



Региональная общественная организация
**Профессиональный союз
работников здравоохранения
г. Москвы**

Москва, 125009, Вознесенский пер., д. 3
тел.: +7 (495) 690-09-42,
факс: +7 (495) 691-99-92
e-mail: medprofsouz@mail.ru
www.medprofsouz.ru

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» марта 2019г.

№ 24-3

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2018 год в организациях, предприятиях, учреждениях здравоохранения

Президиум Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы, заслушав и обсудив информацию «Об итогах выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2018 год в организациях, предприятиях, учреждениях здравоохранения» постановляет:

1. Принять к сведению информацию об итогах выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2018 год (приложение № 1).

2. Утвердить статистический отчет по итогам коллективно-договорной кампании за 2018 год (приложение № 2).

3. Проинформировать территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации «Об итогах выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2018 год в организациях, предприятиях, учреждениях здравоохранения».

4. Председателям территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций:

– считать основной задачей совершенствование системы социального партнерства на локальном уровне, которое устанавливает обязательства работников и работодателя в сфере труда (коллективный договор);

– добиваться своевременной уведомительной регистрации заключённых коллективных договоров в порядке, предусмотренном статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации;

- своевременно вносить изменения и дополнения в действующие коллективные договоры в соответствии с изменениями законодательства, регламентирующего социально-трудовые отношения;

- осуществлять контроль за ходом выполнения условий коллективных договоров и результаты рассматривать на заседаниях президиума территориальных организаций Профсоюза и профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций;

- ежегодно в срок до 20 января предоставлять в Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы информацию об итогах проведения коллективно-договорной кампании (по формам КДК №№ 1,2 с пояснительной запиской) по состоянию на 31 декабря отчетного года;

- усилить контроль за подготовкой и принятием коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, не заключенных по состоянию на 31 декабря 2018 года.

6. Отделам Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы постоянно оказывать методическую помощь организациям, предприятиям, учреждениям здравоохранения по направлениям деятельности, в соответствии с требованиями, установленными трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

7. Контроль за ходом выполнения настоящего Постановления возложить на заведующую отделом экономической работы и оплаты труда Управления правового обеспечения – правового инспектора труда Профсоюза Манейлову О.С.

8. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы от 28 марта 2018 года № 19-3.

Принято единогласно.

Председатель Профсоюза

С.В. Ремизов



Направлено:

в дело - 2 экз.

ТОП - 10 экз.

ППО - 43 экз.

отделы - 4 экз.



ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2018 год в организациях, предприятиях, учреждениях здравоохранения.

Важнейшим признаком социального государства становится приоритет социальной защищенности работников отрасли, в основу которого положен принцип социальной справедливости ради достижения каждым работником достойного уровня жизни. Социальная стабильность в медицинских организациях – это стабильное социальное партнёрство в сфере труда на высоком уровне.

В соответствии с Частью 2 раздел II Трудового кодекса Российской Федерации социальное партнёрство в городе Москве в 2018 году осуществлялось на:

- региональном уровне;
- отраслевом уровне;
- локальном уровне.
 - В формах:
 - коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, заключению коллективных договоров;
 - взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников, участия работников, их представителей в управлении организацией;
 - участия работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Правовой основой социального партнёрства на отраслевом региональном уровне в 2018 году являются нормы Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Закона города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 "О социальном партнёрстве в городе Москве", Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, *Двухстороннего Соглашения между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2016 - 2018 годы, подписанного руководителем Департамента здравоохранения города Москвы Хрипуном А.М. и председателем Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы Ремизовым С.В. 08.04.2016г.*

Анализ итогов коллективно-договорной кампании в 2018 году проведен на основании информации, поступившей в Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы из территориальных организаций Профсоюза (далее ТОП), первичных профсоюзных организаций (далее ППО).

В 2018 году выполнялись обязательства по реализации Окружных трехсторонних соглашений на 2016-2018 годы между органами исполнительной власти административных округов города Москвы, Окружными советами Московской Федерации Профсоюзов и Территориальными объединениями работодателей.

- **Двухстороннее Соглашение между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2016 - 2018 годы (далее – Отраслевое соглашение)**

Оплата труда (Раздел 2 Отраслевого соглашения)

В 2018г. В соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, и Двусторонним Соглашением между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2016 - 2018 годы установлена и выплачивается заработная плата работникам не ниже размера минимальной заработной платы:

с 1 октября 2017 года по 30 сентября 2018 года – 18 742 рубля;

с 1 октября 2018 года – 18 781 рубля.

- **пункт 2.4 Отраслевого соглашения:** Заработная плата работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы выплачивается в установленные сроки, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и коллективными договорами (далее – КД) и иными локально-нормативными актами, содержащие нормы трудового права.

- **пункт 2.15 Отраслевого соглашения:** Профсоюз осуществляет на постоянной основе контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций Департамента здравоохранения города Москвы (далее – ДЗМ). Информация о нарушении сроков выплаты заработной платы в 2018г. отсутствует.

В 2018 году Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы были установлены нарушения сроков оплаты отпуска и расчета при увольнении работников 3 (трех) организаций государственной системы здравоохранения города Москвы. В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и представительства интересов работников Профсоюзом было предложено представителю работодателя устранить выявленные нарушения. Работодатель устранил выявленные Профсоюзом нарушения: начислена и выплачена причитающаяся работникам денежная выплата за несвоевременную оплату отпуска и расчета при увольнении в порядке и размерах, предусмотренных статьей 236 ТК РФ.

Заработная плата работникам устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в соответствии с порядком, предусмотренным статьями 135, 144 ТК РФ.

Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, в организациях ДЗМ устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права (**п. 2.12. Отраслевого соглашения**).

Контроль за реализацией **п. 2.5. Отраслевого соглашения** осуществляется на постоянной основе. Приказом ДЗМ от 09.06.2012г. № 531 (с изменениями и дополнениями) утвержден перечень выплат компенсационного характера, устанавливаемых в медицинских организациях государственной системы здравоохранения города Москвы:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и (или) иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (Выплата за работу в ночное время, выплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни, выплаты за работу при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором);
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Работникам медицинских организаций ДЗМ устанавливаются стимулирующие выплаты, в том числе премии и ежемесячные надбавки за эффективность, в соответствии с Коллективными договорами, иными локальными нормативными актами при условии выполнения количественных и качественных показателей в пределах экономии фонда оплаты труда (**п. 2.7. Отраслевого соглашения**).

Контроль за реализацией **п. 2.10. Отраслевого соглашения** осуществляется на постоянной основе. Приказом Департамента здравоохранения города Москвы от 09.06.2012г. № 531 (с изменениями и дополнениями) утвержден перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в медицинских организациях государственной системы здравоохранения города Москвы, в котором предусмотрены стимулирующие выплаты за эффективность, высокие результаты и качество труда.

Оценка эффективности, высоких результатов и качества труда осуществляются на основе анализа трудовой деятельности работников.

Рекомендуемый перечень показателей для установления стимулирующих выплат за эффективность, высокие результаты и качество труда для медицинских и научных работников приводится в приложении к Приложению 3 приказа Департамента здравоохранения города Москвы от 09.06.2012г. № 531 (с изменениями и дополнениями).

Для других категорий работников учреждения условия и порядок установления выплат за эффективность, высокие результаты и качество труда устанавливаются в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах учреждения.

Целевые показатели по эффективности, высоким результатам и качеству труда устанавливаются в зависимости от объема и качества предоставляемых услуг в рамках перевода работников на эффективный контракт.

В 2018 г. продолжилось введение механизма "эффективного контракта" в медицинских организациях государственной системы здравоохранения города Москвы, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда, утвержденной Правительством РФ от 26.11.2012г. № 2190-р.

Работодателями используются различные механизмы распределения стимулирующих выплат конкретным работникам, в том числе на основе балльной оценки.

В целях объективного распределения стимулирующих выплат оценку достижения установленных целевых показателей рекомендуется производить специально созданной комиссией, в состав которой рекомендуется включать представителя работников (председателя первичной профсоюзной организации).

Решение о размерах стимулирующих выплат работникам учреждения оформляется протоколом заседания комиссии.

Контроль за реализацией **п. 2.13. Отраслевого соглашения** осуществляется на постоянной основе. Анализ показателей средней заработной платы по категориям персонала в организациях ДЗМ проводится в плановом порядке (поквартирно).

Средняя заработная плата отдельных категорий работников медицинских организаций ДЗМ за 2018 год составила:

| | |
|---|----------------|
| Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее образование | 136 689,6 руб. |
| Средний медицинский (фармацевтический) персонал | 74 012,2 руб. |
| Младший медицинский персонал | 68 036,8 руб. |
| Научные сотрудники | 137 112,2 руб. |

| | |
|--|---------------|
| Социальные работники | 69 998,8 руб. |
| Преподаватели и мастера производственного обучения | 71 786,9 руб. |

При сокращении численности или штата работников выходное пособие выплачивается из расчета средней заработной платы в соответствии с нормами трудового законодательства (ст. 178 ТК РФ).

Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы принимает активное участие в разработке проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни работников организаций Департамента в соответствии с **пунктом 2.16. Отраслевого соглашения.**

Сохранен бесплатный проезд на городском транспорте врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам-фтизиатрам участковым и медицинским сестрам участковым амбулаторно-поликлинических учреждений, подведомственных Департаменту, непосредственно при оказании медицинской помощи на дому взрослому и детскому населению (**пункт 2.9. Отраслевого соглашения**).

Охрана труда (Раздел 3 Отраслевого соглашения)

Продолжается работа по реализации достигнутых соглашений раздела «Охрана труда» Отраслевого соглашения.

Пункт 3.1. Отраслевого соглашения:

Стороны на постоянной основе осуществляют консультации при разработке и выполнении отраслевых городских программ улучшения условий и охраны труда.

Специалисты отдела охраны труда Управления правового обеспечения Профсоюза (далее – УПО) неоднократно принимали участие в семинарах-совещаниях, организованных ДЗМ для специалистов по охране труда по теме «Качество расследования несчастных случаев», а также семинарах и совещаниях по другой тематике.

В рассматриваемый период проведено 4 заседания Отраслевой комиссии по охране труда при Департаменте здравоохранения города Москвы, в работе которых принимали участие специалисты отдела охраны труда УПО. В состав комиссии на постоянной основе входит представитель Технической инспекции труда Профсоюза. Активная позиция Профсоюза по вопросам охраны труда работников отрасли отражена в протоколах заседания комиссии.

В 2018 году – сторонами Отраслевого соглашения совместно были проведены конкурсы:

- отборочный (отраслевой) этап конкурса профессионального мастерства «Московские мастера»

по профессии «Специалист по вопросам охраны труда».

- на лучшую организацию работы в области охраны труда. (победителями стали ГБУЗ «КДЦ №4 ДЗМ», ГБУЗ «ГКБ им. В.В. Виноградова ДЗМ», ГБУЗ «ГП №107 ДЗМ»).

Взаимодействие сторон социального партнерства заключалось в совместной разработке конкурсных заданий, работе в комиссии по подведению итогов. Награждение проводилось представителями ДЗМ и Профсоюза на паритетной основе и проходило в торжественной обстановке в рамках проводимого в Департаменте совещания с участием представителей всех учреждений здравоохранения города, что способствовало популяризации и высокой значимости вопросов охраны труда и укреплению роли Профсоюза в данном направлении работы. Победителям вручались почетные грамоты, кубки, ценные подарки, цветы.

В июне 2018г. **прошла IX городская выставка «Охрана труда в Москве-2018»** и впервые в парке Сокольники прошел Московский фестиваль здоровья и безопасности РИСКАМ.НЕТ, организаторами которого выступили Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы, Ассоциация «Эталон» и МГЦ УиОТ. Стороны приняли участие в Программе фестиваля: мастер-классы, круглые столы, семинары. Также в рамках фестиваля прошёл Шестой Всероссийский съезд специалистов по охране труда, состоялось собрание ветеранов безопасности и охраны труда, посвященное 25-летию ВОАСОТ и 100-летию Инспекции труда. Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы принял активное участие в выставке в рамках экспозиции Московской федерации профсоюзов, а также за активное участие в «Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда-2018» награжден дипломом.

ДЗМ и Профсоюз тесно взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в городе Москве при осуществлении контроля за соблюдением действующего трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права и законодательства в области охраны труда. В рассматриваемый период техническими инспекторами Профсоюза, главным специалистом ДЗМ совместно с представителями Государственной инспекции труда в городе Москве были проведены проверки в 10 учреждениях государственной системы здравоохранения города Москвы.

По результатам проверок и расследований несчастных случаев при выявлении нарушений действующего трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, заслушивались

представители организаций, допустивших нарушения действующего трудового законодательства, на отраслевой комиссии при ДЗМ.

В связи с установленными нарушениями при проведении расследования несчастного случая в 2018г. к одному из работодателей поликлинической сети государственной системы здравоохранения г. Москвы применено дисциплинарное взыскание.

В связи с изданием приказа Минтруда России от 19.08.2016г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» в учреждениях здравоохранения разрабатывается и **внедряется система управления охраной труда**. При осуществлении контрольной функции, а также при оказании практической помощи организациям и учреждениями системы здравоохранения специалистами Профсоюза оказывается помощь по данному направлению работы.

В связи с законодательным переходом на риск-ориентированный подход проведена работа по **внедрению системы управления профессиональными рисками**. В настоящий момент реализуется пилотный проект по оценке и управлению профессиональными рисками на базе ГБУЗ «НПЦ дерматовенерологии и косметологии ДЗМ». Информация анализируется и обобщается для принятия дальнейших решений. Этапы реализации проекта заслушиваются на заседаниях отраслевой комиссии по охране труда при Департаменте здравоохранения города Москвы. Кроме того, на базе Профсоюза проводятся семинары для профактива по организации и обеспечению функционирования системы управления профессиональными рисками и роли Профсоюзной стороны в данной системе.

Пункт 3.2. Отраслевого соглашения:

В отчетный период совместных заседаний Коллегии Департамента здравоохранения г. Москвы и Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы, посвященных вопросам производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников не проводилось.

Пункт 3.3. Отраслевого соглашения:

По данным отчетов: В 2018г. в системе столичного здравоохранения было занято 161 546 работающих. На мероприятия по охране труда израсходовано 7 569 615, 179 тыс. руб.

Пункт 3.4. Отраслевого соглашения:

30 января 2018г. в ГБУЗ «Городская клиническая больница им. В.В. Виноградова ДЗМ» произошел тяжелый несчастный случай с электромонтером отдела технического обеспечения. Находясь в больнице по факту полученной травмы, 14.02.2018г. пострадавший умер. По результатам расследования, 30.03.2018г. данный несчастный случай со смертельным исходом, был квалифицирован как несчастный случай на производстве. В

соответствии с п. 5.9. Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, а также п. 3.4. Двустороннего Отраслевого Соглашения между Департаментом здравоохранения г. Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2016-2018 годы, работодателем была осуществлена указанная выплата семье погибшего работника из расчёта **70 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с Московским трехсторонним соглашением**, которая составила 1 311 940 рублей 00 копеек.

В рассматриваемый период по системе ДЗМ было зарегистрировано **1 профессиональное заболевание** (в 2016г. – 2, в 2017г. – 4). Вместе с тем, в результате профессионального заболевания утрата профессиональной трудоспособности работнику не устанавливалась, в связи с чем выплат в связи с утратой профессиональной трудоспособности в рассматриваемый период работодателями не производились.

Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы осуществляет контроль за реализацией пункта 3.4. Отраслевого соглашения на постоянной основе.

Пункт 3.5. Отраслевого соглашения:

На постоянной основе Профсоюзом ведется работа по обеспечению и реализации данного пункта. При осуществлении контрольной функции, а также оказании практической помощи ведется работа (в том числе разъяснительная) по установлению указанных перерывов в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективных договорах учреждений государственной системы здравоохранения города Москвы.

Пункт 3.6. Отраслевого соглашения:

На постоянной основе отделом охраны труда УПО Профсоюза проводятся мониторинги прохождения работниками медицинских организаций государственной системы здравоохранения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) в т.ч. обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности за счет средств работодателя. В отчетный период были выявлены нарушения, которые подтверждаются, в том числе, результатами совместных проверок ГИТ и технической инспекцией труда Профсоюза. Данный вопрос неоднократно был предметом рассмотрения на заседаниях Отраслевой комиссии по охране труда при ДЗМ. Решения комиссии отражены в протоколах заседаний.

Обеспечивается рассмотрение результатов расследования несчастных случаев на производстве работодателем с участием выборного органа Первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на устранение причин и предупреждение травматизма. При проведении проверок Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы осуществляет контроль за реализацией п. 3.7. **Отраслевого соглашения** на постоянной основе.

Пункт 3.8. Отраслевого соглашения:

На постоянной основе (в соответствии с планом работы) с целью реализации контрольной функции Профсоюза, технические инспектора труда осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В случае выявления нарушений действующего трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, работодателям выдаются представления технической инспекции труда об устранении выявленных нарушений в установленные сроки. Как правило, для проведения совместных проверок, приглашается представитель ДЗМ. Наиболее массовые либо грубые нарушения, установленные в ходе проверок, выносятся для рассмотрения и принятия решений на заседания Отраслевой комиссии по охране труда при ДЗМ.

При осуществлении контроля по вопросам охраны труда в учреждениях здравоохранения, особое внимание уделяется выполнению условий и обязательств, включенных в «Московское трехстороннее соглашение на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями Профсоюзов и московскими объединениями работодателей» и в «Двухстороннее Соглашение между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2016 – 2018 годы», в коллективные договоры, а также на реализацию запланированных в учреждениях мероприятий по охране труда.

Пункт 3.9. Отраслевого соглашения:

Мероприятия по обучению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда реализуются на постоянной основе в соответствии с утвержденным планом обучения.

Пункт 3.10. Отраслевого соглашения реализуется в форме взаимных консультаций. Совместно с представителями ДЗМ разрабатывались соответствующие предложения. В настоящее время предложения находятся в стадии согласования сторонами.

При рассмотрении проектов коллективных договоров учреждений, Профсоюз на постоянной основе дает рекомендации по реализации дополнительных гарантий и преимуществ уполномоченным (доверенным)

лицам по охране труда Профсоюза, что имеет практическую реализацию в учреждениях государственной системы здравоохранения города Москвы. Работа по реализации **пункта 3.11. Отраслевого соглашения** продолжается.

Пункт 3.12. Отраслевого соглашения: Контроль осуществляется на постоянной основе в соответствии с планом работы технической инспекции труда Профсоюза, а также при проведении внеплановых проверок в связи с обращениями членов профсоюза. В отчетный период выдано 15 представлений об устранении выявленных нарушений действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров.

Пункт 3.13. Отраслевого соглашения:

В отчетный период в Профсоюз поступило 1445 обращений (устные обращения, письма, обращения на сайт) по вопросам:

- организации и проведения специальной оценки условий труда
- установления гарантий и компенсаций работникам по результатам специальной оценки условий труда
- расследования несчастных случаев и компенсации вреда здоровью
- обучения по охране труда
- проведения обязательных медицинских осмотров и освидетельствований
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами
- другие.

Членам Профсоюза были даны консультации, при необходимости выдавались нормативные документы по затрагиваемым вопросам, оказывалась практическая помощь.

Пункт 3.14. Отраслевого соглашения: В отчетный период в Профсоюз работников здравоохранения поступило 32 извещения о несчастных случаях, отнесенных к категории групповых, тяжелых и с летальным исходом. В расследовании 21 случая принимали участие представители технической инспекции труда Профсоюза.

Пункт 3.15. Отраслевого соглашения:

Отдел охраны труда УПО Профсоюза принимал участие в обучении профсоюзного актива в соответствии с утвержденным планом. Проведены выездные семинары в рамках программы «Школа профсоюзного актива» в территориальных организациях профсоюза (в административных округах). Все лекции и выступления сопровождались презентациями.

Для повышения качества обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда был выпущен и размещен на сайте Профсоюза анимационный ролик, в котором в форме инфографики отражены основные права, обязанности, цели и задачи уполномоченного.

В ноябре 2018г. прошло первое городское профсоюзное совещание для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда организаций здравоохранения города Москвы, куда были приглашены заинтересованные представители ДЗМ и МФП. Участниками совещания стали более 370 уполномоченных по ОТ учреждений здравоохранения города, которые были обеспечены раздаточными материалами. На совещании были рассмотрены вопросы:

- «Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Профсоюза: цели, задачи, значимость».

- «Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда сегодня - актуальные вызовы: специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, система управления охраной труда».

- «Значимость института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в рамках социального партнерства Департамента здравоохранения города Москвы и РОО Профсоюза работников здравоохранения города Москвы».

- «Реализация принципов достойного труда - как основное направление политики Профсоюза в области мотивации профсоюзного членства».

- «Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – основа профсоюзного контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах работников».

Своим опытом работы поделились уполномоченные по охране труда-победители конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы» из ГБУЗ «ГКБ им. Ф.И. Иноземцева ДЗМ», ГБУЗ «НПЦ специализированной помощи детям им. В.Ф. Войно-Ясенецкого ДЗМ», ГБУЗ «ГП №107 ДЗМ». Мероприятие прошло на высоком организационном уровне и получило высокую оценку присутствующих.

Пункт 3.16. Отраслевого соглашения:

Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы» был проведен в апреле 2017г. (за период 2015-2016г.) При подведении итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы» в церемонии торжественного награждения победителей принимали участие представители Департамента

здравоохранения г. Москвы. Победители награждены грамотами, и денежными премиями.

После подведения итогов смотра-конкурса актуализировано и утверждено Постановлением Президиума от 27.12.2017г. №17-6 «Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы».

В соответствии с п.3.1 Положения конкурс проводится 1 раз в 2 года. Следующий конкурс будет проведен в 2019 году.

В целях реализации **п. 3.17. Отраслевого соглашения** Профсоюз оказывает содействие работодателям при оформлении стенда участника ежегодной выставки «Охрана труда в Москве» в полном объеме.

Режим труда и отдыха (Раздел 4 Отраслевого соглашения)

• Режим труда

Продолжительность рабочего времени работников организаций Департамента здравоохранения города Москвы (далее – ДЗМ) устанавливается трудовым договором на основании норм действующего законодательства, Отраслевого соглашения, коллективных договоров организаций Департамента с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Режим рабочего времени для работников организаций Департамента устанавливается коллективными договорами, принятыми в соответствии с требованиями трудового законодательства и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

• Отдых

Правовая регламентация времени отдыха на локальном уровне осуществляется коллективными договорами, принятыми в организациях ДЗМ, с учетом требований Трудового кодекса РФ.

В отдельных организациях в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения, Работодатели используют право, определенное статьей 41 ТК РФ, и устанавливают дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасными условиями труда (по результатам проведенной специальной оценки условий труда) большей продолжительности, чем 7 календарных дней, но не более 14 календарных дней.

Прием пищи

Все медицинские организации государственной системы здравоохранения города Москвы имеют оборудованные комнаты приема

пищи. В каждом отделении, где сотрудники работают по сменному графику работы и по специфике работы не могут покинуть свое рабочее место, выделены места для приема пищи, общее число которых составляет 2737.

В 58 медицинских организациях Москвы работают буфеты, где отмечается разнообразное меню. Во вновь вводимых объектах лечебно-профилактических учреждений в проектах предусмотрены оборудованные помещения для приема пищи и отдыха персонала.

Возможность приема пищи в рабочее время обеспечивается на работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно. Перечень таких работ определяется правилами внутреннего трудового распорядка, принятыми в организациях Департамента (**пункт 4.7. Отраслевого соглашения**).

Занятость работников отрасли (Раздел 5 Отраслевого соглашения)

Профсоюз осуществляет постоянный контроль за соблюдением законодательства о занятости, проводя еженедельный мониторинг по сбору информации от председателей ППО и ТОП медицинских организаций в связи с сокращением численности или штата работников (оказывая всестороннюю помощь и поддержку членов профсоюза), содействует уменьшению численности работников, подлежащих увольнению, способствует активной пропаганде повышения престижа медицинской профессии.

В случаях угрозы прекращения трудовых отношений, в связи с ликвидацией организации или сокращением численности, или штата работников, по инициативе Профсоюза предоставляется работодателями работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Данная гарантия закреплена в **пункте 5.5. Отраслевого соглашения**.

• Конкурсы

В соответствии с решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 06 декабря 2017 года «Об итогах проведения городских конкурсов профессионального мастерства и иных городских конкурсов в рамках системы социального партнерства в 2017 году и задачах на 2018 год» Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы выполняя обязательства одной из сторон социального партнерства согласно Двустороннего отраслевого соглашения между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2016-2018 годы в соответствии с Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей совместно с Департаментом здравоохранения города Москвы провел организаторскую

работу по подготовке и проведению городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера 2018 года» по группам профессий, утвержденных городским Оргкомитетом:

- «Лучшая медицинская сестра» 2018 года
- «Лучший фельдшер скорой и неотложной медицинской помощи» 2018

года

и отраслевых конкурсов профессионального мастерства в рамках городского конкурса «Московские мастера»:

- «Лучший выпускник» 2018 года из числа выпускников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Департамента здравоохранения города Москвы

- «Лучший специалист 2018 года в номинации «Лучшая акушерка» медицинских организаций государственной системы Департамента здравоохранения города Москвы.

Конкурс проводился в несколько этапов: на отраслевом уровне каждой из номинаций предшествовали отборочные этапы в начале в организациях и учреждениях, затем в округах.

В целом, участие в конкурсе по четырем номинациям приняло 8 462 участника из 236 учреждений и организаций отрасли.

Данные мероприятия проводятся ежегодно в целях реализации **пункта 5.8. Отраслевого соглашения.**

Большую организаторскую работу по подготовке и проведению первого и второго (окружного) этапов конкурса «Лучшая медицинская сестра года» проводят первичные и территориальные организации Профсоюза.

На первом отборочном этапе конкурса «Лучшая медицинская сестра» в 2018 году приняло участие 5331 медицинская сестра из 157 организаций отрасли, в конкурсе «Лучший фельдшер скорой и неотложной медицинской помощи» - 1654 фельдшера из 58 структурных подразделений «Станции скорой и неотложной медицинской помощи им. А.С. Пучкова ДЗМ».

В конкурсе «Лучший выпускник» 2018 года среди студентов государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Департамента здравоохранения города Москвы на первом отборочном этапе приняло участие 1354 студента из 5 государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений ДЗМ.

Конкурс «Лучшая акушерка» в 2018 году в отрасли прошел второй раз. В нем приняло участие 123 акушерки из 16 медицинских учреждений.

Перед участниками конкурсов были поставлены задачи проявить свои теоретические и практические знания, продемонстрировать в полном объеме профессионально оказанную медицинскую помощь.

Информационное обеспечение прошедшего в отрасли конкурса освещалось информационными блоками города ТВЦ-3, "Москва 24", в журнале "Сестринское дело"; окружной прессе (ЮАО, ЮВАО, СВАО, ЦАО, ЮЗАО, ЗелАО, САО). Все конкурсы были подробно представлены на официальных сайтах Профсоюза, Департамента здравоохранения города Москвы, организаций и учреждений отрасли, принявших участие в конкурсе в 2018 году.

Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы, в лице Оргкомитета отрасли со дня основания проведения городского профессионального конкурса «Московские мастера» ежегодно принимает активное участие в подготовке и проведении всех этапов конкурсов в номинациях, утвержденных городским Оргкомитетом.

За годы проведения конкурс стал одним из важных событий в общественной жизни города и отрасли. Эффективность социального партнерства зависит от степени вовлеченности и масштаба участия в ней социальных партнеров.

Социальная защита (Раздел 6 Отраслевого соглашения)

П. 6.1. Отраслевого соглашения: Проведение городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» приостановлено Комитетом общественных связей г. Москвы.

п. 6.2. Отраслевого соглашения: Медицинские организации города проводят комплекс мероприятий, посвященных Дню пожилого человека, Дню матери, Дню инвалида. На мероприятиях в честь праздников проводятся собрания с поздравлениями, тематические экскурсии, конкурсы, оказывается материальная помощь (Территориальные организации профсоюза: ЮАО, ВАО, ЮВАО, ЮЗАО, ЗАО, САО, СВАО, ЗелАО, первичные профсоюзные организации: ГБУЗ ПКБ № 1 им. Н.А. Алексеева, ГБУЗ ГКБ № 67 им. Л.А. Ворохобова, ГБУЗ ГКБ № 15 им. О.М. Филатова).

• Организация отдыха детей работников отрасли – членов Профсоюза

В рамках реализации Отраслевого соглашения Профсоюзом максимально используются все имеющиеся организационные и материальные ресурсы, уделяется большое внимание вопросам организации и проведения летнего оздоровительного отдыха детей медицинских работников отрасли (**пункт 6.7. Отраслевого Соглашения**).

Вопрос рассматривался на заседании Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы в сентябре 2018г.

Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы, территориальные профсоюзные организации и первичные профсоюзные организации, осуществляли контроль и мониторинг за ходом проведения летней детской оздоровительной кампании 2018 года, оказывали материальную помощь

членам Профсоюза на приобретение путевок не только для москвичей, но и для жителей Московской области и других регионов.

По данным представленным ТОП и ППО всего в 2018 году по отрасли оздоровлено 1183 ребенка.

Наиболее активно по организации летнего отдыха детей работали:

➤ *Территориальные организации Профсоюза:*

Зеленоградского АО (председатель Степанова В.Г.), ЮВАО (председатель Дубовицкая А.Ф.), ЮАО (председатель Манешина Ф.Ф.), ЮЗАО (председатель Чернов В.Н), САО (председатель Антонинова С.Е.), ЦАО (председатель Драчева З.С.), СЗАО (председатель Черменев В.А.), ВАО (председатель Кравцова В.И.), ЗАО (председатель Загустина Л.А.).

➤ *Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций:*

ГУП автокомбината санитарного транспорта «Мосавтосантранс» (председатель Моисеева З.И.), СС и НМП им. А.С. Пучкова (председатель Кизлик В.А.), ГБУЗ Городской клинической больницы им. С.П. Боткина (председатель Дементьева Л.М.), ГБУЗ Городской клинической больницы им. Л.А. Ворохобова (председатель Григорьева О.М.), Городской клинической больницы № 1 им. Н.И. Пирогова ДЗМ (председатель Матросова Ж.М.), ГБУЗ ЦПСИР ДЗМ (председатель Ситдикова М.Е.), ГБУЗ Городской клинической больницы им. М.Е. Жадкевича (председатель Челтыгмашев Е.Я).

• **Культурно-массовые мероприятия (п. 6.3. Отраслевого соглашения)**

8 мая 2018 года, в канун празднования 73-й годовщины Победы в Великой отечественной войне 1941-1945 гг. Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы принял участие в торжественной церемонии возложения цветов к могиле Неизвестного Солдата у Кремлёвской стены.

22 июня 2018 года Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы принял участие в мероприятиях, посвященных Дню памяти и скорби в день начала Великой отечественной войны 1941-1945 гг. Возложение венков прошло к памятнику Героев Панфиловцев в Москве. Снят короткий фильм о мероприятии.

5 и 6 декабря 2018 на территории выставочного комплекса "Экспоцентр" прошло масштабное и значимое мероприятие для столичного здравоохранения - Ассамблея "Здоровье Москвы" 2018, организованное Департаментом здравоохранения города Москвы, при поддержке Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы. Стенд Профсоюза посетило более 10000 человек. Площадка Профсоюза вызвала большой интерес у участников и гостей выставки, где каждый желающий смог получить консультации квалифицированных специалистов Профсоюза.

20 декабря 2018 года в Московском Доме Кино прошло значимое городское мероприятие – торжественный вечер для медицинских сестер

организаций Департамента здравоохранения города Москвы, посвященный подведению итогов 2018 года. Организаторами вечера выступили главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью Департамента здравоохранения города Москвы Т.В. Амплеева и Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы.

В декабре 2018 года и январе 2019 года Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы организовал новогодние ёлки для детей работников медицинских организаций города Москвы в Центральном Доме Кино, новогодние представления посетили 4400 тысяч детей с родителями. Приобретены билеты на новогодние представления в Государственный Кремлёвский Дворец в количестве 3100 штук и Геликон Опера в количестве 1000 штук.

Организовано посещение театров, экскурсионные поездки, дети работников-членов Профсоюза получают подарки к Новому году, билеты на Елки.

• **Спортивные мероприятия (п. 6.3. Отраслевого соглашения)**

Профсоюз софинансирует и принимает активное участие в городских спортивных мероприятиях.

В 2018 году работники отрасли участвовали в следующих спортивных мероприятиях:

- *«Московская лыжная-2018»;*
- *«Всей семьей за здоровьем!»;*
- *Спортивные Молодежные Игры МФП*
- *Всероссийский День физкультурника, День строителя и 95-летие Москомспорта;*
- *XII Спартакиада трудящихся, посвященная Дню города;*
- *Спартакиада в рамках фестиваля "Формула жизни".*

4 февраля 2018 года - Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы принял участие в XXI соревнованиях по лыжным гонкам **«Московская лыжня – 2018»**. Команда Профсоюза составила более 140 работников столичных медицинских организаций, территориальных и первичных организаций Профсоюза, некоторые из которых были целыми семьями.

24 марта 2018 года работники московского здравоохранения приняли участие в ежегодных городских соревнованиях **«Всей семьей за здоровьем!»** на призы Московской федерации профсоюзов, которые прошли в легкоатлетическом манеже Олимпийского учебно-спортивного центра им. Братьев Знаменских. Она насчитывала более 70 участников и была представлена семейными коллективами из 10 административных округов города Москвы.

23 июня 2018 года Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы принял участие в **Спортивных Молодежных Играх МФП** на стадионе имени

братьев Знаменских в Москве под девизом: Жаркие! Спортивные! Профсоюзные! и был представлен двумя командами спортсменов из числа студентов двух медицинских ВУЗов столицы: Российского национального исследовательского медицинского университета имени Н.И. Пирогова – команда «Белые стражи»; Московского Государственного Медико-Стоматологического Университета имени А.И. Евдокимова – команда «Здоровый Профсоюз».

11 августа 2018 года на территории олимпийского комплекса "Лужники" Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы принял участие в Физкультурно-спортивном празднике, посвященном **Всероссийскому Дню физкультурника, Дню строителя и 95-летию Москомспорта**. Председатель Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы Сергей Ремизов отметил, - «на протяжении многих лет Департамент здравоохранения города Москвы и Профсоюз работников здравоохранения города Москвы активно взаимодействуют в рамках проведения мероприятий фестиваля Формула жизни.

8 сентября 2018 года Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы принял участие в финальных соревнованиях **Спартакиады трудящихся г. Москвы посвященных Дню города**. Соревнования прошли на территории Олимпийского Учебно-спортивного центра «Планерная». Данное мероприятие было организовано Московской Федерацией. От Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы в спортивных соревнованиях приняли участие 335 работников медицинских организаций столицы и учащихся медицинских ВУЗов Москвы.

30 сентября 2018 года в Московском дворце спорта "Янтарь" прошла спартакиада работников медицинских учреждений и предприятий Департамента здравоохранения города Москвы в **рамках Фестиваля Формула жизни**. Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы традиционно принял активное участие в этом спортивном мероприятии. Всего в празднике приняло участие свыше 1500 работников из более чем 30 организаций здравоохранения города Москвы.

Во всех соревнованиях Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы занимает призовые места и в общем зачете находится в тройке лидеров как по видам соревнований, так и по числу участников.

Ежегодно интерес к участию в отраслевых и городских спортивных мероприятиях возрастает. Количество участников соревнований колеблется от 80 до 1500 человек в каждом из них.

В организациях большое внимание уделяется здоровому образу жизни, сотрудники имеют возможность посещать бассейны, тренажерные залы, арендуются спортивные площадки для занятий футболом и волейболом.

- **Молодежная и информационная политика (пп. 6.4. и 6.5 Отраслевого соглашения)**

В рамках реализации **пункта 6.4. Отраслевого соглашения** и концепции, утвержденной на заседании Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы, на постоянной основе оказывалась практическая помощь по созданию комиссий по работе с молодежью (Молодежных советов) при президиумах ТОП, профкомах ППО.

В рамках реализации концепции Молодежной политики деятельность комиссии по работе с молодежью Профсоюза была направлена на взаимодействие с образованным в 2017 году молодежным советом Департамента здравоохранения города Москвы и молодежными советами в медицинских организациях г. Москвы. Молодые специалисты - члены Профсоюза представлены в каждом молодежном совете медицинских организаций системы Департамента здравоохранения города Москвы.

В 2018 году молодежь (представители молодежных Советов, комиссий ТОП, ППО, активисты Молодежного Совета ДЗМ и молодежного движения Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы "Те, кому не все равно") обучалась на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов по двум программам - "Лидер молодежного движения" (40 часов) и "Организация и управление молодежными общественными организациями" (40 часов). Общее количество обучившихся - 84 человека.

24 октября 2018 года в конференц-зале Акционерного общества «Мосметрострой» прошел финал конкурса Московской Федерации профсоюзов «Молодой профсоюзный лидер города Москвы - 2018». Победителем конкурса от Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы стал председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Московского государственного медико-стоматологического университета им А.И. Евдокимова Артем Мирошников.

В соответствии с **п. 6.5. Отраслевого соглашения** в каждый коллективный договор лечебно-профилактических учреждений рекомендуется включать раздел «Работа с молодежью», в котором отдельными пунктами рекомендовалось создавать комиссии по работе с молодежью (молодежные советы), а также создавать дополнительные социальные гарантии для молодых специалистов (льготное обучение, поощрение и т.д.).

Молодым специалистам, работающим в учреждениях государственной системы здравоохранения, устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 50% от должностного оклада.

- **Коллективные договоры**

В соответствии с полученной информацией от территориальных организаций Профсоюза, председателей первичных профсоюзных комитетов, по состоянию на 31.12.2018г. в отрасли действует 321 коллективный договор, что составляет 97,9 % от общего количества учреждений, организаций.

Сравнение количества заключенных КД в отрасли за период 2013-2018гг. отражен в ниже представленной диаграмме.

Диаграмма.



**Количество действующих коллективных договоров по информации
ТОП, ППО в 2018 году**

Таблица №1

| № п/п | Округа | Количество учреждений | Федеральные | | Количество заключенных договоров | | федеральные | | Количество организаций, не имеющих КД | | % охвата | | Федеральные, % | |
|---------------|----------------------------------|-----------------------|-------------|------------|----------------------------------|------------|-------------|------------|---------------------------------------|------------|-------------|-------------|----------------|-------------|
| | | | Субъект РФ | Субъект РФ | Субъект РФ | Субъект РФ | Субъект РФ | Субъект РФ | Субъект РФ | Субъект РФ | | | | |
| 1 | ЦАО | 44 | 13 | 31 | 44 | 13 | 31 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | САО | 26 | 7 | 19 | 26 | 7 | 19 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | СВАО | 26 | 4 | 22 | 22 | 1 | 21 | 4 | 3 | 1 | 85 | 25 | 95 | 95 |
| 4 | СЗАО | 20 | 5 | 15 | 20 | 5 | 15 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5 | ЮАО | 35 | 5 | 30 | 34 | 4 | 30 | 1 | 1 | 0 | 97 | 80 | 100 | 100 |
| 6 | ЮЗАО | 28 | 6 | 22 | 27 | 5 | 22 | 1 | 1 | 0 | 96 | 83 | 100 | 100 |
| 7 | ЮВАО | 29 | 1 | 28 | 28 | 1 | 27 | 1 | 0 | 1 | 97 | 100 | 96 | 96 |
| 8 | ВАО | 34 | 6 | 28 | 34 | 6 | 28 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 9 | ЗАО | 21 | 1 | 20 | 21 | 1 | 20 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 10 | Зеленоград | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 100 | - | 100 | 100 |
| 11 | УДП РФ | 20 | 20 | 0 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | - | - |
| 12 | Учреждения городского подчинения | 40 | 17 | 23 | 40 | 17 | 23 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ИТОГО: | | 328 | 85 | 243 | 321 | 80 | 241 | 7 | 5 | 2 | 97,9 | 94,1 | 99,2 | 99,2 |

Следует отметить, что имеет место 100% заключение коллективных договоров (далее КД) в:

- Центральном, Северо-Западном, Восточном, Западном, Северном, Зеленоградском административных округах города Москвы;
- Учреждениях Управделами Президента РФ;
- Учреждениях, находящихся на профсоюзном учете в Профсоюзе работников здравоохранения г. Москвы.

В целом, КД соответствуют требованиям, установленным Частью Второй, Разделом II «Социальное партнерство в сфере труда» ТК РФ, и не противоречат основным его разделам.

Отсутствуют КД в следующих организациях:

- ФГАУ Национальный медицинский исследовательский центр здоровья детей МЗ РФ (ЮЗАО) - в настоящее время ведутся коллективные переговоры.
- ГУП Московский городской центр дезинфекции (СВАО), (а также структурное подразделение – филиал № 9 (ЮАО)) – КД не заключен, в связи с реорганизационными мероприятиями, сменой руководства и ведомственной подчиненности.
- ГБУЗ «ММ ЦПП ДЗМ» - КД не подписан.
- ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве» - ведутся коллективные переговоры.
- ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве в СВАО» - КД на подписании.
- ГБУЗ «Онкологический диспансер № 5 ДЗМ» (ЮВАО) – в 2018г. проведены выборы нового председателя профкома и обновлен состав профкома. В настоящее время создана новая комиссия по регулированию социально - трудовых отношений, ведется работа над новой редакцией Коллективного договора.

Во всех медицинских организациях государственной системы здравоохранения города Москвы осуществляется плановый контроль за соблюдением обязательных условий трудовых договоров, заключаемых с работниками. В случае установления прямых нарушений норм действующего трудового законодательства Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы в установленном порядке незамедлительно принимает меры по их устранению.

Профсоюз работников здравоохранения города Москвы продолжает работу по оказанию практической помощи медицинским организациям по заключению и совершенствованию коллективных договоров в целях социально-экономической защиты работников отрасли.

В 2018 году подготовлены рекомендации к 16 КД, в 2017г. – 17 КД, в 2016г – 19 КД, в 2015г – 8 КД.

Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в отрасли позволяет не только повышать уровень социальной поддержки работников, но и оперативно решать возникающие проблемы, связанные с оплатой труда, условиями труда, сокращать количество случаев нарушений трудовых прав работников, согласовывать разногласия, связанные с трудовыми, социальными и экономическими вопросами, между работниками и работодателями в процессе осуществления трудовой деятельности.

В ходе коллективных переговоров стороны договариваются об установлении дополнительных гарантий в области оплаты труда, сохранения компенсационных и стимулирующих выплат, условий труда, охраны труда и т.д.

Нижеприведенные примеры демонстрируют рост эффективности представительской функции Профсоюза в 2018 году:

- **В ТОП ЦАО**

В 44 учреждениях здравоохранения ЦАО осуществлен переход на «эффективный контракт» и внедрен механизм стимулирования работников в зависимости от результатов их труда по утверждаемым в учреждениях показателям и критериям.

В 44 ППО избраны уполномоченные по охране труда – всего 314 человек. В 44 учреждениях созданы на паритетных началах комиссии по охране труда, в которые входят 149 представителей профсоюза.

Во всех учреждениях здравоохранения ДЗМ ЦАО созданы комиссии по работе с молодежью (молодежные советы).

Дополнительные социальные гарантии для молодых специалистов установлены:

- В учреждениях Минобрнауки РФ (ФАНО) – социальная ипотека;
- В учреждениях ДЗМ – стимулирующая выплата молодым специалистам, сформирован институт наставничества.
- В учреждениях подчинения Минздрава и Минобрнауки РФ (ФАНО) созданы Советы молодых ученых.

Ежегодно проводится конкурс «Лучшая медицинская сестра» среди лечебно-профилактических учреждений ЦАО в рамках конкурса профессиональных мастеров «Московские мастера». В отчетном году в конкурсе приняли участие 10 учреждений, в том числе 5 стационаров, 5 амбулаторно-поликлинических центров. Количество участников 52 человека, из них моложе 35 лет – 38 человек.

Коллективными договорами учреждений государственной системы здравоохранения в ЦАО г. Москвы предусмотрены:

– материальная помощь, в связи с тяжелым материальным положением, связанным с длительными заболеваниями, требующими дорогостоящего лечения; смертью близких родственников.

– Дополнительный выходной день 1 сентября работникам, имеющим детей начальных классов.

• **В ТОП ЮЗАО**

Во всех учреждениях выбраны и работают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Численность уполномоченных по охране труда в округе составляет 371 человек. Во всех учреждениях созданы совместные комиссии по охране труда, в состав которых входит 131 представитель профсоюзных организаций.

В 2018г. отмечается рост средней заработной платы по всем категориям персонала. Средняя заработная плата врачей по учреждениям ДЗМ в 2018 году составила 120 140 рублей (в 2017г. – 88 007 руб), средняя заработная плата среднего медицинского персонала – 65 533 рубля (в 2017г. – 55 257 руб).

В рамках социального партнерства и в целях повышения престижа профессии медицинской сестры в округе проводился конкурс профессионального мастерства «Московские мастера». При проведении первого этапа городского конкурса профессионального мастерства «Лучшая медицинская сестра 2018 года учреждений здравоохранения Юго-Западного административного округа г. Москвы принимали участие представители Совета медицинских сестер округа, территориальной организации профсоюза, окружных средств массовой информации «За Калужской заставой». Фотография победительницы окружного конкурса «Московские мастера» была размещена на Доске почета у префектуры округа.

Территориальной организацией профсоюза проводился еженедельный мониторинг по сбору информации в связи с проведением структурных изменений в организациях округа.

В ГБУЗ «ДКЦ № 1 ДЗМ», ГБУЗ «ГКБ им. В.В. Виноградова ДЗМ», ФГБУ «Научно-исследовательский институт морфологии человека РАМН», ФБУЗ «ЦГиЭ в г. Москве в ЮЗАО», ФГБУ «ФНКЦ ДГОИ им. Дмитрия Рогачева» имеются буфеты для приема горячей пищи, которые оборудованы поточной линией для раздачи пищи, холодильным оборудованием, посудомоечными машинами.

Первичная профсоюзная организация ФГБУ федерального научно-клинического центра детской онкологии и гематологии им Д. Рогачева уделяет внимание здоровому образу жизни медицинских работников, приобретая за счет средств профсоюзных членских взносов абонементы для посещения бассейна и фитнес-клуба.

• **В ТОП ЮВАО**

Во всех учреждениях созданы комиссии по охране труда, избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. В комиссиях работают 123 представителя профсоюза. Численность уполномоченных по охране труда в округе составляет 186 человек. В ГБУЗ «ГВВ № 2 ДЗМ» закреплено в КД дополнительная гарантия уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в виде предоставления дополнительных отпусков продолжительностью до 3-х дней.

В 2018 году во всех учреждениях округа действовал механизм «эффективного контракта» и система стимулирования работников в зависимости от результатов их труда, в связи с чем внесены изменения в коллективные договоры.

Во всех организациях созданы комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке и заключению коллективных договоров в соответствии со статьей 35 ТК РФ.

В трех учреждениях организовано обеспечение сотрудников горячим питанием (ГБУЗ «ГВВ № 2 ДЗМ», ГБУЗ «ГКБ № 29 ДЗМ», ГБУЗ «СП № 51 ДЗМ»).

В ГБУЗ «ГВВ № 2 ДЗМ», ГБУЗ «ГКБ № 29 ДЗМ», ГБУЗ «ГКБ № 68 ДЗМ» созданы спортивные команды по футболу, волейболу, настольному теннису, шахматам.

Команды учреждений округа активно участвуют в спортивных соревнованиях «Московская лыжня», «Семейные старты», Спартакиаде трудящихся.

В 15 лечебно - профилактических учреждениях в 2018г. проведен конкурс «Лучшая медицинская сестра 2018г». Приняли участие 320 медицинских сестер, из них 202 чел. моложе 35 лет. 15 человек вышли на следующий (окружной) этап конкурса.

Ежегодно в канун празднования Дня Победы проводится митинг памяти у памятника «Павшим медикам» на территории Госпиталя ветеранов войн № 2 ДЗМ, широко привлекаются студенты Медицинского колледжа № 6.

В 2018 году впервые был проведен митинг памяти у вновь открытого памятника «Фронтowej медицинской сестре» на территории ГБУЗ «Городская поликлиника № 109 ДЗМ».

В стоматологических поликлиниках округа 9 февраля в Международный день стоматолога проводятся торжественные собрания с поздравлениями сотрудников.

Всем членам профсоюза, приобретавшим путевки в детские оздоровительные лагеря в летний период, оказана материальная помощь из средств ТОП (в размере 5000 рублей на каждого ребенка) и первичной профсоюзной организации.

Во всех учреждениях округа проведена организационная работа по обновлению составов и активизации работы молодежных Советов. По инициативе и силами молодежных Советов в Городской поликлинике № 19, 109, Детской городской поликлинике № 150, Госпитале ветеранов войн № 2 проведены Новогодние елки в учреждениях для детей сотрудников.

- **В ТОП СВАО**

В 2018г. отмечается рост средней заработной платы по всем категориям персонала. Средняя заработная плата врачей по учреждениям ДЗМ в 2018 году составила 137 342 рубля (в 2017г. – 97 792 руб), средняя заработная плата среднего медицинского персонала – 69 230 рублей (в 2017г. – 58 500 руб).

Все ЛПУ ДЗМ перешли на эффективный контракт.

Численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в округе составляет 125 человек.

Работники учреждений округа участвовали в спортивных мероприятиях, в конкурсе «Лучшая медицинская сестра» в рамках городского конкурса «Московские мастера».

В Госпитале ветеранов войн № 3, ГКБ им. Ерамишанцева, ГП № 40, ЦПМ, ДГП № 99 – оборудованы столовые, обеспечивающие работников горячим питанием.

Увеличилось количество путевок, приобретаемых с дотацией Профсоюза в пансионаты Краснодарского края. В 2016 году отдохнули 26 семей, в 2017 году – 60 семей, в 2018г. – 82 семьи членов профсоюза.

- **В ТОП ВАО**

Во всех учреждениях выбраны и работают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, в 100% учреждений созданы совместные комиссии по охране труда.

В 2018 году в учреждениях завершился переход на эффективный контракт. В связи с этим внесены изменения в коллективные договоры.

В рамках социального партнерства и в целях повышения престижа профессии медицинской сестры в округе проводился конкурс профессионального мастерства «Московские мастера». При проведении первого и второго этапов городского конкурса профессионального мастерства «Лучшая медицинская сестра» 2018 года учреждений здравоохранения ВАО г. Москвы» принимали участие представители Совета медицинских сестер округа, территориальной организации профсоюза, окружного Совета Московской федерации профсоюзов.

Ко Дню медицинского работника проводились торжественные собрания с награждением лучших сотрудников, членов профсоюза.

Всем членам профсоюза, приобретавшим путевки в детские оздоровительные лагеря, оказывалась материальная помощь из средств ППО.

- **В ТОП ЗелАО**

Во всех учреждениях округа введен механизм «эффективного контракта».

Средняя заработная плата врачей в округе в 2018г составила 128 тыс. руб., среднего медицинского персонала – 65 тыс. руб., младшего медицинского персонала – 67 тыс.руб (должности санитарки сохранены в ГКБ им. М.П.Кончаловского в патологоанатомическом отделении).

В организациях округа созданы комиссии по охране труда, кабинеты охраны труда, избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда из членов профсоюза. Профактивисты и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда принимали участие в общегородском профсоюзном совещании уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда организаций здравоохранения города Москвы. 28 апреля 2018г. в ТОПЗелАО состоялся круглый стол, посвященный дню охраны труда, присутствовали все специалисты по охране труда и профсоюзный актив медицинских учреждений округа. Были затронуты актуальные вопросы охраны труда, специалисты охраны труда делились опытом работы, затем прошло поздравление специалистов по охране труда с вручением памятных подарков к их профессиональному празднику.

В 2018 году работники ЛПУ округа активно принимали участие в спортивных соревнованиях, конкурсах и праздниках, которые проводятся ДЗМ и Профсоюзами: в спортивных мероприятиях в рамках фестиваля «Формула жизни», «Московская лыжня», «Московские мастера», соревнованиях между столичными учреждениями здравоохранения города Москвы, ГТО.

Во всех мероприятиях активное участие принимали молодежные советы.

- **В ТОП СЗАО**

Во всех лечебно-профилактических учреждениях СЗАО заключены коллективные договоры. Во всех организациях были созданы комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке и заключению коллективных договоров. ТОП СЗАО в 2018г. оказывалась методическая и консультативная помощь первичным профсоюзным организациям при разработке и заключении коллективных договоров, по совершенствованию коллективно-договорных отношений.

Во всех учреждениях внедрен механизм эффективного контракта.

Среди наиболее социально-ориентированных коллективных договоров в СЗАО остаются коллективные договора, в которых предусмотрен ряд существенных социальных гарантий для работников, в том числе:

- преимущественное оставление на работе отдельных категорий работников при сокращении численности или штата работников (в том числе председателей ППО и членов профсоюзных комитетов);

- предоставление дополнительных отпусков (в день юбилея, в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью близких родственников и др.);

- доплата председателю профкома за общественную работу;

- финансирование из средств работодателя спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий;

- оплата санаторно-курортных путевок для лечения и отдыха работников и их детей;

- оказание материальной помощи работникам и другие гарантии.

- **В ТОП ЮАО**

Средняя заработная плата врачей по учреждениям ДЗМ в 2018 году увеличилась на 40,4 % по сравнению с 2017 годом и составила 140,4 тыс. рублей, средняя заработная плата среднего медицинского персонала – 67,3 тыс. рублей, увеличение по сравнению с 2017 годом составляет 21,8 %. Во всех учреждениях округа введен в действие эффективный контракт, в связи с чем внесены изменения в коллективные договоры.

Во всех учреждениях выбраны и работают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Численность уполномоченных по охране труда в округе составляет 193 человек. В каждом учреждении созданы совместные комиссии по охране труда, в состав которых входят председатели ППО.

В целях повышения профессионального мастерства и престижа профессии медицинского работника, улучшения качества и эффективности медицинской помощи, оказываемой населению города Москвы в Южном административном округе организован конкурс «Лучшая медицинская сестра 2018 года» на базе ГБОУ города Москвы Медицинский колледж № 5 ДЗМ. Медицинская сестра ГБУЗ «ГКБ им. С.С.Юдина ДЗМ» Соколова А.Н. заняла 2 место в конкурсе «Лучшая медицинская сестра города Москвы 2018 года».

В 2018 году учреждения здравоохранения ЮАО принимали активное участие в профессиональных конкурсах:

- «Медицинская организация года»;

- «Специалист года»;

- «Московская медицинская династия»;

- «Человек года в здравоохранении, в рамках Московского фестиваля «Формула жизни».

Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы в 2018 году было выделено 126 профсоюзных сертификатов в пансионаты Краснодарского края для членов профсоюза и их семей.

В медицинских организациях округа проводились мероприятия, посвященные людям старшего поколения, по многолетней традиции медицинским работникам старшего поколения выделялась материальная помощь. Руководство учреждений здравоохранения совместно с первичными профсоюзными организациями постоянно поддерживают связь с ветеранами, ушедшими на заслуженный отдых с вручением памятных подарков, цветов, денежного поощрения.

В ЮАО совместно с ГКУ «Дирекция по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения города Москвы» создан Молодежный совет. В рамках реализации целенаправленной молодежной политики в сфере социально-экономических, трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи в ППО на базе ГKB № 4, ГKB им. С.С.Юдина, ГKB им. В.М.Буянова, НПЦ психоневрологии им. З.П.Соловьева и 6 АПЦ созданы комиссии по работе с молодежью. Молодежные советы ППО участвуют во всех мероприятиях, проводимых в округе.

• **В ТОП ЗАО**

В учреждениях введен механизм «эффективного контракта». Средняя заработная плата врачей в 2018 году составила 138,5 тыс. рублей, среднего медицинского персонала – 69,7 тыс. рублей.

Во всех учреждениях созданы комиссии по охране труда, в составе комиссий по охране труда 82 представителя от Профсоюза. Численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в учреждениях округа составляет 173 человека.

Работники округа принимали участие в городском конкурсе «Лучшая медицинская сестра 2018 года». Для всех участников конкурса было организовано чаепитие. Все участники конкурса награждены грамотами за участие. Победители конкурса в 5-ти номинациях награждены цветами, грамотами и денежными премиями.

В Конкурсе Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда медицинская сестра ГБУЗ «НПЦ специализированной медицинской помощи детям ДЗМ» заняла 3 место.

Также первичные профсоюзные организации участие в конкурсе Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы на лучшую наглядную агитацию и мотивацию профсоюзного членства. ППО ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» заняла 1 место за лучшую наглядную агитацию, а ППО ГБУЗ «ГП № 212 ДЗМ» – 5 место за мотивацию профсоюзного членства.

В 2018 г. работники учреждений округа принимали активное участие в спортивных мероприятиях «Формула жизни», «Московская лыжня», «Всей

семьей за здоровьем». Наградами отмечены работники ГКБ № 51, ГКБ № 31, ГКБ № 17, НПЦ специализированной медицинской помощи детям.

В 2018 году 144 работника ЛПУ округа отдохнули по профсоюзным сертификатам на Черноморском побережье Краснодарского края.

Из средств профсоюзного бюджета была оказана материальная помощь всем обратившимся членам профсоюза для оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря (26 путевок).

- **В ТОП САО**

Во всех учреждениях введен механизм «эффективного контракта». Средняя заработная плата врачей в 2018 году составила 139 338 рублей, среднего медицинского персонала – 70 113 рублей, младшего медицинского персонала – 57 747 рублей.

Во всех учреждениях выбраны и работают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Численность уполномоченных по охране труда в округе составляет 72 человека.

В каждом учреждении созданы совместные с работодателем комиссии по охране труда, общее количество представителей составляет 73 членов профсоюза. В ГБУЗ «ГП № 6», ГБУЗ «ГП № 45», ГБПОУ «МК № 1 ДЗМ» вводится система управления профессиональными рисками. Во всех учреждениях проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры. Оплата осуществляется за счет средств работодателя.

Работники ЛПУ САО активно принимают участие в спортивных мероприятиях, проводимых МФП и ДЗМ. Организована футбольная команда в ФГБУ «НМИРЦ» МЗ РФ, проводятся турниры по настольному теннису в ГБУЗ «ГП № 62 ДЗМ», приобретаются льготные абонементы в бассейн и фитнес клубы в 7 учреждениях.

В рамках социального партнерства члены профсоюза округа приняли участие в городском профессиональном конкурсе «Московские мастера» - «Лучшая медицинская сестра».

В летний период медицинские работники воспользовались программой Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы – «Профсоюзный сертификат». В ТОП и ППО, так же оказывалась материальная помощь при приобретении данных путевок и путевок в Детские оздоровительные лагеря.

Первичными профсоюзными организациями ТОП САО проводятся различные праздничные мероприятия. Своими силами устраиваются праздники, посвященные Дню защиты детей, новогодние представления. В каждом учреждении организовываются экскурсии по городам России. К праздникам, для членов профсоюза приобретаются подарки.

- **ТОП учреждений здравоохранения Управления делами Президента РФ**

Созданы и работают совместные с ТОП комиссии по охране труда, а также выбранные в каждом подразделении уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Они осуществляют контроль за выполнением запланированных мероприятий по охране труда и оказывают необходимую помощь в их выполнении.

В учреждениях здравоохранения Управделами Президента РФ работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда предоставляется молоко, дополнительный отпуск и производятся выплаты компенсационного характера. Строго по графику проводятся предварительные и периодические осмотры.

В учреждениях, совместно с первичной профсоюзной организацией, проводятся различные праздники: Новогодние утренники для детей сотрудников с вручением подарков, проводы Зимы, 8 Марта и др. В Медицинском колледже Управделами Президента РФ проходит ежегодно чествование ветеранов ВОВ, учащиеся готовят концерт, поздравляют ветеранов, развито наставничество. В других учреждениях выезжают к ним домой с подарками. Также в Медицинском колледже проходят конкурсы на «Лучшую медсестру». В каждом учреждении организуются экскурсии по городам России, Подмоскovie. Сотрудники посещают выставки, музеи, кино.

В детские каникулы (осенние, зимние, весенние и летние) дети сотрудников выезжают в подведомственный лагерь «Метеор». Стоимость путевки для детей льготная. Так же сотрудники учреждений пользуются льготными путевками в санатории, пансионаты и дома отдыха Управления делами Президента РФ. Все сотрудники, муж(жена) дети прикреплены на медицинское обслуживание в ведомственные поликлиники.

В коллективных договорах организаций предусмотрены дополнительные льготы и гарантии для сотрудников, например: предусмотрен выходной день (с сохранением заработной платы) для мамы, чей ребенок 1 сентября идет в 1 класс, выплата при рождении ребенка (50 000 руб.).

Предоставляются льготы для лечения сотрудников в больнице, питание в столовой по льготной цене, бесплатный проезд сотрудников на служебном автобусе от метро и обратно, пользование служебным транспортом по льготной цене, предусмотрены премии за непрерывный стаж работы 20, 25 и т.д.(за каждые 5 лет), денежные выплаты на юбилейные даты, ежемесячная доплата в размере 500 руб. на каждого ребенка, посещающего детский сад, выплаты в связи со смертью сотрудника и т.д. Проводится обеспечение трудоустройства работников при проведении реорганизационных мероприятий.

• **В ГБУЗ Психиатрической клинической больнице № 5 ДЗМ** ежегодно на профсоюзной конференции заслушивается отчет о выполнении

коллективного договора. Заработная плата выплачивается своевременно в соответствии с КД и трудовым законодательством РФ.

Разработаны критерии оценки эффективности деятельности работников всех служб и специальностей, эффективный контракт введен с 2015 года.

Средняя заработная плата работников по категориям персонала:

| Наименование категории персонала | 2017г. | 2018г. |
|---|---------------|---------------|
| Врачи | 132 910 | 159 931 |
| Средний медицинский персонал | 68 718 | 75 848 |
| Младший медицинский персонал | 38 484 | 49 083 |

В ПКБ № 5 выбраны, обучены и работают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (55 человек). Обеспечивается рассмотрение результатов расследования несчастных случаев на производстве работодателем с участием ППО для принятия решений, направленных на устранение причин и предупреждение травматизма.

Проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования на базе ГБУЗ «ПКБ № 5 ДЗМ».

Большое внимание уделяется здоровому образу жизни, занятиям спортом. В 2018 году работники учреждения принимали участие в следующих спортивных мероприятиях: «Лыжня Воронина», спартакиада «Формула жизни», спортивный конкурс по внедрению Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне», шахматный турнир «Шах и мат», вело-парады и др.

В коллективе больницы с 2017 года ведет активную работу Молодежный совет. Члены Совета приняли участие в благотворительной акции «Новогодний подарок детям», которую уже 6 лет проводит чеховский клуб волонтеров для детей в трудной жизненной ситуации. Провели ряд семинаров и образовательных программ для родственников пациентов и студентов-медиков.

Также члены молодежного совета принимали участие в IV школе молодых ученых в области психического здоровья. При проведении Кубка Московской области по интеллектуальным играм оказали медицинское сопровождение. Участвовали в акции «На работу на велосипеде», В ежегодном благотворительном забеге «МедЗабеги», в Форуме-выставке «Москвичам-здоровый образ жизни», в марафоне «Безграничные реальности», во всероссийском турнире по баскетболу «Олимпийские надежды». Молодежный совет ГБУЗ «ПКБ № 5 ДЗМ», в составе команды ДЗМ, принял участие в турнире молодежных советов Департаментов Правительств Москвы

по спортивной ловле на поплавочную удочку, где среди 14 команд-участниц занял почетное 3 место.

В 2018 году Профкомом были организованы концертные программы, конкурсы и выставки (концертная программа «Смехотерапия», посвященная Дню защитника Отечества и Международному Женскому дню; цикл мероприятий ко Дню Победы; праздничный концерт ко Дню Медика и многие другие).

В течение года Профсоюз организовывал для работников и членов их семей досугово-развлекательные мероприятия (экскурсионные поездки, посещение концертов), обеспечивает работников – членов профсоюза подарками ко Дню медика, новогодними подарками, детей работников – наборами первоклассников, новогодними подарками. Ко Дню Победы ветеранам ВОВ и труженикам тыла, блокадникам Ленинграда вручены продуктовыми подарочные наборы, многодетным матерям вручены подарки ко Дню матери. Все дети сотрудников больницы в 2018 году посетили новогодние елки столицы. Летом была организована 3-х дневная экскурсия в г. Углич. За счет профсоюзных средств оплачиваются абонементы в бассейн.

24 работника-члена профсоюза отдыхали в пансионатах Краснодарского края, с дотацией от Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы в размере 8 000 рублей ("профсоюзный сертификат").

• **В ГБУЗ ГКБ № 67 им. Л.А. Ворохобова ДЗМ** - в 2018 году профсоюзный комитет больницы осуществлял регулирование отношений в сфере труда, социальной и правовой защиты медицинских работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства по следующим вопросам:

- Трудовых гарантий и квот
- Оплаты труда
- Условий охраны труда
- Развития социального партнерства
- Работы молодежного комитета и развития спорта

В 2018 году средняя заработная плата по категориям работников составила:

руб.

| Категория персонала | 2017 год | 2018 год |
|----------------------------|-----------------|-----------------|
| Врачи | 97 120 | 141 445 |
| Средний медперсонал | 57 574 | 70 215 |
| Младший медперсонал | 32 554 | 69 534 |

Большое внимание в больнице уделяется охране труда работников. Работает комиссия по охране труда, избраны уполномоченные (доверенные)

лица по охране труда. Проводится обучение заведующих отделениями, старших медсестер.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за режимом труда и отдыха работников, проводится анализ заболеваемости среди работников больницы.

Все сотрудники отделений больницы, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, получают молоко.

Работники проходят медицинские предварительные осмотры при поступлении на работу и периодические во время всей трудовой деятельности.

Руководство больницы проявляют заботу о сохранении здоровья сотрудников. Заключен договор с городской поликлиникой № 128, где проводится маммография, анализы крови на онкомаркеры.

Функционирует кафе, имеются торговые точки, где также можно приобрести продукты питания с горячими напитками.

Профсоюзная организация с особым вниманием относится к Ветеранам Великой Отечественной Войны, которых осталось всего 7 человек. Все ветераны прикреплены к поликлинике культурного центра Вооруженных сил РФ. Участники ВОВ получают продуктовые корзины, денежные премии, ценные подарки. Проводятся праздничные концерты, посвященные Дню Победы. Сотрудники возлагают венки к памятнику Генерала Карбышева.

Профсоюзный комитете организовывал экскурсионные поездки в целый ряд городов: Гусь Хрустальный, Суздаль, Гжель, Новый Иерусалим, Архангельское, Тула, Переславль-Залесский и т.д. Была организована экскурсия в Алмазный фонд и в Оружейную палату Московского Кремля.

К Новому Году закупились подарки для членов профсоюза и их семей. Детям сотрудников больницы бесплатно выдавались билеты на новогодние елки. Неоднократно закупились театральные билеты.

Молодые сотрудники больницы активно участвуют в спортивных соревнованиях, ежегодно при поддержке администрации и профкома проводится турнир по мини-футболу среди больниц города Москвы на приз ГКБ № 67.

В 2018 году успешно работала программа о бесплатном приобретении искусственных глазных хрусталиков для членов профсоюза и их родственников.

• **ФГБУ «НЦ АГ и П им. В.И. Кулакова» Минздрава России**

Средняя заработная плата по категориям работников составила:

| Наименование категории персонала | 2017г. | 2018г. |
|----------------------------------|---------|---------|
| Врачи | 161 980 | 161 990 |
| Средний медицинский персонал | 67 080 | 72 190 |
| Младший медицинский персонал | 45 200 | 69 890 |

В Центре работает комиссия по охране труда. Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 58 человек. Количество представителей профсоюзной организации, входящих в состав совместной комиссии по охране труда – 2.

В коллективном договоре отражены условия предоставления дополнительных льгот работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: компенсационные выплаты, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, предоставление молока. Все условия выполнены.

В коллективном договоре имеется положение о материальной помощи, в рамках которого в 2018 году материальная помощь была оказана работникам:

- при рождении ребенка
- при вступлении в брак
- в связи со смертью близкого родственника
- в связи со смертью работника
- молодым специалистам, ординаторам и аспирантам, в связи с тяжелым

материальным положением.

В Центре установлена надбавка за участие в ведомственных медицинских программах:

- «Личный доктор»
- «Роды в радость»

Центр участвует в частичном возмещении затрат, связанных с проведением мероприятий по культурно-просветительской и физкультурно-оздоровительной работе. На эти средства профкомом были организованы экскурсии в г. Владимир, Тулу, Калининград, Смоленск, на фабрику мороженого «Чистая линия».

Уделяя большое внимание оздоровлению работников, организовано посещение бассейна. На территории Центра работает тренажерный зал и сауна для работников.

Детям членов профсоюза были закуплены путевки в летний оздоровительный лагерь из средств профсоюзных взносов.

К празднованию Нового Года были закуплены подарки, билеты на Новогодние представления: в Цирк на Цветном бульваре, Цирк Аквамарин, Мосфильм, Театр Мюзикла и др.

Работникам предоставляются завтраки и комплексные обеды по льготной цене. Работают два буфета, кафетерий, столовая. В каждом отделении имеется комната для сотрудников, которая оснащена мягкой мебелью, холодильником, микроволновой печью, кулером с водой, телевизором и т.д.

В Центре имеются автобусы, которые бесплатно доставляют сотрудников до ближайших станций метро и обратно по расписанию.

В рамках дополнительных социальных гарантий для молодых специалистов выплачивается стипендия имени В.И. Кулакова, а также Президентская стипендия ординаторам и аспирантам Центра.

В рамках работы с молодежью организованы постоянные тренинги и обучение молодых специалистов. В 2018 году в симуляционно-тренинговом центре учреждения прошли обучение 311 молодых специалистов.

Для учащихся и выпускников медицинских колледжей проводится производственная практика на безвозмездной основе с возможностью трудоустройства выпускников.

Организованы занятия английским языком для работников Центра, в т.ч. для молодых специалистов.

ГБУЗ «ГКБ № 13 ДЗМ»

С 2017 года все работники больницы переведены на эффективный контракт.

Средняя заработная плата в учреждении:

| Наименование категории персонала | 2017г. | 2018г. |
|---|---------------|---------------|
| Врачи | 115 028 | 145 133 |
| Средний медицинский персонал | 72 702 | 82 432 |
| Младший медицинский персонал | 44 232 | 78 181 |

В больнице действует система социального партнерства в области охраны труда, для этого на паритетной основе создана и работает в тесном контакте с Профкомом комиссия по охране труда. Разработано и включено в КД Положение по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда, определяющее задачи, права и гарантии успешной работы уполномоченных.

В рамках фестиваля «Формула жизни» работники больницы принимали участие в ежегодном спортивном конкурсе на лучшую организацию, подведомственную ДЗМ, по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», в шахматном турнире «Шах и мат», в Спартакиаде среди работников медицинских учреждений, в следующих дисциплинах: настольный теннис, плавание, волейбол, армрестлинг, перетягивание каната. Врач-травматолог травматологического отделения ГБУЗ «ГКБ № 13 ДЗМ», член профсоюза, заняла 1 место в дисциплине «армрестлинг» в своей весовой категории.

Работники больницы осуществляют тренировочные занятия по футболу и волейболу на стадионе спортивного комплекса им. Э.А. Стрельцова, заключен договор на спортивно-оздоровительные услуги в плавательном бассейне.

В ГБУЗ «ГКБ № 13 ДЗМ» организован молодежный совет, осуществляющий совместно с руководителями подразделений наставническую работу с вновь поступающими на работу молодыми специалистами. Также члены молодежного совета проводят наставническую работу со студентами ВУЗов, обучающихся на базе учреждения. Регулярно осуществляют общественно-просветительскую и профилактическую работу с пациентами, находящимися как на стационарном, так и на амбулаторном лечении, читают лекции и разрабатывают информационно-просветительские плакаты о различных заболеваниях.

Летом 2018г. члены профсоюза приняли участие в конкурсе «Палитра врача» Московского фестиваля «Формула жизни», на котором медсестра ОФД № 1 ГБУЗ «ГКБ № 13 ДЗМ» заняла 1 место.

В мае 2018г. состоялся экскурсионный тур «Владимир-Боголюбово-Суздаль-Кидекша» на 48 человек, в сентябре – экскурсия в города Казань, Свияжск и Раифа на 37 человек. Члены профсоюза, их дети и внуки в 2018 году посетили представление старинного цирка «Пилигрим», Москвариум на ВДНХ.

Члены профсоюзной организации принимали участие в поздравлении ветеранов и участников ВОВ к Дню Победы, в праздновании международного дня солидарности трудящихся 1 Мая в колонне Московской Федерации Профсоюзов с плакатами в поддержку Президента РФ, Правительства РФ, в возложении цветов к могиле Неизвестного солдата 9 мая, в шествии «Бессмертного полка».

Постоянно обновляется информация на профсоюзном стенде, создана и действует страничка «Профсоюз» на официальном сайте ГБУЗ «ГКБ № 13 ДЗМ».

Выводы:

В 2018 году в медицинских организациях государственной системы здравоохранения города Москвы принимались меры эффективного совершенствования и развития всех форм социального партнерства.

В рамках социального партнерства, принимаются решения по основным вопросам трудовой, экономической и социальной жизни работников государственной системы здравоохранения города Москвы, повышается роль и значение Отраслевого соглашения и коллективных договоров при осуществлении защиты и представительства законных прав и интересов работников отрасли.

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе
(в территориальной организации профсоюза) за 2018 год
(по состоянию на 31 декабря 2018 года)
РОО Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы
(название профсоюза/территориальной организации профсоюза)

Раздел I

| 1 | № строки | Всего | в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности | |
|---|----------|------------|--|-------------------|
| | | | государственная/ муниципальная | негосударственная |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз | 01 | 328 | 328 | - |
| • в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства | 01.1 | - | - | - |
| Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров) | 02 | 7 | 7 | - |
| • в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства | 02.1 | - | - | - |
| Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего <i>(сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)</i> в том числе: | 03 | 321 | 321 | - |
| • колдоговоров, заключённых в отчётном году | 03.1 | 72 | 72 | - |
| • колдоговоров, заключённых в предыдущие годы | 03.2 | 221 | 221 | - |
| • колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году | 03.3 | 28 | 28 | - |
| Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию | 04 | 321 | 321 | - |
| Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения | 05 | 243 | 243 | - |
| Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации | 06 | 259 | 259 | - |

Раздел II

| | № строки | Всего |
|---|----------|----------------|
| Количество соглашений, всего (сумма строк: 07.1-07.3) <i>из них</i> | 07 | 5 |
| • федеральных отраслевых соглашений | 07.1 | 4 |
| • отраслевых, заключенных на региональном уровне | 07.2 | 1 |
| • отраслевых, заключенных на территориальном уровне | 07.3 | - |
| Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений | 08 | - |
| Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению | 09 | - |
| Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате | 10 | 243 |
| Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего | 11 | 227 770 |
| в том числе на которых распространяется действие: | | |
| • колдоговоров | 11.1 | 224 729 |
| • федеральных отраслевых соглашений | 11.2 | 61 288 |
| • отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне | 11.3 | 166 482 |
| • отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне | 11.4 | - |
| • соглашения о региональной минимальной заработной плате | 11.5 | 166 482 |
| Численность работающих членов профсоюза, всего: | 12 | 125 130 |
| в том числе на которых распространяется действие | | |
| • колдоговоров | 12.1 | 124 275 |
| • федеральных отраслевых соглашений | 12.2 | 24 581 |
| • отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне | 12.3 | 100 549 |
| • отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне | 12.4 | - |
| • соглашения о региональной минимальной заработной плате | 12.5 | 100 549 |