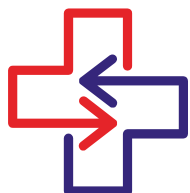


По состоянию на 1 января 2022 года



ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ Территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы

«Специальные социальные выплаты»

Сложившаяся в Профессиональном союзе работников здравоохранения г. Москвы *система контроля* за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, позволила оперативно включиться в работу по обеспечению выплат социального характера за выполнение особо важных работ медицинскими и иными работниками, участвующими в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Защита и представительство трудовых, социально-экономических прав и интересов работников здравоохранения – членов Профсоюза является основной целью деятельности Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

Особенно в настоящее время, когда наши работники осуществляют свою трудовую деятельность в столь сложных во всех отношениях условиях распространения новой коронавирусной инфекции, основным направлением профсоюзного контроля по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и представительства экономических интересов работников отрасли, является:

! Обеспечение соблюдения законодательства в части установления и осуществления социальных выплат работникам, участвующим в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19

Для оказания помощи председателям ТОП и ППО направляем следующую информацию:

В целях оказания государственной социальной поддержки медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), Правительство Российской Федерации постановило осуществлять Фондом социального страхования РФ в 2020 – 2022 годах **специальные социальные выплаты** вышеуказанным работникам.

Основание: Постановление Правительства Российской Федерации от 30.10.2020г. № 1762 (ред. от 23.12.2021г., далее – Постановление).

В соответствии с пунктом 8 Постановления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) были разработаны и утверждены **Разъяснения** по



применению Постановления - приказ Минтруда России от 15.12.2020г. № 894н (далее - Разъяснения).



Специальные социальные выплаты

производятся

Ежемесячно в период с 1 ноября 2020г. по 31 декабря 2022г.



За нормативную продолжительность времени в неделю)

смену (1/5 рабочего

следующим категориям работников:

Работники	Категория персонала	Размер выплаты за 1 нормативную смену
<p>оказывающие медицинскую помощь (участвующие в оказании, обеспечивающие оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с установленным Министерством здравоохранения Российской Федерации временным порядком организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)</p>	врачи , оказывающие скорую медицинскую помощь	2 430 рублей
	средний медицинский персонал, участвующий в оказании скорой медицинской помощи	1 215 рублей
	младший медицинский персонал, обеспечивающий оказание скорой медицинской помощи, выездных бригад скорой медицинской помощи	950 рублей
	фельдшеры (медицинские сестры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	600 рублей
	врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием , оказывающие специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях	3880 рублей
	средний медицинский персонал, участвующий в оказании медицинской помощи в стационарных условиях	2 430 рублей
	младший медицинский персонал, обеспечивающий оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях	1 215 рублей
	врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием , оказывающие первичную медико-санитарную помощь	2 430 рублей
	средний медицинский персонал, участвующий в оказании первичной медико-санитарной помощи	1 215 рублей
	младший медицинский персонал, обеспечивающий оказание первичной	600 рублей

	медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях	
	Патологоанатомические бюро и отделения медицинских организаций, проводящие (обеспечивающие проведение) патологоанатомические исследования, связанные с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19):	
	врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием	3 880 рублей
	средний медицинский персонал,	2 430 рублей
	младший медицинский персонал	1 215 рублей
	водители машин выездных бригад скорой медицинской помощи, в том числе занятые в организациях, предоставляющих транспортные услуги, при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)	1 215 рублей
члены летных экипажей воздушных судов санитарной авиации, в том числе занятые в организациях, предоставляющих транспортные услуги, при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)	1 215 рублей	
не оказывающие медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), но контактирующие с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19) при выполнении должностных обязанностей	врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием	2 430 рублей
	средний медицинский персонал	1 215 рублей
	младший медицинский персонал	600 рублей

Для получения специальной социальной выплаты организации направляют ежемесячно, не позднее 10-го рабочего дня после окончания отчетного месяца, в территориальный орган Фонда социального страхования (далее – ФСС) по месту своего нахождения **реестр работников**, имеющих право на получение специальной социальной выплаты (далее - реестр).

Реестр формируется с указанием сведений об организации:

- наименование,
- идентификационный номер налогоплательщика,
- код причины постановки на учет,
- основной государственный регистрационный номер),
- периода, за который осуществляется специальная социальная выплата (календарный месяц),
- а также следующих **сведений по каждому работнику**:
 - ✓ категория, должность (профессия);



- ✓ фамилия, имя, отчество (при наличии),
- ✓ дата рождения,
- ✓ страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;
- ✓ реквизиты для перечисления специальной социальной выплаты (наименование банка, банковский идентификационный код, номер счета или номер банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом);
- ✓ фактическое число нормативных смен.

$$\begin{array}{l}
 \text{Фактическое} \\
 \text{число} \\
 \text{нормативных} \\
 \text{смен в} \\
 \text{календарном} \\
 \text{месяце}
 \end{array}
 =
 \frac{
 \begin{array}{l}
 \text{Суммарное отработанное время по таблице учета} \\
 \text{рабочего времени за дни работы в соответствующем} \\
 \text{календарном месяце}
 \end{array}
 }{
 \begin{array}{l}
 \text{Нормативная смена}
 \end{array}
 }$$

✚ **Фактическое число нормативных смен в календарном месяце** округляется до десятых, например: 9,95 и 11,45 соответственно 10,0 и 11,5 (п. 1 Разъяснений).

✚ **Суммарное отработанное время по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце**, в которые работник привлекался к оказанию медицинской помощи (участию в оказании, обеспечению оказания медпомощи) по диагностике и лечению COVID-19, контактировал с пациентами с установленным диагнозом COVID-19 при выполнении должностных обязанностей **независимо** от длительности контакта с пациентом в эти дни (п. 2 Постановления, п. 2 Разъяснений).

✚ **Нормативная смена** - 1/5 продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников (согласно ч. 1 ст. 350 ТК РФ медицинским работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю, постановления Правительства РФ от 14.02.2003г. № 101 продолжительность рабочего времени медицинским работникам устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности и составляет: 39, 36, 33, 30, 24 часов в неделю).



пункт 1
Разъяснений



www.medprofsouz.ru



Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

ВАЖНО ЗНАТЬ: Приказ Минтруда России от 15.12.2020г. № 894н
«Об утверждении Разъяснений по применению постановления Правительства
Российской Федерации от 30 октября 2020 г. № 1762»

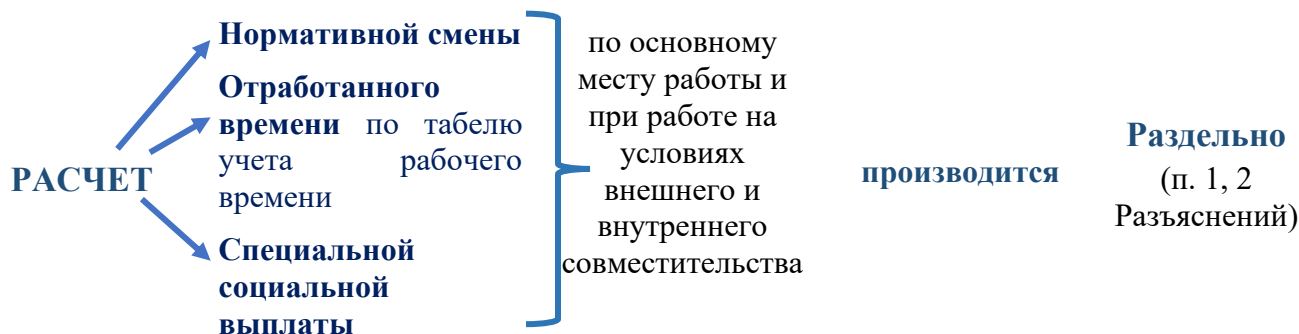
В соответствии с п. 1 Разъяснения нормативная смена определяется как одна пятая продолжительности работы (время в часах и минутах), установленной для соответствующей категории работников и организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Примечание. для врачей-специалистов, в том числе руководителей структурных подразделений: врачей-специалистов, врачей-специалистов первичного звена (врачей акушерства, фельдшеров, акушерок, фельдшеров фельдшерско-акушерского пункта, фельдшеров фельдшерско-акушерского пункта, фельдшеров фельдшерско-акушерского пункта и фельдшеров фельдшерско-акушерского пункта) (в том числе территориальных) устанавливается продолжительность 16-часового рабочего дня. В этом случае нормативная смена составит 3,2 часа (или 3,4 часа (12 минут)).

Нормативная смена:

- ✚ **не зависит** от фактического времени, в которое работник выполнял (должен был выполнить) свои трудовые обязанности в календарном месяце;
- ✚ **не зависит** от того, если работник занял полное рабочее время, неполное рабочее время по основному месту работы или неполное рабочее время (интервальное) сглаженное.



Специальная социальная выплата **осуществляется** территориальным органом ФСС в течение **7 рабочих дней со дня получения** территориальным органом ФСС реестра путем перечисления на банковскую карту или счет работника (п. 8 Правил).

Специальные социальные выплаты, осуществляемые в качестве государственной социальной поддержки, являются выплатами, не относящимися к оплате труда, **для расчета среднего заработка не учитываются** (п. 6 Разъяснений).



В случае неполучения (несвоевременного получения, получения в неполном размере) специальной социальной выплаты **работник может подать жалобу** в ФСС или территориальный орган ФСС, в том числе в электронном виде посредством личного кабинета получателя социальных услуг на официальном сайте ФСС в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

В связи с вышеизложенным, председателям ТОП и ППО необходимо принимать меры по недопущению (предупреждению) нарушений трудовых прав работников. **Важно!!! При установлении нарушений трудовых прав работников – информировать Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы** любым доступным способом (письменно, по телефону, средствами электронной связи и т.п.).

