

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 3 ноября 2015 г. N 843н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
ФОРМИРОВАНИЯ, ХРАНЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СВЕДЕНИЙ,
СОДЕРЖАЩИХСЯ В ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ
СИСТЕМЕ УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 14.11.2016 N 642н,
от 05.12.2016 N 710н, от 27.04.2020 N 213н, от 14.02.2024 N 63н)

В соответствии с частью 7 статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991) и подпунктом 5.2.16(4) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528, 2014, N 32, ст. 4499), приказываю:

1. Утвердить Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2014 г. N 436н "Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 августа 2014 г., регистрационный N 33492);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 марта 2015 г. N 179н "О внесении изменений в Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 апреля 2015 г., регистрационный N 36887).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2016 года.

Министр
М.А.ТОПИЛИН

Приложение

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ, ХРАНЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СВЕДЕНИЙ,
СОДЕРЖАЩИХСЯ В ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ
СИСТЕМЕ УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 14.11.2016 N 642н,
от 05.12.2016 N 710н, от 27.04.2020 N 213н, от 14.02.2024 N 63н)

I. Общие положения

1. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее соответственно - информационная система учета, сведения, Порядок) устанавливает правила формирования, хранения и использования сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.

2. Оператором информационной системы учета является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Оператор).

3. Оператор:

1) обеспечивает соблюдение утвержденных требований информационной безопасности информационной системы учета, в том числе защиту информационной системы учета от несанкционированного доступа, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне;

(в ред. Приказа Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

2) обеспечивает доступ к сведениям, содержащимся в информационной системе учета;

3) вносит сведения в информационную систему учета в соответствии с пунктом 10 Порядка;

4) контролирует передачу сведений в информационную систему учета пользователями информационной системы учета и организациями, проводящими специальную оценку условий труда;

5) координирует действия пользователей информационной системы учета.

4. Технологические, программные, лингвистические и организационные средства информационной системы учета должны отвечать следующим требованиям:

1) размещение сведений в информационной системе учета на государственном языке Российской Федерации, за исключением сведений, в которых могут быть использованы латинские буквы;

2) осуществление обработки персональных данных, содержащихся в информационной системе учета, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных;

3) применение программно-аппаратных средств информационной системы, антивирусной защиты, криптографической защиты информации, защиты информации от несанкционированного доступа, уничтожения, модификации и блокирования доступа к ней, а также от неправомерных действий в отношении сведений, содержащихся в информационной системе учета, получивших сертификат Федеральной службы по техническому и экспортному контролю;

4) выполнение операций по ведению электронных журналов учета операций в информационной системе учета с использованием программного обеспечения и технологических средств, позволяющих обеспечить учет всех действий по загрузке, изменению и удалению сведений, содержащихся в информационной системе учета, фиксировать точное время, содержание изменений и информацию об уполномоченных лицах пользователей информационной системы учета, осуществляющих указанные действия;

5) предотвращение возможности несанкционированного доступа к техническим средствам информационной системы учета;

6) своевременное обнаружение фактов несанкционированного доступа к сведениям, содержащимся в информационной системе учета;

7) возможность незамедлительного восстановления сведений, содержащихся в информационной системе учета, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ней;

8) обеспечение бесперебойной работы по ведению баз данных, защите сведений, содержащихся в информационной системе учета, от несанкционированного доступа, обеспечение доступа прошедших идентификацию, аутентификацию и авторизацию в информационной системе учета уполномоченных лиц пользователей информационной системы учета и организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

II. Формирование сведений, содержащихся в информационной системе учета

5. Передача сведений в информационную систему учета осуществляется:

1) организациями, проводящими специальную оценку условий труда;

2) Оператором;

КонсультантПлюс: примечание.

Приказом Минтруда России от 14.11.2016 N 642н, вступающим в силу с 18 февраля 2017 года, указано "в подпункте 3 пункта 5 слова "подпунктах 1, 3, 5 пункта 15" заменить словами "подпунктах 1, 4 пункта 14".

3) пользователями информационной системы учета, указанными в подпунктах 1, 4 пункта 14 Порядка.

(в ред. Приказов Минтруда России от 14.11.2016 N 642н, от 05.12.2016 N 710н)

5(1). Передача сведений в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, осуществляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в соответствии с частью 6 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ).

(в ред. Приказа Минтруда России от 14.02.2024 N 63н)

абзацы второй - пятый утратили силу. - Приказ Минтруда России от 14.02.2024 N 63н.

После передачи организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в информационную систему учета сведений, указанных в настоящем подпункте, программно-аппаратными средствами информационной системы учета формируется идентификационный номер предстоящей специальной оценки условий труда.

Абзацы седьмой - восьмой утратили силу. - Приказ Минтруда России от 14.02.2024 N 63н.
(п. 5.1 введен Приказом Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

6. Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в информационную систему учета передаются сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных, предусмотренные частью 2 статьи 18 Федерального закона N 426-ФЗ в срок, установленный частью 3 статьи 18 Федерального закона N 426-ФЗ.

(в ред. Приказа Минтруда России от 14.02.2024 N 63н)

абзацы второй - двадцать восьмой утратили силу. - Приказ Минтруда России от 14.02.2024 N 63н.

Уведомление о передаче в информационную систему учета сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, направляется работодателю в соответствии с частью 3 статьи 18 Федерального закона N 426-ФЗ.

(в ред. Приказа Минтруда России от 14.02.2024 N 63н)

6.1 - 10. Утратили силу. - Приказ Минтруда России от 14.02.2024 N 63н.

11. Сведения в информационную систему учета передаются в соответствии с частью 3 статьи 18 Федерального закона N 426-ФЗ.

(п. 11 в ред. Приказа Минтруда России от 14.02.2024 N 63н)

III. Хранение сведений, содержащихся в информационной системе учета

12. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, и электронные журналы учета операций в информационной системе учета подлежат ежедневному копированию на резервный материальный носитель, обеспечивающий возможность восстановления содержащихся в них сведений. Хранение сведений, содержащихся в информационной системе учета, и резервных материальных носителей осуществляется в течение десяти лет.

13. Обеспечение целостности сведений, содержащихся в информационной системе учета, осуществляется Оператором.

IV. Использование сведений, содержащихся в информационной системе учета

14. Пользователями информационной системы учета являются следующие органы и организации:

1) Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы;

2) Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации и иные страховщики;
(в ред. Приказа Минтруда России от 14.02.2024 N 63н)

3) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия

человека;

4) органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

5) Федеральная налоговая служба и ее территориальные органы.

(пп. 5 введен Приказом Минтруда России от 05.12.2016 N 710н)

15 - 16. Утратили силу. - Приказ Минтруда России от 14.02.2024 N 63н.

17. Получение и использование сведений, содержащихся в информационной системе учета, осуществляется Оператором, пользователями информационной системы учета, организациями, проводящими специальную оценку условий труда, в соответствии со своими полномочиями и законодательством Российской Федерации об информации, информационных технологиях и защите информации, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

18. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, предоставляются работникам, работодателям, а также их представителям Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости от 23 августа 2019 г. N 230 "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (зарегистрирован Минюстом России 5 декабря 2019 г., регистрационный N 56708).

(п. 18 в ред. Приказа Минтруда России от 14.02.2024 N 63н)

<6> Сноска исключена. - Приказ Минтруда России от 14.02.2024 N 63н.
