	1

**Рейтинговая таблица итогов смотра – конкурса  
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной  
общественной организации Профессионального союза работников  
здравоохранения г. Москвы»**

Таблица 4

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количество баллов с учетом коэффициента важности (В)												Рейтинг, в баллах
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
	<b>Код строки Карты</b>	<b>01</b>	<b>02</b>	<b>03</b>	<b>04</b>	<b>05</b>	<b>06</b>	<b>07</b>	<b>08</b>	<b>09</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Буланов В.В., <i>Врач-терапевт</i>	0,8	0,6	1,2	0,4	0,1	1,6	1,6	-	-	1,6	1,2	0,6	9,7
2.	Мельников В.П., <i>санитар</i>	1,2	0,2	0,6	0,2	0,2	0,8	0,8	-	-	0,8	0,6	0,6	6
3.	Мелькина П.П., <i>Медицинская сестра</i>	0,4	0,4	1,8	0,6	0,3	1,6	1,6	-	-	1,6	1,2	0,6	<b>10,1</b>
4.	Пишикин В.М., <i>Фельдшер- лаборант</i>	2,0	1,0	3,0	1,0	0,5	1,6	1,6	-	-	0,8	1,2	0,6	<b>13,3</b>
5.	Рыбкина В.С., <i>провизор</i>	1,6	0,8	2,4	0,8	0,4	1,6	1,6	-	-	0,8	1,2	0,6	<b>11,8</b>

**Состав Конкурсной комиссии Региональной общественной организации  
Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы по  
подведению итогов смотра-конкурса на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной  
организации Профессионального союза работников здравоохранения  
г.Москвы»**

**Председатель комиссии:**

Ремизов С.В. – Председатель Профсоюза;

**Заместитель председателя комиссии:**

Юренева Т.О. – руководитель Управления правового обеспечения Профсоюза;

**Члены комиссии:**

Бугаенко Е.А. – заведующая отделом охраны труда- технической инспекции  
труда УПО Профсоюза– главный технический инспектор труда Профсоюза;

Чернов В.Н. - председатель ТОП ЮЗАО;

Захарова О.А. – председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ  
«Институт хирургии им. А.В. Вишневского МЗ РФ»;

Григорьева О.М. - председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ  
«Городская клиническая больница № 67 им. Л.А. Ворохобова ДЗМ»

Степанюк Е.В. – технический инспектор труда Профсоюза.