

MACTEP-КЛАСС: «Подготовка мотивированного мнения выборного органа ППО при принятии локальных нормативных актов и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя»

> Бучене М.М.– заведующая юридическим отделом-главный правовой инспектор труда Профсоюза

Мнение - это суждение, выражающее оценку чего-либо, взгляд (позицию) на что-либо...

Мотивированное мнение — это обоснованное мнение...

Важно! Мнение выборного органа первичной профсоюзной организации должно быть обоснованным. Если профсоюз не согласен с решением работодателя, он должен письменно разъяснить, с чем конкретно он не согласен.





Право на участие работников в управлении организации и его основные формы закреплены в главе 8 Трудового кодекса РФ.

На первое место среди них законодатель ставит учет мотивированного мнения выборного органа ППО работников при принятии работодателем в определенных случаях решений, затрагивающих социально-трудовые права работников.

часть 1 статьи 53 Трудового кодекса РФ





В статье 372 ТК РФ регламентирован порядок учета мнения выборного органа ППО при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

К локальным нормативным актам, при принятии которых необходимо мнение выборного профсоюзного органа, относятся:

- ✓ введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев (п.5.ст.74 ТК РФ);
- ✓ отмене режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены (п.7 ст.74 ТК РФ);
- ✓ составлении графиков сменности (с.3 ст.103 ТК РФ);
- ✓ составлении графиков отпусков (ст.123 ТК РФ);
- ✓ принятии локальных нормативных актов, устанавливающие системы оплаты труда (ч.4 ст.135 ТК РФ), а также утверждение формы расчетного листка (ч.2 ст.136 ТК РФ);

- ✓ утверждении правил внутреннего трудового распорядка (ч.1 ст.190 ТК РФ);
 - установлении конкретных размеров повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч.3 ст.147 ТК РФ);
- ✓ формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (ч.3 ст.196 ТК РФ);
- ✓ разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников (ст.212 ТК РФ);
- ✓ установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов (ч.2 ст.221 ТК РФ) и другие.





Локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст.372 ТК РФ порядка учета мнения выборного органа ППО

НЕ ПОДЛЕЖАТ ПРИМЕНЕНИЮ

ЭТАПЫ:

Работодатель направляет запрос ,проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган ППО

Не позднее **пяти рабочих дней** выборный орган ППО рассматривает проект локального нормативного акта

Выборный орган ППО направляет работодателю выписку из решения выборного органа ППО и мотивированное мнение по проекту ЛНА в письменной форме





В профсоюзный комитет –
выборный орган первичной
профсоюзной организации

От «	»		20 1	года		№					
MOT	ивирован	нного мне		Зап ответств сийской	вии со			72 Труд	овог	о кодекса	
					_ (наим	енова	ание о	рганизац	(ии) 1	направляе	Т
проен	кт										_
							ек	нему и	обос	снование	С
прило	ожением	всех нео	бходимы	х докум	ентов.						
	Прошу	в течен	ие 5 ра	абочих	дней	co	дня	получе	кин	направит	Ъ
моти	вированн	ное мнени	ие в писы	менной	форме	поп	іроек	ту.			
	Прилож	сение: на	л.								
Главн	ный врач									(ф.и.о.)	
					«	»		20	0	год	



Выписка из решения профсоюзного комитета (наименование) о мотивированном мнении по вопросу принятия работодателем локального
нормативного акта (наименование)
(наименование
выборного органа ППО) рассмотрел полномочным составом запрос работодателя от «» 20 года № по проекту
наименование локального акта), обоснование к нему и документы, подтверждающие необходимость и законность его принятия. На заседании «»20 года
(наименование выборного органа ППО) на основании статей 371 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации проверено соблюдение работодателем требований трудового ваконодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы грудового права, условий коллективного договора и соглашений при подготовке проекта
(наименование локального акта) и утверждено прилагаемое мотивированное мнение.
Приложение: на л.

_ 20___ года

No

От «____»___







Региональная общественная организация Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

	Главному врачу
От «»20 года	No
Мотивированное мн профсоюзного комитета по проекту акта)	
Представленный проект соответствует (не соответствует) требованиям
статьи (статьям) Трудового кодекса Р	оссийской Федерации, статьям
(пунктам)	
(иных Федеральных законов, нормативных	правовых актов, содержащих
нормы трудового права, регулирующие приня	ятия представленного проекта),
пунктам (статьям) соглашения, п	унктам (статьям)
коллективного договора, не ухудшает (ухудша Иные замечания и дополнения к проекту	
На основании изложенного, считаем принятие работодателем	
(наименование локального акта).	
Председатель ППО	(ф.и.о.)
« <u> </u>	»20 года
Мотивированное мнение выборного органа ПІ	10
(наименование организации) от «	»20 года
получил (а)	
(ф.и.о., должность представителя работодателя)	
«»20 года	

Мотивированное мнение выборного органа ППО

Вариант I



Выборный орган ППО соглашается с проектом ЛНА





Работодатель принимает ЛНА



Мотивированное мнение выборного органа ППО

не содержит согласия с проектом ЛНА, либо содержит предложения по его совершенствованию

работодатель может согласиться с мнением выборного органа ППО, либо в течение 3 дней обязан провести дополнительные консультации

Вариант II





ВАЖНО ЗНАТЬ

Инициатива о проведении дополнительных консультаций исходит **от работодателя**

От «»	20	года		№		_
о проведении до		ьных ко	•			тьей 372
		(на	именование	организации)	получи	ло ваше
мотивированное	мнение	от «	_»	20	_года №	C
несогласии с	предлож	кенным	проектом	M		
(наименование локал	тьного акта	ı).				
Предлагаю	в сро	к до				провести
дополнительные і	консульта	щии по	данному во	просу		
		_ (где	провести).	Конкретную	дату	и время
проведения консу	льтаций 1	прошу с	ообщить			
		_ (ф.и.о.	должность ра	аботника).		
Главный врач			(ф.и.о.)		(по	дпись)

В профсоюзный комитет – выборный орган первичной профсоюзной организации

В результате дополнительных консультаций согласие не достигнуто:

Оформляется **протокол разногласий**

Работодатель имеет право принять ЛНА

Выборный орган ППО

может обжаловать принятый ЛНА в ГИТ или в суд

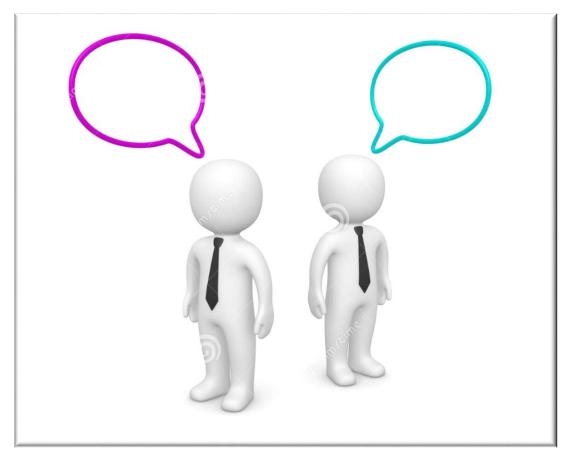
РЕЗУЛЬТАТ



При этом выборный орган ППО

Имеет право начать процедуру коллективного трудового спора (глава 61 Трудового кодекса РФ)





Протокол р	разногласий
к проекту	
(наименование	локального акта)
	«»20 года
(наимено	вание организации) в лице
(ф.и.о., должность), действую	ощего на основании
(Устав, иной док	хумент) и профсоюзный комитет
(на	аименование) в лице председателя
	(ф.и.о.), действующего на основании
(вид документа), «»20 разногласий к проекту	регода составили настоящий протокол
(наиг	менование локального акта).
Разногласие (я) по проекту заключаето	ся (ю) в следующем:
Позиция работодателя	Позиция профкома
Представитель работодателя І	Председатель профкома
(подпись)	(подпись)
« » 20 года	« » 20 года

Обжалование

часть 5 статья 372 ТК РФ



Государственная инспекция труда



В течение одного месяца проводит проверку



Принимает решение

е установлени

В случае установленных нарушений работодателю выдается предписание об отмене ЛНА, обязательное для исполнения







В статье 373 ТК РФ регламентирован порядок учета мнения выборного органа ППО при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.



МОТИВАЦИЯ

Статья 82 ТК РФ

Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя

Порядок учета мотивированного мнения выборного органа ППО при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ст.373 ТК РФ)

1

Сокращение численности или штата работников (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ)



Несоответствие работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.3 ч.1 ст. 81 ТК РФ)



3

Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ)



Увольнение работников, избранных в состав комиссий по трудовым спорам (ч.3 ст.171 ТК РФ)



ПРОЦЕДУРА ПОДГОТОВКИ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ:



Работодатель направляет в ППО запрос, проект приказа об увольнении работника и копии документов к нему

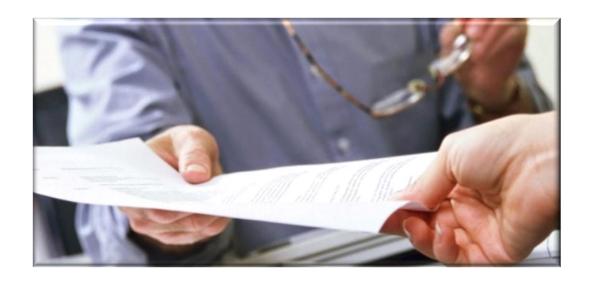




Профком рассматривает на заседании поступивший пакет документов в течение семи рабочих дней



Профком направляет работодателю выписку из решения и мотивированное мнение



Важно знать! Мнение профсоюза, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается (ч.2 ст.373 ТК РФ).

Oт «»20 года № _	
Запрос мотивированного мнения в соответствии со стат Российской Федераци	
(наименование ор	оганизации) направляет проект
приказа о расторжении трудового договора с	
	ь работника) в соответствии с
пунктом 2 (3,5) части 1 статьи 81 Трудового коде	
копии документов, являющихся основанием для і	принятия данного решения
_ (наименован	ие документов).
Прошу в течение 7 рабочих дней со	дня получения направить
мотивированное мнение в письменной форме по	проекту приказа.
Приложение: на л.	
Главный врач	(ф.и.о.)
<i>(</i> /)	20 год

В профсоюзный комитет – выборный орган первичной профсоюзной организации





От «»20 года	№
Выписка из репрофсоюзного комитетао мотивированном мнении по вопросу п	(наименование) ринятия работодателем проекта
приказа	(наименование)
(наименование), обо подтверждающие необходимость и законно На заседании «»	есть его принятия.
	(наименование выборного
органа ППО) на основании статей 371 и 37	72 Трудового кодекса Российской
Федерации проверено соблюдение рабо	тодателем требований трудового
законодательства, иных нормативных пра	вовых актов, содержащих нормы
трудового права, условий коллективног	о договора и соглашений при
подготовке проекта приказа о расто	ржении трудового договора с
(ф.и.о., должность работника) в соответствии с	пунктом 2 (3, 5) части 1 статьи 81
Трудового кодекса Российской Федера:	ции и утверждено прилагаемое

Приложение: на л.

мотивированное мнение.

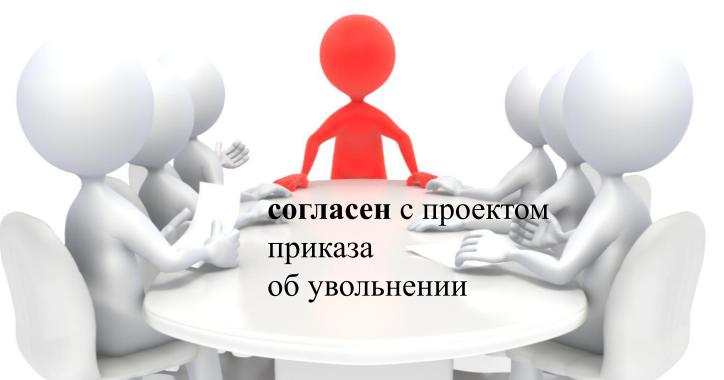




Региональная общественная организация Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

	Главному врачу
От «»20 года	№
Мотивированно	
профсоюзного комитет	
по проекту приказа	(наименование
приказа)	
Представленный проект приказа о ра	сторжении трудового договора
(ф.и.о., должность работника) в соответствии	с пунктом 2 (3,5) части 1 статьи 81
Трудового кодекса Российской Федераци	ии и приложенные к нему копии
документов подтверждают (не подтвер	ждают) правомерность принятия
данного решения.	
Проект приказа соответствует (не с	соответствует) требованиям статьи
(статьям) Трудового кодекса І	
(пунктам)	
(иных Федеральных законов, нормативн	
нормы трудового права, регулирующие пр	ринятия представленного проекта),
пунктам (статьям) соглашени	я, пунктам (статьям)
коллективного договора, не нарушает (нар	ушает) условия трудового договора
работника.	
Проект приказа учитывает (н	е учитывает) дополнительные
обстоятельства, связанные с трудовой деят	ельностью работника
	(ф.и.о., должность).
На основании изложенного, считае	м правомерным (неправомерным)
принятие работодателем решения об п	издании приказа о расторжении
грудового договора с	
(ф.и.о., должность)) в соответствии с пунктом 2 (3, 5)
части 1 статьи 81 Трудового кодекса Росси	йской Федерации.

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ:



Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор **не позднее одного месяца** со дня получения мотивированного мнения выборного органа ППО (часть 5 ст. 373 ТК РФ).

РЕЗУЛЬТАТ Вариант №1



МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ:



В течение трех рабочих дней проводятся дополнительные консультации на основании предложения профкома, оформляется протокол.

РЕЗУЛЬТАТ

Вариант № 2





ВАЖНО ЗНАТЬ!

Инициатива о проведении дополнительных консультаций исходит **от выборного органа ППО.**

	Главному врачу
От «»20года	<i>N</i> º
Предложение о проведении дополнительных консультаци Трудового кодекса Российс	й в соответствии со статьей 373
В связи с несогласием с решением о рас	сторжении трудового договора с
работника) в соответствии с пунктом 2 (3, 5	
кодекса Российской Федерации	
провести доп	
данному вопросу	
провести). Конкретную дату и время про	
сообщить в профком.	
Председатель ППО(ф.и.о.)	(подпись)

При не достижении общего согласия по результатам консультаций работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в выборный орган ППО запроса, проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение.



Обжалование

часть 3 статья 373 ТК РФ



Государственная инспекция труда



В течение 10 дней рассматривает жалобу



Принимает решение

В случае признания увольнения незаконным ГИТ выдает обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой

вынужденного прогула





Региональная общественная организация Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

