Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

# Социальное партнерство в области охраны труда: раздел «Охрана труда» в коллективном договоре, заключенном в организации

2019

# ПРОФСОЮЗ СОЗДАЕТСЯ И ФУНКЦИОНИРУЕТ В ЦЕЛЯХ:

ЗАЩИТЫ

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА

*трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза*

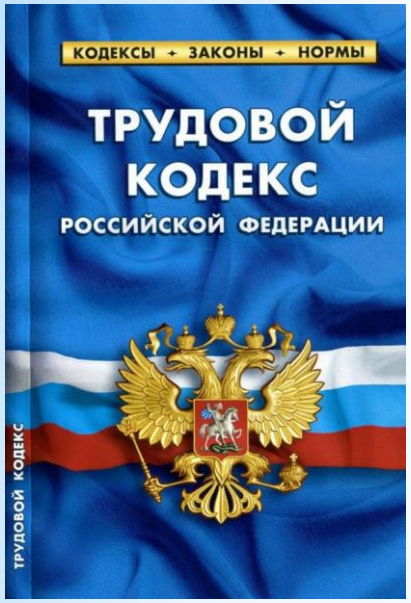
# Социальное партнерство- это

Система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение **согласования интересов работников и работодателей** по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**Трудовой Кодекс РФ, ст. 23**

# Основная задача социального партнерства

## Принятие решений, которые в равной степени учитывают необходимость обеспечения эффективной деятельности организаций и создания системы гарантий трудовых прав работников




# Трудовой кодекс РФ
# ЧАСТЬ ВТОРАЯ
# РАЗДЕЛ II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Глава 3. Общие положения

Глава 4. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве

Глава 5. Органы социального партнерства

Глава 6. Коллективные переговоры

Глава 7. Коллективные договоры и соглашения

Глава 8. Участие работников в управлении организацией

Глава 9. Ответственность сторон социального партнерства

# Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

**Статья 13.** Право профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением

**Статья 19.** Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

**Статья 20.** Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

# Уровни и документы социального партнерства в России

| | | |
|---|---|---|
| Федеральный уровень | Генеральное соглашение | Решения комиссий по регулированию социально-трудовых отношений |
| Межрегиональный уровень | Трехсторонние, двусторонние соглашения | |
| Региональный уровень | | |
| Отраслевой уровень | | |
| Территориальный уровень | | |
| Локальный уровень | Коллективный договор | |

# Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

комиссия является координационным органом, образованным для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских

**объединений профессиональных союзов**,

**общероссийских объединений работодателей,**

**Правительства Российской Федерации**

# Основные задачи Комиссии:

ведение коллективных переговоров и подготовка проекта **генерального соглашения** между общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации

проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой **проектов федеральных законов** и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в **области социально-трудовых отношений**, **федеральных программ** в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения;

# ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ между общероссийскими объединениями профсоюзов общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы

**ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ содержит 7 разделов, в которых определены совместные действия социальных партнеров в следующих областях:**

1. Экономическая политика
2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения
3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения
4. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы
5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность
6. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей
7. Развитие социального партнерства и координация действия Сторон Соглашения

Одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала стороны Генерального соглашения считают **обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности**.

## Первоочередными в сфере охраны труда являются:

Внедрение управления профессиональными рисками через выявление и минимизацию рисков, связанных с профессиональной деятельностью или обусловленных производственной средой

Устранение причин совершения правонарушений в сфере охраны труда и сокращения их числа, в том числе с помощью лучших мировых практик

Формирование культуры безопасного труда и ее внедрение в систему трудовых отношений

Повышение мотивации работников к сохранению и укреплению здоровья, ведению здорового образа жизни

# В этих целях :

Планируется внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Изменение госпрограммы «Содействие занятости населения» посредством добавления подпрограммы «Безопасный труд»

Увеличен объем сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, направляемых работодателями на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (объем страховых взносов увеличен с 20% до 30%)

# Документы социального партнерства:

Соглашения, могут заключаться на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

- **Соглашение** - правовой акт, регулирующий **социально-трудовые отношения** и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними **экономических отношений.** Заключаются между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.*(ст.45 ТК РФ)*
- **Виды соглашений:** Генеральное, Межрегиональное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное, иные

# ЗАКОН ГОРОДА МОСКВЫ
# от 11 ноября 2009 года N 4

## «О социальном партнерстве в городе Москве»

Действие Закона распространяется на **работодателей** города Москвы **и объединения работодателей** города Москвы, **профсоюзные организации** города Москвы **и объединения профсоюзов** города Москвы, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы, **работников, органы исполнительной власти** города Москвы.

# Московское трехстороннее соглашение

## по регулированию социально-трудовых отношений

## На 2019-2021 годы

**Между**

**Правительством Москвы,**

**Московскими объединениями профсоюзов и**

**Московскими объединениями работодателей**

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2019

# Московское трехстороннее соглашение

*(23 по счету: заключается в Москве с 1993г.)*

## не только сохраняет действующие гарантии, но и предусматривает дополнительные

Раздел 1.  В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

**Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии**

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Раздел 7. Заключительные положения

* Соглашение рассматривается Сторонами как основа для разработки и заключения городских отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, а также коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

* **Нормы и гарантии, включенные в Соглашение являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.**

* *Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений – МТК*

*Московская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений – МТК*

Приложение к Решению Московской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.02.2016г.

# Рекомендации МТК для включения в коллективные договоры организаций

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

# Региональная общественная организация

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКРОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ г. МОСКВЫ

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2019

# Двустороннее Отраслевое Соглашение

# между

# Департаментом здравоохранения города Москвы

# и

# Профсоюзом работников здравоохранения города Москвы

# на 2019 годы

## Раздел 3. В области охраны труда.

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2019

# Регулирование социально-трудовых отношений на локальном уровне

## Коллективный договор – сфера социального партнерства в организации

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2019

Коллективный договор обеспечивает устойчивые отношения между коллективом работников и работодателем, ясно обозначает права и обязанности обеих сторон

# Ст.40 Трудового Кодекса РФ

**Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем, в лице их представителей.

# Стороны коллективного договора

* **Работники** – физические лица, вступившие в **трудовые отношения** с работодателем (статьи 15, 20 ТК РФ);
* **Работодатель** – юридическое лицо (организация), физическое лицо (предприниматель без образования юридического лица), органы гос.власти и местного самоуправления, если они выступают в качестве работодателей (ст.20 ТК РФ)

* **В лице уполномоченных в установленном порядке представителей (ст.25 ТК РФ).**

# Функции коллективного договора

- **Нормативно – регулирующая;**

(Нормы, регулирующие социально-трудовые отношения);

- **Интегративная** (объединение, снижение уровня конфликтности);
- **Коммуникативная** (расширение информационного обмена в организации и взаимопонимания между менеджерами и работниками);
- **Защитная** (защищает интересы работников);
- **Оптимизирующая** (упрощение трудового договора)

# Этапы заключения коллективного договора

**1этап:** Письменное предложение

**2 этап:** Создание комиссии

**3 этап:** Организация работы комиссии

**4 этап:** Подготовка проекта

**5 этап:** Утверждение и подписание

**6 этап:** Регистрация в органе по труду

Действие коллективного договора
Контроль за выполнением,
Ответственность сторон

# Содержание и структура коллективного договора *(ст.41 ТК РФ)*

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами

Круг вопросов, которые могу решаться коллективным договором практически не имеет ограничений

# Коллективный договор для работодателя

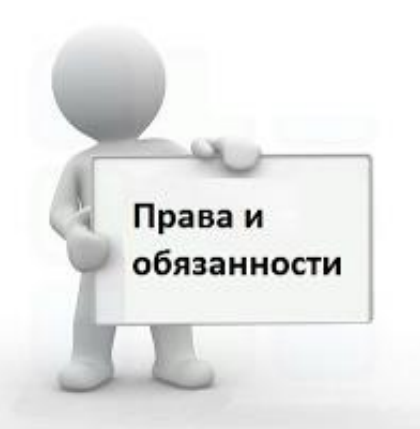
* Снижение налогового бремени (ст.255, 270 НК РФ),
* **Способствует уменьшению количества трудовых споров,**
* **Получает гарантию - отказ от забастовок при выполнении условии коллективного договора**
* **Локально-нормативные акты могут быть приложениями к коллективному договору**
* **Целый ряд нормативных положений ТК РФ могут быть реализованы только через механизм коллективного договора (статьи 52, 73,74, 82, 100,101,103,112,116,119,128 и т.д.**

# Коллективный договор для работников:

* Устанавливает права и гарантии, улучшающие их положение по сравнению с действующим законодательством.

* Обеспечивает минимальный уровень гарантий для всех работников. В одиночку работнику сложно добиться дополнительных гарантий и компенсаций.

# Коллективный договор для Профсоюза




* Коллективный договор – главный инструмент реализации представительской и защитной функции профсоюзов.
* В коллективном договоре содержится механизм реализации законных прав профсоюзов:

- ст.**374** ТК РФ: участие в съездах, конференциях, в работе коллегиальных органов /комиссий/, в профсоюзной учебе,

# Действие коллективного договора

* Заключается на срок **не более 3-х лет;**
* **Вступает в силу со дня подписания сторонами, или со дня, установленного к.д.;**
* **Стороны имеют право продлевать действие к.д. на срок не более 3-х лет (Соглашение);**
* **Стороны имеют право вносить изменения и дополнения в к. д. в порядке:**

**- Установленном ТК РФ для его заключения**

**- Установленном коллективным договором.**

* **Распространяется на всех работников;**
* **Сохраняет свое действие в случаях:**

- Изменения наименования организации,
- Изменения типа государственного или муниципального учреждения,
- Реорганизации организации в форме преобразования,
- Расторжение трудового договора с руководителем организации.

* При реорганизации и ликвидации в течение всего срока проведения.

# Содержание и структура коллективного договора *(ст.41 ТК РФ)*

- общие положения;
- оплата труда (формы, системы, размеры, индексация);
- Выплата пособий и компенсаций;
- Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- Улучшение условий и охрана труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- Экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве
- Гарантии  и льготы работникам, совмещающим работу с обучением
- Оздоровление и отдых работников и членов их семей
- Частичная или полная оплата питания работников
- занятость и повышение квалификации;
- социальные гарантии;
- условия для деятельности профсоюзной организации;
- Контроль, порядок внесения изменений и дополнений, ответственность сторон;
- Отказ от забастовок, при выполнении колдоговора.

# Содержание и структура раздела «Охрана труда» коллективного договора

Раздел в тексте коллективного договора

Приложения к коллективному договору

# Направления работы по охране труда

Расследование и учет несчастных случаев на производстве

Специальная оценка условий труда

Проверка выполнения требований охраны труда при работе на высоте

Проверка требований ОТ при работах с сосудами работающими под давлением

Проверка выполнения требований при работах по обслуживанию электроуст

Проверка требований ОТ при эксплуат и хранению газовых баллонов

Ознакомление работников с требов ми охраны труда

Оценка и управление профессиональными рисками

Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях и компенсациях, средствах индивидуальной защиты

Обучение по охране труда

Приобретение, выдача и применение с

медицинское обеспечение

Разработка и утверждение правил и нструкций по охране труда для работников

кционирование системы управления ой труда СУОТ

Соблюдение требований по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, в т.ч. Оказанию первой помощи пострадавшим

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2019

# Раздел «охрана труда» коллективного договора

**СТАТЬЯ 9**

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Должен отражать работу по охране труда **конкретного учреждения**

*с учетом финансово-экономического приложения работодателя*

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2019

# Раздел «охрана труда» коллективного договора

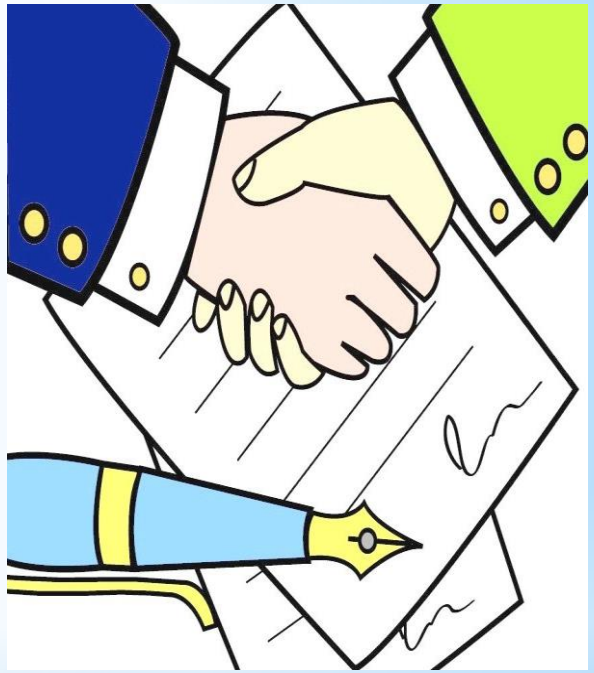
1. Общие положения по организации работы по охране труда:

- работа профкома по ОТ (дополнительные гарантии)

- дополнительные гарантии деятельности членам комиссии по ОТ, льготы, поощрения

- дополнительные гарантии деятельности уполномоченным по ОТ профсоюза, льготы, поощрения

2. Специальная оценка условий труда (гарантии и компенсации работникам)
3. Оценка и управление профессиональными рисками (мероприятия)
4. Травматизм и профессиональные заболевания (единовременные выплаты, повышение защищенности работников)
5. Обучение по охране труда (стажировки, наставничество)



# Раздел «охрана труда» коллективного договора

6. Медицинские осмотры

7. Обеспечение молоком и ЛПП

8. Обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами

9. Обеспечение средствами индивидуальной защиты

10. Мероприятия по улучшению условий труда (в т.ч. женщин, инвалидов)

Гарантии медицинского обеспечения работников должны быть предусмотрены в К.Д.*

*- п.7 Доклада РОСТРУДА с руководством по соблюдению обязательных требований от 26.09.2018г.

# Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных условиях труда

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2019

# Работа профкомов при проведении специальной оценки условий труда

Ст. 212 Трудового кодекса РФ

(обязанность работодателя по проведению специальной оценки условий труда)

**Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса:**

* Оптимальные (1 класс)
* Допустимые (2 класс)
* Вредные (3 класс 3.1, 3.2., 3.3, 3.4)
* Опасные (4 класс)

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2019

## Сформирован законодательный механизм дифференцированного подхода предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными (опасными) условиями труда в зависимости от класса условий труда на рабочих местах

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда **(статьи 92, 117, 147 ТК РФ)**

| **Наименование гарантий и компенсаций** | **Вредные условия труда (класс 3)** | | | | **Опасные условия труда (класс 4)** |
|---|---|---|---|---|---|
| | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | |
| Сокращенная продолжительность рабочей недели | — | — | не более 36 часов | не более 36 часов | не более 36 часов |
| Дополнительный оплачиваемый отпуск | — | не менее 7 дней | не менее 7 дней | не менее 7 дней | не менее 7 дней |
| Повышенный размер оплаты труда | не менее 4 % | не менее 4 % | не менее 4 % | не менее 4 % | не менее 4 % |

**В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются**

**(статья 219 Трудового кодекса РФ)**

# Напоминаем, что

**Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя (статья 219 ТК).**

***СОГЛАШЕНИЯ**

Список работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

Перечень работников с особым характером работы с указанием продолжительности предоставляемых им дополнительных отпусков

# Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

**Действующим отраслевым СОГЛАШЕНИЕМ предусмотрены специальные перерывы для отдыха, которые включаются в рабочее время для работников, с постоянной работой за компьютером. Это особенно важно виду внедрения ЕМИАС.**

3.5. Работникам, трудовая функция которых в соответствии с занимаемой должностью, связана с постоянной работой за компьютером, предоставлять специальные перерывы для отдыха с учетом требований санитарно-эпидемиологических правил и нормативов «Гигиенические требования к персональным электронным вычислительным машинам и организации работы с СанПин 2.2.2/2.4.1340-03», которые включаются в рабочее время. Виды работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка.

Перечень производств и работ, где порядок и место приема пищи устанавливается Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета*;

*ПВТР

# Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием, равноценными пищевыми продуктами

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

2019

# Примерный перечень приложений к коллективному договору

- Перечень должностей и профессий работников, работ (производств), на которых работники получают бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты; выдается лечебно-профилактическое питание
- Или производится замена молока денежной компенсацией

- Ст. 222 Трудового кодекса РФ,
- Постановление Правительства РФ от 13.03.2008г. №168
- Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009г. №45н
- Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009г. №46н

# Замена молока денежной компенсацией

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

## Важно знать!

**ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТНИК ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ МОЛОКОМ и лечебно-профилактическим питанием**

### Правовые основания для получения молока

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты

-Статья 222 Трудового кодекса РФ
-Постановление правительства РФ от 13.03.2008 №168
-Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45н

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов,(кроме соединений алюминия кальция и магния), дополнительно к молоку выдаются обогащенные пектином пищевые продукты: напитки, желе, джемы, мармелад, соковая продукция из фруктов и (или) овощей и консервов

**Молоко не выдается за одну, или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.**

Мнение первичной профсоюзной организации обязательно учитывается в следующих случаях:

- прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.
- замена молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой (по письменному заявлению работника).
- определение размера компенсационной выплаты и порядка ее индексации
- замена молока равноценными пищевыми продуктами (с согласия работника)

Вопросы и обращения Вы можете оставить на сайте **www.medprofsouz.ru** или направить по адресу: **info@medprofsouz.ru**

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

Важно знать!

ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТНИК ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ МОЛОКОМ и лечебно-профилактическим питанием

### Условия, при которых работнику выдается молоко

Присутствие (наличие) на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных соответствующим Перечнем (Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45н)

→ Превышение уровня вредных факторов (относительно установленных нормативов)

→ Выполнение работы во вредных условиях труда не менее половины рабочей смены.

### Организационные вопросы, связанные с выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов

Норма выдачи молока за смену (вне зависимости от ее продолжительности) - 0,5л.

Выдача и употребление молока или других пищевых продуктов осуществляется в буфетах, столовых, специальных помещениях.

Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдают в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.

К равноценным пищевым продуктам относятся кисломолочные жидкие продукты, йогурты, творог, сыр определенной жирности.

### Замена молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой

Компенсационная выплата, эквивалентная стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов:
-должна быть предусмотрена коллективным договором и (или) трудовым договором.
-осуществляется по письменному заявлению работника.

Вопросы и обращения Вы можете оставить на сайте **www.medprofsouz.ru** или направить по адресу: **info@medprofsouz.ru**

2019

# Письмо ФНС России от 05.08.2016 № ГД-4-11/14360 "Об НДФЛ в отношении стоимости молока, выдаваемого работникам, занятым на работах с вредными условиями труда "

**Стоимость молока, или других пищевых продуктов с равнозначной ценностью, не облагается налогом на доходы физических лиц.** Из этого можно сделать вывод, что и **компенсационные выплаты** вместо молока, **также освобождаются** от необходимости облагаться налогом на доходы физических лиц.

# Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

2019

# Примерный перечень приложений к коллективному договору

- Перечень должностей и профессий работников, работ, на которых работники бесплатно обеспечиваются смывающими и (или) обезвреживающими средствами

- Ст. 212 Трудового кодекса РФ,
- Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. №1122н

# Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

2019

# Примерный перечень приложений к коллективному договору

- Перечень должностей и профессий работников, работ, на которых работники бесплатно обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (с указанием наименования СИЗ и сроков его носки)

# Примерный перечень приложений к коллективному договору

**Нормы бесплатной выдачи специальной и санитарно-гигиенической одежды, специальной и санитарной обуви и других средств индивидуальной защиты разрабатываются в соответствии:**

- ст.221 Трудового кодекса РФ;
- Нормами бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви, и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения (утверждены приказом Минздрава СССР от 29.01.1988г. №65);
- Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских и учебных заведений, производств бактерийных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок (утверждены постановлением Минтруда России от 29.12.1997г. №68);
- Типовыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики (утверждены постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.12.1997г. №69 (в редакции постановления Минтруда РФ от 17.12.2001г. №85);
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 01.06.2009г. № **290н** "Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" в ред. приказа Минздравсоцразвития РФ от 27.01.2010 N 28н.
- приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

# ПИСЬМО Минтруда России
# от 29 апреля 2016 г. N 15-2/ООГ-1698

Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты не влияет на выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств.

**Если работник выполняет работы, включенные в Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, то ему должны быть выданы соответствующие смывающие и (или) обезвреживающие средства вне зависимости от результатов проведения специальной оценки условий труда .**

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда или специалистом по охране труда на основании Типовых норм, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда и с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

# Письмо Минфина России от 19 августа 2016 г. N 03-03-06/1/48743 Об учете в составе расходов при расчете налоговой базы по налогу на прибыль организаций расходов на спецодежду

**Расходы работодателя на приобретение средств индивидуальной защиты** могут быть учтены для целей налогообложения прибыли в составе материальных расходов в пределах норм, предусмотренных законодательством, или по повышенным нормам, утвержденным локальными нормативными актами работодателя на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, при выполнении требований статьи 252 НК РФ.

# Гарантии работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

2019

Одними из основных принципов правовой защиты интересов работников, являются:

- обязательное расследование несчастных случаев;

- объективное выявление обстоятельств причин несчастных случаев. и лиц, допустивших нарушение нормативных требований по охране труда

# Раздел 3. В области охраны труда

**Предусмотрены дополнительные гарантии семье работника в случае смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания сверх предусмотренной федеральным законодательством.**

***А именно – семья пострадавшего получит единовременную выплату из расчета не менее 50 размеров минимальной заработной платы, в городе Москве на соответствующий календарный год согласно Московскому трехстороннему соглашению***

***Коллективным договором могут быть предусмотрены бОльшие размеры.***

# Московское трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений

## Устанавливает минимальный размер оплаты труда

С 01.10.2019г. он составляет

20 195 рублей

# ДОПОЛНИТЕЛЬНЕ МЕРЫ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

с учетом своих финансовых возможностей в коллективных договорах можно устанавливать дополнительные гарантии работникам учреждений здравоохранения, подвергшимся нападениям при исполнении ими своих должностных обязанностей (*денежные выплаты, реабилитационные мероприятия, возможность в рабочее время обращаться в компетентные органы, и т.п.* )

# Примерный перечень приложений к коллективному договору

## Улучшение условий труда работников

**Ст. 226 Трудового кодекса РФ**

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2019

# П.3.3. Действующего Отраслевого Соглашения между ДЗМ и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы

3.3. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, города Москвы обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Определить размер средств, выделяемых на каждого работника, не ниже размера минимальной заработной платы.

С 01.10.2019г.
он составляет

20 195 рублей

приказ Минздравсоцразвития России

№ 181н от 1 марта 2012 г.

«Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2019

# Приказ Минтруда России
# от 10.12.2012г. №580н

«Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

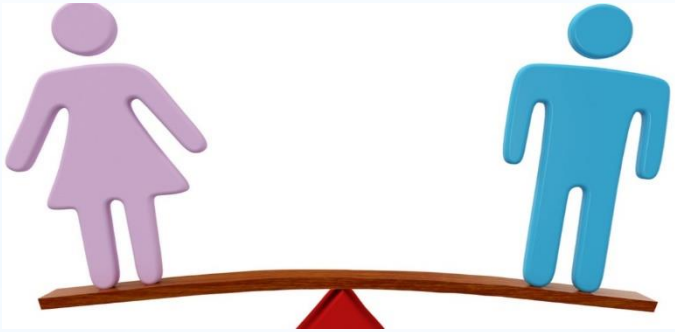
Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2019

приказ Министерства труда и социальной защиты от 25.03.2013г. №115

**«О признании утратившим силу постановление Министерства труда Российской Федерации от 27 февраля 1995г. №11 «Об утверждении Рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда»**

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**



# Охрана труда женщин

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2019

| Характер работы | Предельно допустимая масса груза |
|---|---|
| Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (**до 2 раз в час**) | 10кг |
| Подъем и перемещение тяжестей постоянно **в течение рабочей смены** | 7кг |
| Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать:<br>**с рабочей поверхности**<br>**с пола** | **1750 кгм**<br>**875 кгм** |

*Примечания:* В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг .

2019

# Специальные рабочие места для инвалидов

*Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.*
(п. *4.20. МТС на 2019-2021* гг.)

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ

**Сайт  Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы**

## Квотирование рабочих мест для инвалидов и молодежи

http://www.dszn.ru/activities/trud_i_zaniatost/kvotirovanie-rabochikh-mest-dlya-invalidov-i-molodezhi/

# Организация работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, профсоюзный контроль

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

2019

# Примерный перечень приложений к коллективному договору

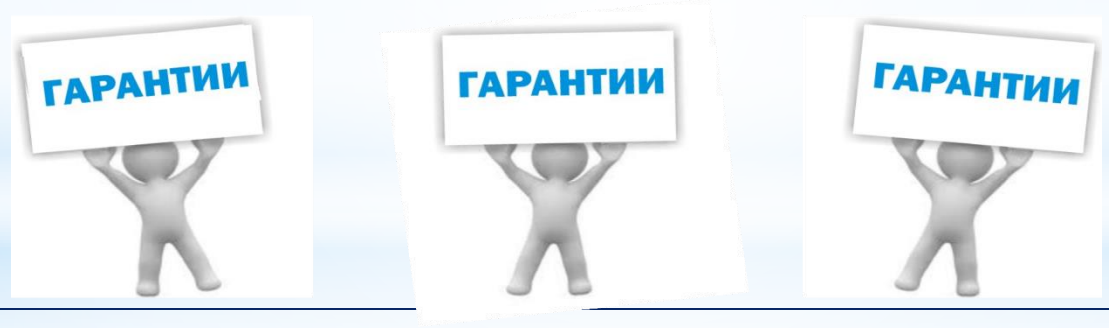
- Гарантии членам совместного комитета (комиссии) по ОТ:
- условия для его эффективной работы
- обучение членов комиссии
- обеспечение нормативными документами
- дополнительный отпуск членам комиссии

- Ст. 218 Трудового кодекса РФ
- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014г. №412н. «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

# В учреждении разрабатывается и утверждается

Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, которым устанавливаются задачи, функции права уполномоченных (доверенных) лиц в конкретном учреждении.

Гарантии деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза устанавливаются коллективным договором



# Примерный перечень приложений к коллективному договору

- Гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по ОТ Профсоюза :
- условия их эффективной работы
- обучение
- обеспечение нормативными документами
- дополнительный отпуск
- **Поощрения победителей конкурса**

# *Постановление Президиума Профсоюза работников здравоохранения города Москвы от 07.04.2017г.*

## *Об итогах проведения смотра-конкурса на звание*

## *«Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы» в 2015-2016г.г.*

# По итогам проведенного конкурса:

***I место*** (с денежной премией) присуждено уполномоченному ГБУЗ «ГКБ им. Ф.И. Иноземцева ДЗМ»;

***II место*** (с денежной премией) присуждено:

- Уполномоченному ГБУЗ «ГП №107 ДЗМ»;

***III место*** (с денежной премией)присуждено:

- Уполномоченному ГБУЗ «ГКБ №68 ДЗМ»;
- Уполномоченному ГБУЗ «Научно-практический центр специализированной медицинской помощи детям имени В.Ф. Войно-Ясенецкого ДЗМ».

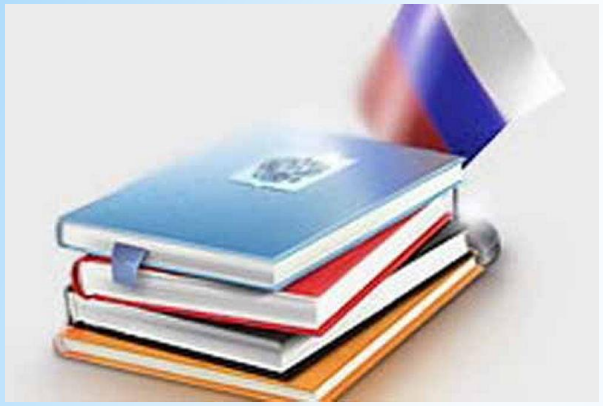
ЗАКОН
ГОРОДА МОСКВЫ

# от 12 марта 2008 г. N 11“Об охране труда в городе Москве”

## Статья 17. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда

1. **Общественный контроль** за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда **осуществляют профессиональные союзы** и иные уполномоченные работниками представительные органы, **которые могут создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов** или трудовых коллективов.

2. Лица, уполномоченные на проведение общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, действуют в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы.



# Закон г. Москвы от 12 марта 2008 г. N 11 “Об охране труда в городе Москве”

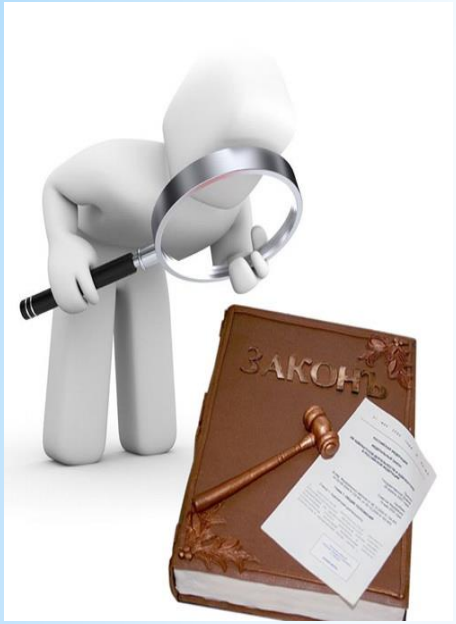
## Статья 19. Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

1. **Профсоюзы имеют право** на осуществление **профсоюзного контроля** за соблюдением работодателями, должностными лицами **законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений.** Работодатели, должностные лица **обязаны в недельный срок** с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

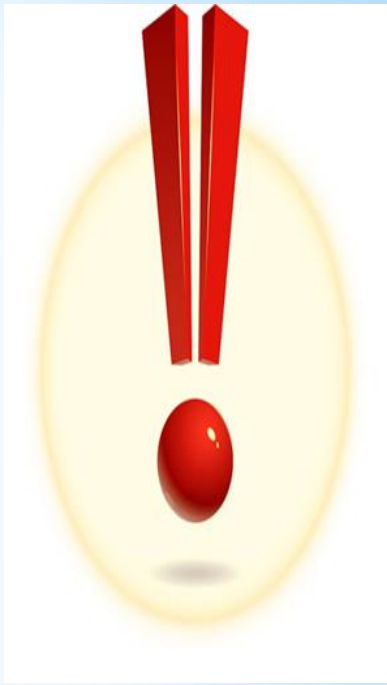
# Закон г. Москвы от 12 марта 2008 г. N 11 “Об охране труда в городе Москве”

**Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей природной среды**

**2. Профсоюзы** осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды **через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда**, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), **защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе),** возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством.




**Коллективные договоры**, соглашения, трудовые договоры **не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников** по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными актами содержащими нормы трудового права.



*Если такие условия включены, то они **не подлежат применению**.

# ВАЖНО!

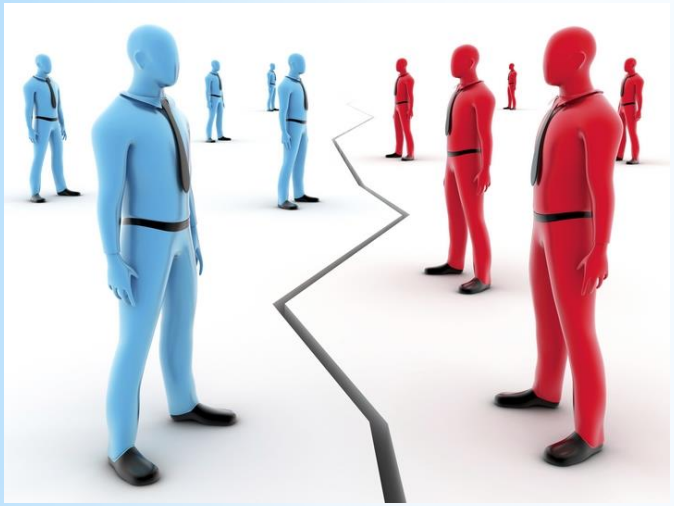
# Действующая редакция КоАП РФ

Региональная общественная организация
**Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы**

2018

# Рассмотрение разногласий

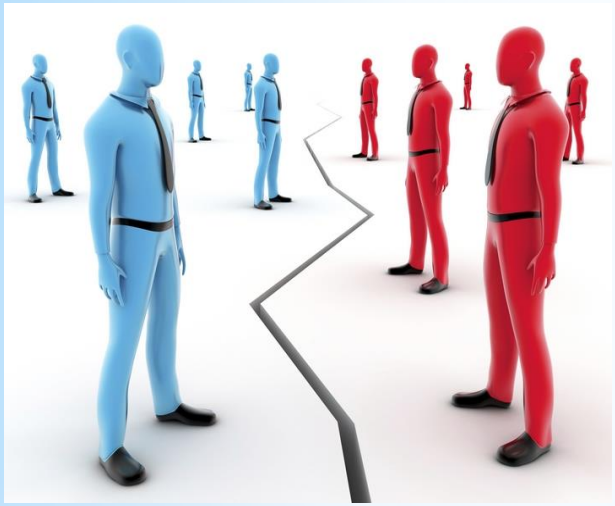
1. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, либо нарушение установленного срока их заключения (ст. 5.28 КоАП РФ).



Содержанием такого правонарушения является уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, изменении или дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки. Санкция предусматривает **наложение административного штрафа в размере от 1000 до 3000 руб**.

3. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора (ст. 5.29 КоАП РФ). Нарушение проявляется в непредоставлении работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения. Санкция – **наложение административного штрафа в размере от 1000 до 3000 руб.**

# Рассмотрение разногласий



4. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора (ст. 5.30 КоАП). Субъектом такого правонарушения является работодатель или лицо, его представляющее. Санкция – **наложение административного штрафа в размере от 3000 до 5000 руб.**

5. **Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору (ст. 5.31 КоАП РФ). Состав правонарушения заключается в нарушении или невыполнении работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению. Санкция предусматривает наложение административного штрафа в размере от 3000 до 5000 руб.**

6. Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах (ст. 5.32 КоАП). Нарушение проявляется в уклонении работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции). Санкция заключается в наложении **административного штрафа в размере от 1000 до 3000 руб.**

# Сила Профсоюза – в его МАССОВОСТИ !